**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

# ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД

# «КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

# імені Вадима Гетьмана»

**Факультет управління персоналом, соціології та психології**

**Кафедра соціоекономіки та управління персоналом**

**ЗВІТ**

**про наукову діяльність кафедри**

**соціоекономіки та управління персоналом**

**за 2021 рік**

ЗАТВЕРДЖЕНО

на засіданні кафедри соціоекономіки та управління персоналом

(протокол № 4 від 23.11.2021 р.)

Завідувач кафедри соціоекономіки та управління персоналом

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Г.С. Лопушняк

(Підпис) (ПІБ завідувача)

# Київ-2021

|  |
| --- |
| **ЗМІСТ** |
|  | Стор. |
| **ЧАСТИНА 1** |  |
| Узагальнена інформація про наукові досягнення кафедри …………. |  |
| **ЧАСТИНА 2** |  |
| Відомості про наукову діяльність кафедри………………………….. |  |
| **ЧАСТИНА 3** |  |
| НДР студентів…………………………………………………………... |  |
| **ЧАСТИНА 4** |  |
| Показники наукової та науково-технічної діяльності кафедри……… |  |
| **ЧАСТИНА 5** |  |
| Зауваження та пропозиції……………………………………………… |  |
| **Додаток А**Участь здобувачів вищої освіти, які навчаються на третьому (освітньо-науковому) рівні, у виконанні ініціативних науково-дослідних тем………………………………………………………..…. |  |
| **Додаток Б**Науковий профіль кафедри…………………………………………….. |  |
| **Додаток В**Приклад заповнення наукового профілю кафедри…………………… |  |
| **Додаток Г** |  |
| Науково-педагогічні працівники, які мають публікації та/або є членами редколегій періодичних видань, які включені до наукометричної бази Scopus або Web of Science Core Collection.…… |  |

**ЧАСТИНА 1**

**УЗАГАЛЬНЕНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО НАУКОВІ ДОСЯГНЕННЯ КАФЕДРИ**

1. **Наукові школи кафедри та їх розвиток.**

На базі кафедри соціоекономіки та управління персоналом діє наукова школа соціоекономіки та управління персоналом, яку очолює д.е.н., професор А.М. Колот.

Науковим надбанням і характерною рисою досліджень учених наукової школи став відхід від ідей неолібералізму та “економізму”, який абстрагується від соціально-економічного контексту на тлі технічного прогресу, розвитку інформаційних технологій і штучного інтелекту. Розвиваючись у руслі пріоритетності соціалізації економіки, інтегруючи творчий пошук українських економістів-трудовиків, учені цієї школи розробили парадигмальні положення гідної праці і людського капіталу як стратегічного вектору модернізації соціально-трудової сфери в умовах становлення нової економіки та постіндустріального суспільства.

З 2010 року учені наукової школи економістів-трудовиків активно публікують свої наукові доробки у збірнику наукових праць «Соціально-трудові відносини: теорія та практика», який у 2013 році набув статусу фахового. Наразі збірник віднесено до категорії «Б». Випуски збірника розміщуються на офіційному сайті Національної бібліотеки ім. В. І. Вернадського, в Інституційному репозитарії ДВНЗ «КНЕУ імені Вадима Гетьмана». Збірник індексується в базі Google Scholar, JournalTOCs, Index Сореrnicus.

Упродовж останніх п’яти років учені школи брали участь у виконанні науково-дослідних робіт, зокрема, «Соціально-економічні механізми забезпечення гідної праці в умовах євроінтеграційних процесів та інноваційно-інвестиційної моделі розвитку економіки України» (держбюджетна тема, 2015–2017 рр.); «Удосконалення державно-договірного регулювання оплати праці та механізму формування компенсаційного пакета і запровадження системи грейдів» (2017-2019рр), «Модель зайнятості в координатах цифрової економіки: нові параметри та стратегічні вектори трансформації» (2020-2023рр). У поточному році представниками наукової школи кафедри виконується НДР «Проєкт регламентів організації трудової діяльності в нестабільній глобальній екосистемі» (2021-2023рр).

За поточний рік науковий доробок представників наукової школи «Cщціоекономіки та управління персоналом» КНЕУ складає:

• монографій та/ або розділів монографій – 24, у т.ч. у закордонних видавництвах - 8;

• наукових фахових статей – 65 публікацій, в т.ч. в журналах, які індексуються в наукометричних базах Scopus та Web of Science – 15;

• участь у міжнародних конференціях з публікацією тез – 144;

• захистів докторських дисертацій членів наукової школи – 0;

• захистів кандидатських дисертацій – 2;

* підручників, навчальних посібників – 2.
1. **Пріоритетні напрями наукових досліджень кафедри.**

Основними напрямками досліджень вчених є:

– формування державної соціальної політики, підвищення рівня життя населення, подолання бідності та становлення середнього класу в суспільстві, реформування соціального захисту населення;

– наукове опрацювання інноваційних моделей, механізмів, методів і процесів управління працею і регулювання відносин, що функціонують у сфері праці;

– формування інституціональних засад і механізмів регулювання соціально-трудової сфери в умовах глобальних викликів;

– формування інституціональних засад трансформації ринку праці в глобальній інформаційній економіці;

– поглиблення методології та вдосконалення практики побудови організаційно-економічних механізмів та інструментів регулювання зайнятості та безробіття в умовах глобалізації;

– розроблення пропозицій щодо розвитку інституту соціального партнерства як регулятора соціально-трудових відносин;

– сутність, ґенеза, сучасні форми соціального капіталу;

– розроблення соціально-економічних механізмів забезпечення гідної праці, управління ефективністю та продуктивністю праці;

– стан, аналіз тенденцій розвитку та обґрунтування напрямів удосконалення компенсаційної політики, стимулювання праці, нормування праці, організації заробітної плати, запровадження соціальних пакетів;

– розроблення механізмів та інструментів управління персоналом на стадіях «життєвого циклу» розвитку організації та інші.

1. **Інформація про науково-дослідні роботи, що виконуються на кафедрі.**
	1. **Інформація про науково-дослідні роботи, що фінансуються за рахунок державного бюджету (у тому числі НДР молодих вчених).**

Кафедра соціоекономіки та управління персоналом

Назва НДР: **«Модель зайнятості в координатах цифрової економіки: нові параметри та стратегічні вектори трансформації»**

Номер державної реєстрації: 0120U102149

Науковий керівник: А.М. Колот, д.е.н., професор

Етап : перехідна, 2 рік виконання

Термін виконання: з 01.01.2020 по 31.12.2022

**Одержаний науковий результат**

Розроблений науково-прикладний сценарій дослідження глибинної трансформації інституту зайнятості та проведений за авторським підходом аналіз впливу нової (цифрової) економіки на параметри зайнятості дозволив виявити асиметрії та драйвери розвитку соціально-трудових відносин зайнятості. Було обґрунтовано які зрушення у професійній та кваліфікаційній структурі зайнятих та у якій мірі вплинули на сучасний стан ринку праці з урахуванням глибинних перетворень технічного, технологічного, організаційного, інституціонального характеру. Опрацьовано зміни та узагальнено вимоги роботодавців до кандидатів на вакантні посади, що дозволило деталізувати нові виклики для освіти.

Кількість публікацій по темі за звітний період: 36, з них в наукометричних базах Scopus, Web of Science – 6;

Кількість захищених дисертацій за темою дослідження за звітний період:

кандидатські - 2;

докторські - 1.

Назва НДР: **«Проєкт регламентів організації трудової діяльності в нестабільній глобальній екосистемі»**

Номер державної реєстрації: 0121U109593

Науковий керівник: Г.С. Лопушняк, д.е.н., професор

Етап : перехідна, 1 рік виконання

Термін виконання: з 15.03.2021 по 31.12.2022

**Одержаний науковий результат**

На основі виявлених закономірностей, трендів соціально-трудового розвитку у контексті нової соціоекономічної реальності було розроблено авторський концепт подолання дефіциту гідної праці, що ураховує зміни ціннісних орієнтацій працівників за розвитку платформи «Праця 4.0» та глобальної екосистеми, а також розкрито особливості нестабільної глобальної екосистеми, що породжують зиски та втрати для усіх акторів ринку. Створено та обґрунтовано теоретичну модель цифрової платформи взаємодії соціальних партнерів та інших акторів ринку, що базується на оновлених науково-методичних засадах сценаріїв взаємодії соціальних партнерів та розвитку економіки країни, організацій в новій соціоекономічній реальності та ураховує нові можливості потенційні загрози для бізнесу працівників, країни. На основі удосконаленого інструментарію оцінювання впливу різних чинників та детермінант на показники соціоекономічної безпеки, соціального діалогу побудовано економіко-математичну модель динаміки показників економічного розвитку, людського розвитку та ринку праці та розроблені сценарії функціонування організацій в умовах нестабільної глобальної екосистеми, виявлено реперні точки розвитку соціально-трудової сфери, досліджено та виявлено ризики і «мотиватори» соціоекономічної безпеки.

Кількість публікацій по темі за звітний період: 27, з них в наукометричних базах Scopus, Web of Science – 4;

Кількість захищених дисертацій за темою дослідження за звітний період:

кандидатські - 2;

докторські - 1.

**НДР молодих вчених**

Кафедра соціоекономіки та управління персоналом

**Назва НДР: «Реалізація потенціалу молодих вчених в інтеграції науки, освіти, бізнесу»**

Номер державної реєстрації: 0120U102126

Науковий керівник: Шкода Т.Н, д.е.н., доцент

Етап : завершальний

Термін виконання: з 01.01.2020 по 31.12.2022

Основними результатами другого етапу виконання наукового дослідження молодих учених "Реалізація потенціалу молодих вчених в інтеграції науки, освіти, бізнесу" є наступні:

1) розроблено новітні форми співпраці бізнесу і молодих науковців та дорожні карти їх імплементації в практичну площину;

2) проаналізовано діяльність державних венчурних фондів в зарубіжних країнах та визначено потенційні можливості їх функціонування в Україні;

3) розроблено рекомендації щодо підвищення рівня академічного підприємництва на основі проведеного аналізу на першому етапі дослідження;

4) складено профіль сучасного молодого науковця в Україні;

5) удосконалено методику комерціалізації людського потенціалу на прикладі цільової групи молодих вчених.

Особливо корисним прикладним результатом став проведений 11 листопада 2021 року спільно із РМУ при МОН України круглий стіл «Професійні пріоритети та життєві цінності молодих вчених в Україні» за результатами аналітичних даних проведених досліджень, до участі в якому були залучені представники МОН України, НГО та бізнесу.

 Кількісні показники проекту за 2021 рік: в рамках проєкту опубліковано:

23 статті (в т.ч. 6 – в наукометричних базах Scopus, Web of Science),

5 – розділів в монографіях,

32 – тези доповідей;

захищена 1 дисертація PhD.

* 1. **Інформація про ініціативні науково-дослідні роботи, що виконуються у межах робочого часу викладачів.**

Кафедра соціоекономіки та управління персоналом

Назва ініціативної НДР: **«Соціально-трудова сфера в координатах нової економіки та глобальної соціоекономічної реальності: виклики, шляхи розвитку»**

Номер державної реєстрації: 0121U100166

Науковий керівник: А.М. Колот, д.е.н., професор

Етап: перехідна, 1 рік виконання

Термін виконання: з 01.01.2021р. по 31.12.2025 р.

Наукові результати:

Виокремлено ґрунтовні причини трансформації платформи соціально - трудових відносин; Узагальнено та згруповано форми організації трудової діяльності та зайнятості за настання коронакризи та її наслідків; аргументовано необхідність розроблення прикладних, суспільно-корисних проектів життєдіяльності людини праці задля вирішення завдань: створення умов безпечної, захищеної від епідеміологічних загроз праці, забезпечення продуктивної зайнятості на основі за діяння узгоджених соціальними партнерами регламентів, що містять організаційні, управлінські, адаптаційні, психофізіологічні, без пекові рішення; удосконалено методологічне забезпечення стійкого людино центричного розвитку.

Кількість публікацій по темі за звітний період: 153 публікації, з них в наукометричних базах Scopus, Web of Science – 10;

Кількість захищених дисертацій за темою дослідження за звітний період:

кандидатські - 1;

докторські - 1.

* 1. **Інформація про госпдоговірні науково-дослідні роботи та вітчизняні гранти.**

Представниками науково-педагогічного персоналу кафедри (Колот А.М., Лопушняк Г.С., Кицак Т.Г., Поплавська О.М.) виконувалася науково-дослідна робота №4/21-г «Дорожня карта розроблення сценарію функціонування компанії ТОВ «ОНЛАЙН МЕДІА ГРУП» в умовах нестабільної глобальної екосистеми» та договору на виконання робіт №1004 від 30.11.21 «Гармонізація соціально - трудових відносин в компанії ТОВ «Медіа-Про» на основі новітніх регламентів трудової діяльності».

Результатами роботи було: проведено аналіз внутрішнього та зовнішнього середовища функціонування компанії; визначено детермінанти розвитку компанії в нестабільній екосистемі; розроблено дорожню карту сценарію функціонування компанії ТОВ «ОНЛАЙН МЕДІА ГРУП» в умовах нестабільної глобальної екосистеми; розроблено базові трудові регламенти.

* 1. **Інформація про наукові гранти, за якими працювали науковці кафедри, що фінансувались закордонними організаціями.**

Кафедра брала участь у проєкті «Розвиток жіночого лідерства в академічному середовищі Німеччини та України», а також програмах фінансування ЄС: «Центри сертифікації викладачів: інноваційні підходи до досконалості викладання (UTTERLY)» та «Нові механізми управління на основі партнерства та стандартизації підготовки викладачів професійної освіти в Україні (PAGOSTE)»

Детальна інформація подана у таблиці:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| П.І.Б.виконавця | Назва гранту | Замовник | Фінансування, тис. грн |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Цимбалюк С.О., Артюшина М.В., Корват Л.В., Саркісова О.Ю., Шкода Т.Н. | **Програма фінансування ЄС:** Європейський інструмент сусідства (Erasmus+: КА2 CBHE) «Нові механізми управління на основі партнерства та стандартизації підготовки викладачів професійної освіти в Україні (PAGOSTE)» (2020-2023) № 609536-EPP-1-2019-1-DE-EPPKA2-CBHE-SP<https://fupstap.kneu.edu.ua/ua/_projects/ErasmusPlus_609536-EPP-1-2019-1-DE-EPPKA2-CBHE-SP/><https://pagoste.eu> Грантова угода від № 2019 – 1946 / 001 – 001 Партнерська угода до грантової № 2019 – 1946 / 001 – 001 | Виконавче агентство з питань європейської освіти та культури (EACEA) | 2292,0 |
| Цимбалюк С.О., Артюшина М.В., Саркісова О.Ю., Булавіна О.А., Василик А.В. | **Програма фінансування ЄС:** Європейський інструмент сусідства (Erasmus+: КА2 CBHE) «Центри сертифікації викладачів: інноваційні підходи до досконалості викладання (UTTERLY)» (2021-2023) № 619227-EPP-1-2020-1-UA-EPPKA2-CBHE-JP<https://fupstap.kneu.edu.ua/ua/_projects/UTTERLY_2021/><https://projects.lnu.edu.ua/utterly/> Грантова угода № Ref. Ares(2020)7531961 – 11/12/2020Партнерська угода до грантової № Ref. Ares(2020)7531961 – 11/12/2020 | Виконавче агентство з питань європейської освіти та культури (EACEA) | 1746,0 |
| Цимбалюк С.О., Коломієць-Людвіг Є.П., Курченко Л.М., Ілікчієва К.І.,Вінська О.Й. | Розвиток жіночого лідерства в академічному середовищі Німеччини та України (FLAMINGU)<https://kneu.edu.ua/ua/University_en/international_connections/center_international_academic_mobility/Gender_Project_KNEU/>  | German Academic Exchange Service (DAAD DIES partnership), Федеральне міністерство економіки, співробітництва та розвитку Німеччини | 850,0 |

1. **Високоефективна наукова, науково-технічна та інноваційна діяльність кафедри, в тому числі впровадження результатів наукових досліджень.**

Викладачами кафедри здійснювалося консультування бізнес організацій, зокрема ТОВ “КІНОЛАЙН” з питань діагностики типу корпоративної культури (Рудакова С.Г., Щетініна Л.В.); Всеукраїнської громадської організації «Всеукраїнська асоціація кадровиків» щодо застосування законодавчих норм з питань управління персоналом, оплати праці та розробки сучасних моделей винагороди за працю (Цимбалюк С.О.); опонування дисертації на здобуття наукового ступеня; викладачі брали участь у роботі Спеціалізованих вчених рад та редколегій фахових наукових видань, стажуванні, тощо.

1. **Наукове та науково-технічне співробітництво із закордонними організаціями.**

Науково-технічне співробітництво із закордонними організаціями здійснювалося шляхом стажування, виконання досліджень за договірною тематикою, зокрема, участь у проведенні опитувань іноземців, які працюють в м. Познань та агломерації познанській; аналіз системи управління підготовкою викладачів для професійної освіти; вивчення досвіду управління підготовкою викладачів для професійної освіти у Німеччині, Австрії та Італії; розробка та впровадження механізмів управління підготовкою викладачів для професійної освіти на основі партнерства на інституціональному та національному рівнях; організація та проведення семінарів та тренінгів для викладачів педагогічних дисциплін навчальних закладів України та студентів навчальних закладів України в університетах країн ЄС; розробка процедури та організація відбору тренерів для Центрів сертифікації викладачів; організація навчання тренерів.

Країнами партнерами були – Польща (Університет ім. Адама Міцкевича, Економічний університет в Познані та Вроцлавський технічний університет); США – фонд USAID; Німеччина (Університет Констанца); Австрія (Віденський університет економіки та бізнесу); Італія (Третій Римський університет), Франція (Університет Версаль-Сен-Кантен-ан-Івлін); Литва (Університет Вітовта Великого).

1. **Одержання конкурентоспроможних наукових і науково-прикладних результатів.**

Наукові та науково-практичні результати мають важливе значення для розвитку науки та покращення діяльності організацій, зокрема, виявленні закономірності соціально-трудового розвитку у контексті нової соціоекономічної реальності дозволили сформувати рекомендації щодо регламентування соціально-трудових відносин в сучасних реаліях з урахуванням зисків та ризиків, що породжують їх особливості нестабільної глобальної екосистеми; розкритті нові можливості соціального діалогу, що їх відкриває «Індустрія 4.0» та постпандемічний «синдром», і водночас – потенційних загроз для бізнесу та працівників дозволили розробити рекомендації щодо удосконалення нормативно-договірного регулювання соціально-трудових відносин; розроблена теоретичну конструкція нового концепту подолання дефіциту гідної праці в умовах поширення платформи «Праця 4.0», з урахуванням факторів впливу нових викликів перед глобальною екосистемою на характер зайнятості дозволили оцінити результати динаміку показників економічного розвитку, людського розвитку та ринку праці та запропонувати сценарії функціонування організацій в умовах нестабільної глобальної екосистеми, що дозволяє забезпечити передумови сталому розвитку країни.

1. **Застосування нових наукових, науково-технічних знань у навчальному процесі.**

Отримані результати наукових досліджень використані для навчання здобувачів за освітніми програмами «Менеджмент персоналу» та «Менеджмент соціальної сфери» під час викладання базових дисциплін, розробки та запровадження нових навчальних дисциплін: «Менеджмент якості соціальної сфери», «Велл-бинг менеджмент», «Компенсаційний менеджмент», «Соціальний аудит», «Корпоративна соціальна відповідальність».

1. **Підготовка наукових кадрів.**

На початку року за програмою «Економіка» здобувачів PhD на кафедрі навчалися 9 аспірантів, з них дві особи знаходилися в академічній відпустці. У поточному році прийнято на денну форму навчання 2 особи та заочну форму навчання – 1 особа за програмою «Економіка» та 1 особу (денна форма навчання) – за програмою «Менеджмент»

Шандар Анна Михайлівна захистила дисертацію на здобуття ступеня доктора філософії галузі знань «Соціальні та поведінкові науки» на підставі прилюдного захисту дисертації «Якість життя сільського населення: оцінювання та напрями покращення». Науковий керівник - завідувач кафедри управління персоналом та економіки праці Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана, доктор економічних наук, професор Лопушняк Галина Степанівна. 8 грудня 2021 р. відбудеться захист дисертації Рябоконя І.О. на здобуття ступеня кандидата наук.

1. **Результативні показники наукових та науково-технічних робіт.**

За результатами науково-методичної діяльності викладачами кафедри було підготовлено матеріали та отримано 9 свідоцтв про реєстрацію авторського права на твір.

Молоді вчені кафедри,брали участь в оцінювання освітніх програм, зокрема, Шандар Анна Михайлівна була експертом з числа здобувачів вищої освіти (спеціальність Економіка) Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти по 4 програмам.

1. **Наукова робота студентів.**

У науковій роботі за напрямом кафедри протягом звітного періоду взяли участь 65 студенти, що було втілено у наукових публікаціях, виступах на конференціях, участі у олімпіадах та конкурсах наукових праць, гуртках, готували реферати тощо. Окрім студентів освітньої програми «Менеджмент персоналу» 3-4 курсів бакалаврського рівня та магістратури, у наукових заходах кафедри брали участь студенти інших освітніх програм: маркетингу, економічної та соціальної психології, психології, міжнародної економіки, міжнародної торгівлі, міжнародного бізнесу та ін.

Студентами у співавторстві з науковими керівниками було опубліковано 22 статті у наукових фахових виданнях, індексованих у науко метричних базах, зокрема у виданнях категорії «Б» - 21 публікація та 1 закордонна публікація, що входить до науково метричних баз даних.

На кафедрі для здобувачів ОП «Менеджмент персоналу» та ОП «Менеджмент соціальної сфери», а також зацікавлених осіб, професіоналів функціонують постійно діючі студентські наукові гуртки та проблемні групи, зокрема, «Менеджмент персоналу» - керівник Кравчук О.І., «HR-реінженіринг» - керівник Варіс І.О., «Технології управління персоналом» - керівник Вонберг Т.В., Тренерство та коучинг» - керівник Смалійчук Г.В., «Актуальні питання оцінювання персоналу» - керівник Білик О.М., «HR-university KNEU» - керівник Ільєнко А.В., «Соціальні ініціативи» - Шандар А.М. Студенти спільно з керівниками готують наукові публікації, поглиблюють знання та набувають важливих фахових компетентностей, формують соціальний капітал.

Щорічно на кафедрі проводяться конкурси студентських наукових робіт. Найкращі роботи направляються на конкурс студентських наукових робіт у базовий вищий навчальний заклад, визначений відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України, де переможцями стали:

* II тур Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей зі спеціалізації «Економіка підприємства», котрий проводився, відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 24.11.2020 року № 1457 на базі Київського національного університету імені Тараса Шевченка направлено роботу Турової Карини Сергіївни, здобувача вищої освіти на другому (магістерському) рівні, освітньої програми "Менеджмент персоналу", яка виборола І місце (керівники - Лопушняк Галина Степанівна, д.е.н., професор, завідувач кафедри соціоекономіки та управління персоналом, Щетініна Людмила Валеріївна, к.е.н., доцент кафедри соціоекономіки та управління персоналом);
* ІІ етап Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей за напрямом «Управління персоналом і економіка праця» (ХНЕУ ім. С. Кузнеця) роботу Касяненко Ярослава Анатолійовича, який виборов І місце (керівники - Рудакова Світлана Григорівна, к.т.н., доцент кафедри соціоекономіки та управління персоналом, Щетініна Людмила Валеріївна, к.е.н., доцент кафедри соціоекономіки та управління персоналом);
* ІІ тур Всеукраїнського конкурсу кваліфікаційних робіт зі спеціальності 073 «Менеджмент», освітньої програми «Менеджмент персоналу» (Київський університет технологій і дизайну) роботи Пінчука Владислава Олександровича (виборов диплом І ступеня) – науковий керівник Цимбалюк С.О. та Герасимової Марії Володимирівни (нагороджена дипломом ІІ ступеня), науковий керівник Рудакова С.Г.

13 травня 2021 р. студенти КНЕУ взяли участь у роботі платформи «Соціально-трудова сфера: досвід та інновації» в рамках 88-ої щорічної студентської наукової конференції «ІННОВАЦІЙНІ ІДЕЇ ТА КРЕАТИВНІ ПРОЄКТИ В ЦИФРОВІЙ ЕКОСИСТЕМІ», яка відбувалася в онлайн режимі. Серед 40 учасників, були представники таких факультетів: управління персоналом, соціології та психології, міжнародної економіки і менеджменту, економіки та управління, а також з Інституту бізнес-освіти.

Під час конференції в рамках платформи «Соціально-трудова сфера: досвід та інновації» працювало дві секції:

Секція 1. Розвиток соціально-трудової сфери в умовах глобальної екосистеми

Секція 2. Менеджмент соціальної сфери: інновації, очікування, зміни

Модератором платформи виступила Поплавська О.М.., к.е.н., доцент кафедри соціоекономіки та управління персоналом.

 Дослідження студентів-учасників були присвячені питанням Team building і організації командної роботи, самоорганізації та мотивації під час дистанційного навчання, кадрової політики в умовах цифровізації економіки, підвищення залученості персоналу, рекрутингу та ін (детальніше у програмі роботи платформи, що додається).

За результатами обговорення було визначено переможців:

1 місце поділили Касяненко Ярослав та Ходаківська Анна;

2 місце вибороли Когденко Анастасія, Головко Анна, Лахтадир Марія;

на 3 місці посіли Кравченко Вероніка, Коновалова Владислава, Момот Віра, Азовцева Ксенія.

Усіх переможців урочисто нагороджено 9 червня у приміщенні кафедри зі врученням дипломів та пам’ятних призів. Учасникам платформи «Соціально-трудова сфера: досвід та інновації» виписано сертифікати учасників за підписом завідувача кафедри проф. Г.С. Лопушняк, які передані студентам через їхніх наукових керівників. Студенти, які зайняли призові місця, були нагороджені почесними грамотами. Усі учасники отримали довідки про участь у студентській конференції.

Надіслані студентами-учасниками тези включено у кафедральний збірник наукових робіт студентів.

1. **Відомості про науково-дослідну роботу та інноваційну діяльність молодих учених.**

Кафедра є учасником спільного молодіжного проєкту «Реалізація потенціалу молодих вчених в інтеграції науки, освіти, бізнесу» (номер державної реєстрації: 0120U102126), науковий керівник: Шкода Т.Н, д.е.н., доцент, від. Виконавець Кирилюк В.В.

Молоді вчені кафедри, які є експертами у Експертній раді МОН або інших дорадчих органах : Шандар Анна Михайлівна (Експерт з числа здобувачів вищої освіти (спеціальність Економіка) Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти).

**ЧАСТИНА 2**

**ВІДОМОСТІ ПРО НАУКОВУ ДІЯЛЬНІСТЬ КАФЕДРИ**

**Таблиця 1**

**ОСНОВНІ НАУКОВО-ОСВІТНІ ЗАХОДИ, ЩО ПРОВОДИЛИСЯ КАФЕДРОЮ У 2021 РОЦІ**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Назва заходу | Вид заходу (міжнародний, всеукраїнський, інший) | Форма проведення заходу (онлайн, офлайн, інше) | Дата та місце проведення заходу | Співорганізатори | Кількість учасників заходу |
| **Конференції** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |
| **Конференції здобувачів вищої освіти і молодих вчених** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |
| **Семінари** |
| 1 | Науковий семінар «Реалізація потенціалу молодих вчених в інтеграції науки, освіти, бізнесу», 22 січня (доповідач Шкода Т.Н.) | кафедральний | онлайн | 21 січня 2021р, ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» | немає | 34 |
| 2 | Науково-методичний семінар «Нерівність населення: виклики соціальної безпеки» (доповідач Лібанова Е.М. | Міжкафедральний  | онлайн | 16 лютого 2021 р., ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» | Інститут демографії та соціальних досліджень імені М.В.Птухи НАН України | 48 |
| 3 | Науково-методичний семінар «Дорожня карта здобуття ступеня доктора філософії» (доповідач Поплавська О.М.) | кафедральний | онлайн | 4 лютого 2021 р., ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» | немає | 38 |
| 4 | Науковий семінар «Праця XXI: філософія змін, виклики, вектори розвитку», 6 квітня (доповідач Колот А.М.). | кафедральний | онлайн | 6 квітня 2021 р., ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана»  | немає | 37 |
| 5 | Науковий семінар «Фіктивний людський капітал у Польщі та Україні: напрями зменшення на основі компаративного аналізу» (доповідач Брінцева О.Г.) | кафедральний | онлайн | 20 травня 2021р., ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» | немає | 29 |
| 6 | Науковий семінарКорпоративна соціальна відповідальність в реаліях цифрової економіки (длоповідач Кицак Т.Г.) | кафедральний | онлайн | 9 березня 2021 р., ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» | немає | 34 |
| 7 | Науковий семінарУправління поведінкою персоналу: сучасні реалії(доповідач Щетініна Л.В.) | кафедральний | онлайн | 8 червня 2021 р., ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» | немає | 36 |
| 8 | Науковий семінар «Оцінювання якості трудового життя науково-педагогічних працівників» (доповіідач Рябоконь І.О.) | кафедральний | онлайн | 6 вересня 2021 р., ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» | немає | 33 |
| 9 | Науковий семінарМетодика проведення соціологічних досліджень (доповідач Кравчук О.І.) | кафедральний | онлайн | 19 жовтня 2021 року, ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» | немає | 34 |
| 10 | Науковий семінарПлатформа «праця 4.0»: віддзеркалення нових можливостей, обмежень та викликів (доповідач Колот А.М.). | кафедральний | онлайн | 23 листопада 2021р., ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» | немає | 32 |
| 11 | Науковий семінар «Критерії оцінювання якості вищої освіти: проблеми теорії та практики» (доповідач Лопушняк Г.С.) | кафедральний | онлайн | 15 грудня 2011р., ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» | немає | 34 |
| **Симпозіуми** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |
| **Виставки** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |
| **Інші заходи** |
| 1 | Круглий стіл «Менеджмент персоналу та менеджмент соціальної сфери: очікування стейкхолдерів»  | Всеукраїнський  | Онлайн  | 22 квітня 2021р., м.Київ | немає | 84 |
| 2 | ІХ Міжнародний бізнес-форум НАУКА-БІЗНЕС-ОСВІТА: стратегічне партнерство | Всеукраїнський | Онлайн | 24 листопада 2021 р., м.Київ | Кафедри ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» | 70 |
| 3 | Тренінги «Освітнє управління та співпраця у підготовці викладачів професійної освіти в Німеччині» | Міжнародний | Онлайн | жовтень-листопад 2021 року, м.Київ | в рамках міжнародного проєкту Erasmus+ «Нові механізми управління на основі партнерства та стандартизації підготовки викладачів професійної освіти в Україні (PAGOSTE)» | 96 |
| 4 | Прнезнтацція проєкту Еразмус+ «Центри сертифікації викладачів: інноваційні підходи до досконалості викладання (UTTERLY)» № 619227-EPP-1-2020-1-UA-EPPKA2-CBHE-JP та можливостей навчання в межах проєкту | Міжнародний | Онлайн | 7 жовтня 2021 р., м.Київ | В рамках проєкту Еразмус+ «Центри сертифікації викладачів: інноваційні підходи до досконалості викладання (UTTERLY)» № 619227-EPP-1-2020-1-UA-EPPKA2-CBHE-JP та можливостей навчання в межах проєкту | 26 |
| 5 |  «Університет «Соціальні ініціативи» | Кафедральний  | Онлайн |  січнень – грудень 2021 р. | На постійній для здобувачів ОП «Менеджмент соціальної сфери» основі проводяться зустрічі з професіоналами у сфері соціального менеджменту, зокрема, керівництва пенсійного фонду, представників служби зайнятості, профспілок тощо | в середньому31/на 1 заході |
| 6 | HR-UNIVERSITY KNEU | Кафедральний | Онлайн | січнень – грудень 2021 р. | на постійній основі для здобувачів ОП «Менеджмент персоналу» проводяться зустрічі з професіоналами у сфері менеджменту персоналу, зокрема, HR- бізнес партнерами, рекрутерами, фахівцями з онбордингу, мотивації, тощо | в середньому45/на 1 заході |
| 7 | Школа юного HR-а | Кафедральний | Онлайн | травень 2021 р. | В рамках профорієнтаціної діяльності кафедри та заохочення учнів шкіл до наукової роботи | 12 |
| 8 | Всеукраїнський круглий стіл в онлайн-режимі «Професійні пріоритети та життєві цінності молодих вчених в Україні» | Всеукраїнський | Онлайн | 11 листопада 2021 р. | В рамках проєкту «Реалізація потенціалу молодих вчених в інтеграції науки, освіти, бізнесу» | 51 |

**Таблиця 2**

**СПИСОК МОНОГРАФІЙ, ОПУБЛІКОВАНИХ В УКРАЇНІ (ІНДИВІДУАЛЬНИХ, КОЛЕКТИВНИХ)**

**(виділити жирним шрифтом прізвища авторів віком до 35 років (обов’язково)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Прізвище та ініціали автора, співавтора, керівника авторського колективу | **Назва монографії** | Загальний обсяг д.а. та кількість сторінок(для колективних монографій вказати обсяг друкованих аркушів та кількість сторінок, що належить автору) | Мова | Видавництво(вихідні дані) | Вказати | Web-посилання на монографію(за наявності) |
| За фундаментальними дослідженнями | За прикладними дослідженнями |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| **Індивідуальні монографії** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Усього | **X** |  | **X** | **X** |  |  | **X** |
| **Колективні монографії** |
|  | Колот А. М., Герасименко О. О., І. М. Рєпіна, В. П. Кукоба та ін. | «Праця 4.0» як інститут та платформа розвитку неоекономіки. *Неоекономіка та імперативи розвитку підприємництва*  | **1,7** д.а. / С.122-145 | укр. | Київ: КНЕУ | + |  | http://193.110.163.12/cgi-bin/ecgi64/cgiirbis\_64.exe?LNG=&C21COM=2&I21DBN=ELIB&P21DBN=ELIB&Z21ID=13421981O5O4G6913213&Image\_file\_name=MONOG\_EL%5Cneoekonomika\_imperatyvy\_rozvytku\_pidpryyemnytstva\_21.pdf |
|  | Колот А.М., Герасименко О.О. | Праця-XXI: філософія змін, виклики, вектори розвитку. | **30,0** д.а. | укр. | Київ: КНЕУ | + |  | http://193.110.163.12/cgi-bin/ecgi64/cgiirbis\_64.exe?LNG=&C21COM=2&I21DBN=ELIB&P21DBN=ELIB&Z21ID=16411981O5O4G6923918&Image\_file\_name=MONOG\_EL%5Ckolot\_pratsya\_filosofiya\_zmin\_vyklyky\_vektory\_rozvytku\_21.pdf |
|  | Колот А.М., Герасименко О.О., За наук. ред. д.е.н. Петрової І.Л., Близнюк В.В. | Соціально-трудова реальність - ХХІ: природа змін, неоглобальний розвиток. Інституційне забезпечення адаптації національного ринку праці до вимог глобальної економіки. *Інституційні засади розвитку ринку праці в Україні*. | **3,45** д.а. | укр. | Київ: ДІ «Інститут економіки та прогнозування НАН України» | + |  |  |
|  | Петрова І.Л.За наук. ред. д.е.н. Петрової І.Л., Близнюк В.В. | Забезпечення повної, продуктивної та ефективної зайнятості населення в умовах трансформації ринку праці. *Інституційні засади розвитку ринку праці в Україні*. | **2,0 д.а.** | укр. | Київ: ДІ «Інститут економіки та прогнозування НАН України» | + |  |  |
|  | Лопушняк Г.С., Колот А.М., Герасименко О.О., За наук. ред. д.е.н. Петрової І.Л., Близнюк В.В. | Інституційне забезпечення адаптації національного ринку праці до вимог глобальної економіки. *Інституційні засади розвитку ринку праці в Україні*. | **1,0 д.а.** | укр. | Київ: ДІ «Інститут економіки та прогнозування НАН України» | + |  |  |
|  | Лопушняк Г.С., Кравчук О.І. | Реінжиніринг бізнес-процесів управління персоналом в цифровій екосистемі. *Колективна монографія* «Управління персоналом в умовах інтелектуалізації й трансформації суспільства: ідеологія, технології та пріоритети» | 0.9 д.а. | укр. | Львів: НУ «Львівська політехніка», 2021 | + |  |  |
|  | Кицак Т.Г., Маршавін Ю.М. | Управління персоналом в умовах інтелектуалізації й трансформації суспільства: ідеологія, технологія та пріоритети*Інвестиційно-інноваційне відновлення зайнятості в умовах подолання наслідків коронавірусної пандемії*  | 1.5 д.а.,15 ст. | Укр. | Львів: НУ Львівська політехніка | + |  |  |
|  | Кицак Т.Г., Маршавін Ю.М. | Розвиток соціального діалогу в умовах становлення «Індустрії 4.0». *Проблеми правового, фінансового та економічного забезпечення розвитку національної економіки (галузевий та територіальний аспекти)* | 2 д.а.,18 ст. | Укр. | Дніпро: Пороги | + |  |  |
|  | Колектив авторівГордієнко В.О.Борвієнко Е.В., Даниленко О.А. та ін., всього 64 авторівЗа ред. Л.М. Савчук, Л.М. Бандоріної. | Використання можливостей аудиту інтелектуального капіталу при реалізації стратегії розвитку організації.*Проблеми правового, фінансового та економічного забезпечення розвитку національної економіки (галузевий та територіальний аспекти)* :  | 468 с. / авт. с.84-93 (0,5 д.а.) | Укр. | Дніпро: Пороги | + |  | <https://drive.google.com/file/d/1jD1JefuCCXtmdGgxFWuq3VDDlcqkYjju/view>  |
|  | Колектив авторівЛ.М. Савчук, Л.М. Бандоріна,О.А. Даниленко та ін.За наук. ред. д-ра екон. наук, проф. Г.М. Захарчин і д-ра екон. наук, проф. Й.С. Ситника | Управління плинністю персоналу організації.*Управління персоналом в умовах інтелектуалізації й трансформації суспільства: ідеологія, технології та пріоритети*  | 280 с. / авт. с. 150-159 (0,5 д.а.) | Укр.  | Львів: Видавництво Львівська політехніка | + |  |  |
|  | **Кирилюк В.В.**, Колядич О.І, **Рябоконь І.О.** | Академічне підприємництво молдодих вчених України в сучасних умовах.*Трансформація менеджменту бізнес-організацій: сучасні тренди та виклики* | 0,8 д.а | Укр. | КНЕУ, 2021 рік |  | + | Подано до друку |
|  | Щетініна Л.В., Рудакова С. Г., Данилевич Н.С.  | Діяльність державної служби зайнятості в умовах пандемії коронавірусу: індикатори та тренди. *Проблеми правового, фінансового та економічного забезпечення розвитку національної економіки (галузевий та територіальний аспекти)* | 0,5 д.а. | Укр. | Дніпро. Пороги. 2021. | + |  | https://drive.google.com/file/d/1jD1JefuCCXtmdGgxFWuq3VDDlcqkYjju/view |
|  | Щетініна Л.В., Рудакова С. Г., Данилевич Н.С.  | Організаційно-економічний інструментарій формування бюджету виплат на допомогу по безробіттю. *Управління персоналом в умовах інтелектуалізації й трансформації суспільства: ідеологія, технології та пріоритети* | С. 253-265. (0,5 д.а.) | Укр. | НУ «Львівська політехніка». 2021. | + |  |  |
|  | Чала Н.Д., Поплавська О.М. | Регламенти соціально-трудових відносин за нових умов та епідеміологічних обмежень. *Трансформація підходів в управлінні та маркетингу у пост пандемічний період*  | 0,3 д.а. | укр | НаУКМА |  | + | прийнято до друку |
|  | Смалійчук Г.В., Варіс І.О.  | Формування соціальної відповідальності працівника сучасної організації. *Управління персоналом в умовах інтелектуалізації й трансформації суспільства: ідеологія, технології та пріоритети*.  | 0,8 д.а.С.160-174 | укр. | Львів: видавництво НУ Львівської політехніки, 2021. С.160-174  | + |  |  |
|  | Петрова І.Л., Смалійчук Г.В. | Нові міграційні тренди та необхідність їх законодавчогозабезпечення.*Колективна монографія* «Інституційні засади розвитку ринку праці в Україні». наук.редакц. І. Петрова, В. Близнюк. | 0,45 д.а. | укр. | Київ: ДУ «Інститут економіки та прогнозування НАН України», 2021. | + |  |  |
| Усього | **X** | 46,4 | **X** | **X** |  |  | **X** |

**Таблиця 3**

**СПИСОК МОНОГРАФІЙ, ОПУБЛІКОВАНИХ ЗА КОРДОНОМ (ІНДИВІДУАЛЬНИХ, КОЛЕКТИВНИХ)**

**(виділити жирним шрифтом прізвища авторів віком до 35 років (обов’язково)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Прізвище та ініціали автора, співавтора, керівника авторського колективу | **Назва монографії** | Загальний обсяг д.а. та кількість сторінок(Для колективних монографій вказати обсяг друкованих аркушів та кількість сторінок, що належить автору) | Мова | Видавництво(вихідні дані) | Вказати | Web-посилання на монографію(за наявності) |
| За фундаментальними дослідженнями | За прикладними дослідженнями |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| **Монографії, що опубліковані у зарубіжних періодичних наукових виданнях країн Організації економічного співробітництва та розвитку** |
|  | Anatolii M. Kolot, Oksana O. Herasymenko.Edited by Anton S. Filipenko, Oleksandra M. Moskalenko, Yurii K. Zaitsev. | Productivity of Contemporary Economies: Theory and Evidence. | **1,8** д.а | англ. | Cambridge Scholars Publishing | + | + | https://www.cambridgescholars.com/product/978-1-5275-7311-6 |
|  | Galyna S. Lopushnyak, Oksana I. Kravchuk, Svitlana M. Babin. | Development of Personnel Management in Response to the COVID-19 Pandemic Crisis. *Society and economy during the COVID-19. Pandemic experiences of Ukraine* | 1,0 д.а., (С.103-121) | укр | Oficyna Wydawnicza ASPRA-JR, Warsaw 2021. |  | + |  |
|  | Halyna S. Lopushniak, Svеtlana H. Rudakova, Andriy O. Vasylenko. | Labor Market in Ukraine: State, Trends, and Basic Scenarios. *Society and economy during the COVID-19. Pandemic experiences of Ukraine*  | p.61-720,6 д.а. | англ | WarsawOficyna Wydawnicza ASPRA-JR |  | + |  |
|  | Danylevych Nataliia, Rudakova Svetlana, Shchetinina Liudmyla, Vasylyk Alla.  | Socio-economic security and innovative activity of countries: indicators, relationships and development guidelines. *Knowledge management competence for achieving competitive advantage of professional growth and development*. | 1,0 д.а.С. 203-224.  | англ. | Latvian BA School of Business and Finance (Riga). Latvia. 2021. |  | + | https://bankuaugstskola-my.sharepoint.com/personal/susteflab\_ba\_lv/\_layouts/15/onedrive.aspx?id=%2Fpersonal%2Fsusteflab%5Fba%5Flv%2FDocuments%2FMono%20BA%20LV%2020%2E01%2E2021%20%2810%20Mb%29%2Epdf&parent=%2Fpersonal%2Fsusteflab%5Fba%5Flv%2FDocuments |
|  | Danylevych Nataliia, Rudakova Svetlana, Shchetinina Liudmyla, Oksana Poplavska.  | Рriority goals of the occupational safety management in ukraine during the pandemic. *Modern management: theories, concepts, implementation*.  | 0,75 д.а. | англ. | Opole: The Academy of Management and Administration in Opole, 2021, pp.394, |  | + | https://www.academia.edu/47779455/Modern\_management\_theories\_concepts\_implementation\_Monograph |
|  | Кравчук О.І., Варіс І.О., Кир’янова О.В. | Управління цифровими комунікаціями у віртуальних командах. *Покращення рівня життя у глобалізованому світі: можливості та обмеження* | 0,6 д.а. | укр | Польща |  | + | подано до друку |
|  | Oksana M. Poplavska, Yuriy O. Karyagin | Ukrainian Labor Market: Before and After COVID-19, Searching for Solutions (in Ukrainian). *Society and economy during the COVID-19. Pandemic experiences of Ukraine*  | 262/p.73-82 (авт.0,7 д.а) | укр | Warsaw,2021 |  | + |  |
|  | Vasyl M. Petiukh, Liudmyla V. Shchetinina, Khrystyna V. Rybchanska | Employment Trends and Their Impact on the Country’s Economy in the Conditions of COVID-19 Outbreak: Analysis, Evaluation, Priorities. *Society and economy during the COVID-19. Pandemic experiences of Ukraine*  | p.83-940,7 д.а. | англ | Warsaw 2021.  |  | + |  |
| Усього | **X** |  | **X** | **X** |  |  | **X** |
| **Монографії, що опубліковані у інших країнах** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Усього | **X** | 7,15 | **X** | **X** |  |  | **X** |

**Таблиця 4**

**СПИСОК НАУКОВИХ СТАТЕЙ, ОПУБЛІКОВАНИХ В УКРАЇНСЬКИХ ВИДАННЯХ**

**(виділити жирним шрифтом прізвища авторів віком до 35 років (обов’язково)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Прізвищета ініціали авторів | Назва статті | Назва журналу/ збірника та вихідні дані | Обсягдрукованих аркушів таперша і остання сторінки | Мова | Вказати категорію(А або Б),за наявності | Вказати імпакт-фактор видання та кількість цитувань публікації, за наявності | Вказати наукометричну базу, в якій зареєстровано журнал/збірник, за наявності | Web-посилання на статтю, за наявності |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| **Видання, які включені до міжнародної наукометричної бази даних Scopus** |
|  | A. Poruchnyk,A. Kolot,P. Mielcarek,Y.Stoliarchuk,D.Ilnytskyy | Global economic crisis 2020 and a new paradigm of countercyclical management | Problems and Perspectives in Management | С. 397-415Авт. 0,4 д.а. | англ. | Україна | CiteScore – 1.7; SNIP – 0.793; SJR – 0.230 | Scopus | https://www.businessperspectives.org/index.php/journals/problems-and-perspectives-in-management/issue-370/global-economic-crisis-of-2020-and-a-new-paradigm-of-countercyclical-management |
|  | Колот А.М., Лопушняк Г.С., Кравчук О.І., Варіс І.О. | Передатні компетентності менеджера з персоналу в умовах глобальних соціоекономічних змін  | Problems and Perspectives in Management | 1,2 д.а. | англ. | Україна | CiteScore – 1.7; SNIP – 0.793; SJR – 0.230 | Scopus | (подано до друку) |
|  | Галина Лопушняк, Юрій Маршавін, Тарас Кицак,Олена Ястремська, Юрій Нікітін | Modernization of social dialogue as an imperative for developing social responsibility by business organizations in Ukraine | Problems and Perspectives in Management | 0,8 д.а. | англ. | Україна | CiteScore – 1.7; SNIP – 0.793; SJR – 0.230 | Scopus | http://dx.doi.org/10.21511/ppm.19(1).2021.41 |
|  | Маршавін Ю.М., Кицак Т.Г., **Кирилюк В.В.**, **Шандар А.М.** | Конкурентоспроможність ринку праці України: генезис, оцінка, розвиток  | Problems and Perspectives in Management  | 1,0 д.а. | англ. | Україна | CiteScore – 1.7; SNIP – 0.793; SJR – 0.230 | Scopus | (подано до друку) |
| **Видання, які включені до міжнародної наукометричної бази даних Web of Science Core Collection** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Видання, які включені до міжнародної наукометричної бази даних для суспільних та гуманітарних наук Copernicus** |
|  | Колот А.М**.** | Соціально-трудова реальність - ХХІ: філософія становлення, можливостей та викликів | Економіка України. 2021. №2(711). С. 3-31 | 1,4 д.а. | укр | Б  |  | Index Copernicus, Google Scholar | http://economyukr.org.ua/?page\_id=774&aid=445 |
|  | Лопушняк Г.С., Петрова І.Л. | Умови формування ефективної зайнятості | Теоретичні та прикладні питання економіки Збірник наукових праць Випуск 1 (42). Київ, 2021  | **0,6д.а.** с.70-79  |  | **Б**  |  |  | https://doi.org/10.17721/tppe.2021.42.6 |
|  | Лопушняк Г.С., **Шандар А. М.** | Інвестиції домогосподарств України: аналіз динаміки та виклики в умовах нової соціоекономічної реальності.  | Актуальні проблеми економіки. 2020. №9. С. 106-115 | 0,3 д.а | укр | Б  |  | EBSCOhost – з січня 2011 року;EconLit – з жовтня 2013 року;ABI/Inform (by ProQuest) – з січня 2014 року;Erih Plus (Норвегія) – з липня 2016 року;Cabell’s Directories | [https://eco-science.net/issue/%e2%84%96-9-231-%d0%b2%d0%b5%d1%80%d0%b5%d1%81%d0%b5%d0%bd%d1%8c-2020-%d1%80/](https://eco-science.net/issue/%E2%84%96-9-231-%D0%B2%D0%B5%D1%80%D0%B5%D1%81%D0%B5%D0%BD%D1%8C-2020-%D1%80/) |
|  | Брінцева О.Г. | Регулювання соціально-трудових відносин в умовах пандемії COVID-19: досвід Польщі | Теоретичні та прикладні питання економіки. Збірник наукових праць. Випуск 1 (42). - 2021 | 0,70, С. 156-164. | укр. | Б | **-** | Index Copernicus, Google Scholar | <http://tppe.econom.univ.kiev.ua/data/2021_42/index.htm> |
|  | Брінцева О.Г. | Як запобігти фіктивізації людського капіталу: досвід вищої освіти Польщі | Соціально-трудові відносини: теорія та практика. Збірник наукових праць(подано до друку) | 0,7 д.а. | укр. | Б | **-** | Index Copernicus, UlrichsWeb,Google Scholar | **-** |
|  | Вонберг Т. В., **Мотчана Е. М**. | Динаміка мотиваційних важелів під впливом пандемії | Проблеми економіки. 2021. №3.  | C. 167–174.0,6 д.а. | укр | Б |  | [Directory of Open Access Journals](http://doaj.org/search?source=%7b%22query%22:%7b%22query_string%22:%7b%22query%22:%222222-0712%22,%22default_field%22:%22index.issn.exact%22,%22default_operator%22:%22AND%22%7d%7d%7d), [Index Copernicus](http://journals.indexcopernicus.com/%2B%2Cp1550%2C3.html), [Directory of Open Access Journals](http://doaj.org/search?source=%7b%22query%22:%7b%22query_string%22:%7b%22query%22:%222222-0712%22,%22default_field%22:%22index.issn.exact%22,%22default_operator%22:%22AND%22%7d%7d%7d), [Open Academic Journals Index](http://oaji.net/journal-detail.html?number=728) та ін. | DOI: https://doi.org/10.32983/2222-0712-2021-3-167-174 |
|  | Василик А.В., Смалійчук Г.В., **Лужко Ю. О**. | Well-being працівників в організації: сутність,складові та завдання менеджменту персоналу | Бізнес-інформ .№11 2021.Подано до друку | 0,4 д.а | Укр. | **Б** |  | UlrichswebRePEcIndex CopernicusDirectory of Open Access JournalsOpen Academic Journals IndexGetInfoWorldCat |  |
|  | Василик А.В., **Купріян М.В**. | Сучасні тренди в процесах добору персоналу в нових соціоекономічних умовах | Бізнес Інформ, 10. 2021 | 0,5 д.а. | укр | Б |  | [Ulrichsweb Global Serials Directory](https://www.business-inform.net/_img/Ulrichs_BI.JPG) (США), [Research Papers in Economics](http://econpapers.repec.org/article/idpbizinf/) (США), [Index Copernicus](http://journals.indexcopernicus.com/%2B%2Cp1549%2C3.html) (Польща), та ін (20 баз) |  |
|  | Василик А. В., **Столярук Х. С.,** **Булуй А. В.**  | Діагностика проблем і заходи подолання професійного вигорання працівників. | Проблеми економіки.2021. №1. | 0,5 д.а.C. 64–71. | укр | Б |  | [Ulrichsweb Global Serials Directory](https://www.problecon.com/_img/Ulrichs_PE.JPG) (США),[Research Papers in Economics](http://econpapers.repec.org/article/idpredpoe/) (США),[Index Copernicus](http://journals.indexcopernicus.com/%2B%2Cp1550%2C3.html) (Польща),[Directory of Open Access Journals](http://doaj.org/search?source=%7b%22query%22:%7b%22query_string%22:%7b%22query%22:%222222-0712%22,%22default_field%22:%22index.issn.exact%22,%22default_operator%22:%22AND%22%7d%7d%7d),[EBSCOhost](http://www.ebscohost.com/titleLists/bth-journals.htm) (США) та ін. | https://doi.org/10.32983/2222-0712-2021-1-64-71 |
|  | Даниленко О.А. | Використання HR-аналітики в діагностиці системи управління персоналом | *Бізнес Інформ.* 2021. №7.  | 0,6 д.а.C. 252–259 | Укр**.** | **+** |  | Index Copernicus,Google Scholar | <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2021-7-252-259> |
|  | Волобоєва І.О., Кравчук О.І., **Паращук Є.Ю.** | Універсальна модель компетентностей для роботи у дистанційному режимі. | Економіка та суспільство. 2021. №25. | 0,4 д.а. | укр | Б |  | Index Copernicus, Google Scholar | https://doi.org/10.32782/2524-0072/2021-25-36 |
|  | Волобоєва І.О., Кравчук О.І., **Варшава Д.В**. | Ціннісний вимір бренду роботодавця: вплив на залучення персоналу. | Бізнес Інформ. 2021. №4. C. 302–309 | 0,3 д.а. | укр | Б |  | Index Copernicus, Google Scholar | <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2021-4-302-309> |
|  | Кравчук О.І., Варіс І.О., **Бідна Т.О.** | Попит на HR-компетентності в Україні: зміни та виклики на ринку праці під час пандемії COVID-19. | Соціально-трудові відносини. 2021. Том 11, Випуск No1, С. 14-30 |  0,6 д.а. | укр | Б |  | Index Copernicus, Google Scholar | http://dx.doi.org/10.21511/slrtp.11(1).2021.02 |
|  | Кравчук О.І., Варіс І.О., **Демешко А.С**. | Інноваційні технології віддаленого добору персоналу в нових нормальних умовах. | Modern Economics. 2021. №27. С.49-60 | 0,5 д.а. | укр | Б |  | Index Copernicus, Google Scholar | https://doi.org/10.31521/modecon.V27(2021)-07 |
|  | Кравчук О.І., Варіс І.О., **Заривних К.В.** | Цифрові технології менеджменту персоналу: тенденції та виклики в умовах пандемії COVID-19. | Економіка та суспільство. 2021. №26. | 0,5 д.а. | укр | Б |  | Index Copernicus, Google Scholar | https://doi.org/10.32782/2524-0072/2021-26-73 |
|  | Кравчук О.І., Варіс І.О., **Цьопа А.Р.** | Цифровізація залучення персоналу через job-портали | Бізнес Інформ. 2021. №6. C. 282–297. | 0,6 д.а. | укр | Б |  |  Index Copernicus, Google Scholar | https://doi.org/10.32983/2222-4459-2021-6-282-297 |
|  | Варіс І.О. Кравчук О.І., **Завгородня С.А.** | Цифрова трансформація бізнесу: вибір, впровадження та вдосконалення CRM-систем.  | Маркетинг і цифрові технології. 2021. Т5. №2 С.48-66 | 0,6 д.а. | укр | Б |  | Index Copernicus, Google Scholar | DOI: 10.15276/mdt.5.2.2021.5 |
|  | Кравчук О.І., Варіс І.О., **Дорош М.О.** | Ефекти бюджетування управління людськими ресурсами в умовах глобальних соціоекономічних змін | Економіка та суспільство. 2021. №32 (подано до друку) | 0,5 д.а. | укр | Б |  | Index Copernicus, Google Scholar |  |
|  | Леонтенко О., Ільєнко А. | Сучасні тенденції розвитку соціальної відповідальності в управлінні персоналом | Галицький економічний вісник. 2021. Том 71. № 4.  | 0,5 д.а. (с. 92-98) | Укр. | Б |  | Статті журналу індексуються у науково-метричних базах [Index Copernicus](https://journals.indexcopernicus.com/search/details?id=51495), [Google Scholar](https://scholar.google.com.ua/citations?user=sII79XkAAAAJ&hl=uk), [EBSCO](https://www.ebsco.com/) та [ULRICHSWEB Global Serials Directory](http://ulrichsweb.serialssolutions.com/login). | <https://galicianvisnyk.tntu.edu.ua/?vol=yes&voll=71> |
|  | Ільєнко А.В., Леонтенко О.М. | Регламентація робочого часу в умовах COVID – 2019 | Вісник Хмельницького національного університетуСерія: економічні науки. 2021, (подано до друку) | 0,5 д.а. | Укр. | Б |  | Статті журналу індексуються у науково-метричних базах Index Copernicus, Google Scholar |  |
|  | Ільєнко А.В, Леонтенко О.М., **Буртна** **Х. С**.  | Вплив соціальних мереж на спосіб життя здобувачів освітньої програми «Менеджмент персоналу» Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана в умовах Сovid-2019 | Наукові записки Національного університету «Острозька академія», серія «Економіка», 2021  | 0,4 д.а. | Укр. | Б |  | Журнал INDEX COPERNICUS (ICV 2017 = 74.48)EBSCO Publishing, Inc.ResearchBibUlrichsweb (Ulrich’s Periodicals Directory)DOI: 10.25264/2311-5149Google Академія (h-індекс 9)Національна бібліотека ім. В.І. ВернадськогоБібліометрика української науки |  |
|  | **Рябоконь І.О.** | Якість трудового життя інерівність: гендерний аспект | Соціально-трудові відносини:теорія та практика . – К.: КНЕУ. - 2021. - № 10(2). - | 0.6 д.а., С.21-31 | Українська | **Б** |  |  | https://www.businessperspectives.org/images/pdf/applications/publishing/templates/article/assets/14607/SLRTP\_2020\_02\_Riabokon.pdf |
|  | **Рябоконь І.О.** | Вплив поширення дистанційних форм навчання в період пандемії COVID-19 на якість трудового життя науково-педагогічних працівників | Науковий журнал «Бізнес Інформ» - 2021 -№9 – С.28-33 | 0.6 д.а., С.28-33 | Українська | Б |  |  | https://www.business-inform.net/export\_pdf/business-inform-2021-9\_0-pages-28\_33.pdf |
|  | Цимбалюк С., Волковська А. | Аналіз інституціональних факторів, які обумовлюють гендерні розриви в оплаті праці в Україні | Соціально-трудові відносини: теорія і практика. 2021, Вип. 11, № 1. | 1 д.а. с. 1-13, | укр. | Б | - | Copernicus | [http://dx.doi.org/10.21511/slrtp.11(1).2021.01](http://dx.doi.org/10.21511/slrtp.11%281%29.2021.01) |
|  | Герасименко О.О., Махаєва М.А. | Антикризовий мотиваційний менеджмент у контексті викликів пандемії COVID-19. | Бізнес-навігатор.2021. № 2 (63).  |  **0,5** **д.а.**С. 50-56. | укр. | **Б** |  | Index Copernicus | <https://business-navigator.ks.ua/journals/2021/63_2021/11.pdf> |
|  | Fyliuk H.  | Retrospective analysis of the impact of business models of enterprises on the environment and society | Теоретичні та прикладні питання економіки. Випуск 1 (42) (за ред. проф. Филюк Г.М.) – К.: ТОВ «ЦП «КОМПРИНТ», 2021. – 204 с. | 1,0 д.а.с. 4-21. | **Англ.** | **Б** |  | Index Copernicus |  |
|  | Филюк Г.М. | Антикрихкість як нова стратегія досягнення конкурентних переваг підприємства | Приазовський економічний вісник: Електронний фаховий журнал. № 2 (25). 2021.  | 0,7 д.а.С. 49-54. | **Укр.** | **Б** |  | Index Copernicus | URL: chrome-extension://oemmndcbldboiebfnladdacbdfmadadm/https://mail.ukr.net/attach/get/16224445793044306760/1/%D0%9F%D0%95%D0%92%20%E2%84%962(25)\_2021%20(1).pdf. |
|  | Филюк Г.М.  | Брендинг у сучасній економіці вражень | Вісник Одеського національного університету імені І. І. Мечникова. Серія Економіка. Видавничий дім «Гельветика». 2021. Том 25 Випуск 1 (86).  | 0,6 д.а.С. 84-90. | **Укр.** | **Б** |  | Index Copernicus |  |
| 29 | Шалімова Н., Кузьменко Г. | Незалежність як обов’язковий принцип роботи зовнішніх та внутрішніх аудиторів: вимоги та механізм дотримання | Науковий вісник ПУЕТ. Серія «Економічні науки»  | 0,8 др.арк. | Українська | Б |  | Index Copernicus, Ulrichs, Google Scolar | Подано до друк у |
| 30 | Шалімова Н., Кузьменко Г.  | Аудит як соціально-економічний інститут: оцінювання впливу на розвиток соціально-економічних відносин та врахування в міжнародних рейтингах  | Теоретичні та прикладні питання економіки | 0,9 др.арк. | Українська  | Б |  | Index Copernicus, Google Scolar, ResearchGate,  | Подано до друку  |
| 31 | Білик О.М., Василик А.В., **Пітько І.Ю**. | Забезпечення професійної працездатності персоналу в умовах нової соціоекономічної реальності | Проблеми економіки, 2021, № 3 (49) | **0,1 д.а**, с. 160-166 | укр | Б |  | Index Copernicus | <https://doi.org/10.32983/2222-0712-2021-3-160-166> |
| 32 | Рудакова С.Г., Щетініна Л.В., Данилевич Н.С., **Касяненко Я.А.,** Кицак Т.Г.  | Ментальне здоров’я персоналу в умовах карантинних обмежень. | Соціально –трудові відносини: теорія та практика. 2020. №2. | 0,4 д.а.С. 43-50. | Укр. | Б |  | Академия Google (США); Ulrichsweb Global Serials Directory (США); Index Copernicus (Польща) | http://dx.doi.org/10.21511/slrtp.10(2).2020.05 |
| 33 | Рудакова С.Г., Щетініна Л.В., Данилевич Н.С., **Когденко А.С.**  | Змішані режими робочого часу в умовах пандемії коронавірусу COVID – 2019. | Бізнес Інформ. 2021. №1. | 0,4 д.а.С.207-212. | Укр. | Б |  | Ulrichsweb Global Serials Directory (США);Research Papers in Economics (США);Російський індекс наукового цитування (Росія);Index Copernicus (Польща);Directory of Open Acess Journals; Academic Journals Database (Швейцарія); Research Bible (Японія);Соціонет (Росія); Open Academic Journals Index; GetInfo (Німеччина);BASE (Німеччина);OpenAIRE (Європейський Союз);SUNCAT Union Catalogue (Велика Британія); Library Hub Discover (Велика Британія); J-Gate (Індія);Open Access Library;Advanced Science Index; Академия Google (США); InfoBase Index; WorldCat | https://www.business-inform.net/article/?year=2021&abstract=2021\_1\_0\_207\_212 |
| 34 | Щетініна Л.В., Рудакова С.Г., Данилевич Н.С., **Монастирська Х.Р.**  | Цифровізація навчального процесу: погляд студентів. | Бізнес Інформ. 2021. №2.  | 0,4д.а.С.94-98. | Укр. | Б |  | Ulrichsweb Global Serials Directory (США);Research Papers in Economics (США);Російський індекс наукового цитування (Росія);Index Copernicus (Польща);Directory of Open Acess Journals; Academic Journals Database (Швейцарія); Research Bible (Японія);Соціонет (Росія); Open Academic Journals Index; GetInfo (Німеччина);BASE (Німеччина);OpenAIRE (Європейський Союз);SUNCAT Union Catalogue (Велика Британія); Library Hub Discover (Велика Британія); J-Gate (Індія);Open Access Library;Advanced Science Index; Академия Google (США); InfoBase Index; WorldCat | https://www.business-inform.net/article/?year=2021&abstract=2021\_2\_0\_94\_98 |
| 35 | Щетініна Л.В., Рудакова С.Г., Данилевич Н.С., **Полиця З.А.** | Управління залученістюперсоналу: концепція та оцінювання. | Галицький економічний вісник. 2021. №1 | 0,3 д.а.С. 151-158. | Укр. | Б |  | Index Copernicus, Google Scholar, EBSCO та ULRICHSWEB Global Serials Directory. | [https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk\_tntu2021.01.151](https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk_tntu2021.01.151.). |
| 36 |  Щетініна Л.В., Рудакова С.Г., **Твердохліб Ю.В., Турова К.С.** | Корпоративна культура в системі менеджменту персоналу: значення, характер та взаємозв'язки. | Формування ринкових відносин в Україні. 2020. №11 (234). URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/frvu\_2020\_11\_12](http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?I21DBN=LINK&P21DBN=UJRN&Z21ID=&S21REF=10&S21CNR=20&S21STN=1&S21FMT=ASP_meta&C21COM=S&2_S21P03=FILA=&2_S21STR=frvu_2020_11_12) | 0,3 д.а.С. 79-87. | укр | Б |  | Google ScholarIndex Copernicus |  |
| 37 | Поплавська О.М., **Кононенко Т.С**. | Мотивація та задоволеність працівників: аналіз, ризики, шляхи удосконалення | Бізнес Інформ №5. 2021.  | 0,5 д.а.c.378-384 | укр | Б  |  | Index Copernicus, Google Scholar, EBSCO та ULRICHSWEB | http://www.business-inform.net/export\_pdf/business-inform-2021-5\_0-pages-378\_384.pdf |
| 38 | Поплавська О., Бабін С., **Шевчук О**. | Ринок праці силових структур України: гендерні диспропорції, шляхи подолання  | Держава та регіони. Серія: "Економіка та підприємництво". 2021. Випуск 4(121) | 0,6 д.а.С.105-110 | укр | Б  |  | Index Copernicus International, Google Scholar | <http://www.econom.stateandregions.zp.ua/journal/2021/4_2021/19.pdf>  |
| 39 | Поплавська О., Бабін С., **Шевчук О**. | Державна політика у сфері зайнятості під час COVID-19: проблеми та шляхи удосконалення..  | Формування ринкових відносин в Україні. 2021. № 6 | 0,7 д.а.с. 85-94. | укр | Б  |  | Google ScholarIndex Copernicus | http://nbuv.gov.ua/UJRN/frvu\_2021\_6\_13 |
| 40 | Данилевич Н. С.; Поплавська О. М.; Василенко А. О.; **Бендик А. Р.**  | IT-сектор в умовах пандемії виклики та шляхи подолання.  | Галицький економічний вісник.2021. №3.  | 0,5 д.а.С. 122-132. | Укр. | Б |  | Index Copernicus, Google Scholar, EBSCO та ULRICHSWEB Global Serials Directory. | https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk\_tntu2021.03.122 |
| 41 | Махсма М. Б., Чуб О.В. | Оцінка впливу соціально-культурної інфраструктури на зайнятість  сільського населення України | Бізнес Інформ 2021. № 11. | **0,6 д.а** | **Укр.** | **Б** |  | Index Copernicus |  |
| 42 | Петрова I., Кравченко, І., Lisogor, L., & Чувардинський V. |  Гнучкість зайнятості в Україні: переваги та обмеження.   | Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії та практики, 3(38),. (2021). | 0,8 д.а. с. 490–498 | англ | Б  |  | Copernicus | <https://doi.org/10.18371/fcaptp.v3i38.237481> |
| 43 | Петрова I., Викторов B., Захарчук G., Бондарчук N., & Мельник T. (2021). - | Управление инновационным развитием сетевых компаний в контексте повышения эффективности финансово-экономической деятельности. -   | Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії та практики4 (39) | 0,8 д.а. с. 320-327 | англ. | Б  |  | Copernicus | <https://doi.org/10.18371/.v4i39.241321> |
| 44 | Fyliuk G.M.  | Analysis of Investment Attractiveness of Enterprises of Agroindustrial complex of Ukraine | Теоретичні та прикладні питання економіки. Випуск 1 (38)  | 0,7 д.а.4-18 | **Англ.** | **Б** |  | Index Copernicus |  |
| 45 | Филюк Г.М.  | Державно-приватне партнерство як ключова перспектива розвитку дорожнього господарства України | Актуальні проблеми економіки. № 2. 2021  | 0,8 д.а.С. 67-78. | **Укр.** | **Б** |  | Index Copernicus |  |
| **Видання категорії А або Б, які не включені до міжнародних наукометричних баз даних Scopus або Web of Science Core Collection** |
|  | Колот А.М**.** | Соціально-трудова реальність - ХХІ: філософія становлення, можливостей та викликів | Економіка України. 2021. №2(711). С. 3-31 | 1,4 д.а. | укр | Б  |  | Index Copernicus, Google Scholar | http://economyukr.org.ua/?page\_id=774&aid=445 |
|  | Лопушняк Г.С., Петрова І.Л. | Умови формування ефективної зайнятості | Теоретичні та прикладні питання економіки Збірник наукових праць Випуск 1 (42). Київ, 2021  | **0,6д.а.** с.70-79  |  | **Б**  |  | Index Copernicus | https://doi.org/10.17721/tppe.2021.42.6 |
|  | Лопушняк Г.С., **Шандар А. М.** | Інвестиції домогосподарств України: аналіз динаміки та виклики в умовах нової соціоекономічної реальності.  | Актуальні проблеми економіки. 2020. №9. С. 106-115 | 0,3 д.а | укр | Б  |  | EBSCOhost – з січня 2011 року;EconLit – з жовтня 2013 року;ABI/Inform (by ProQuest) – з січня 2014 року;Erih Plus (Норвегія) – з липня 2016 року;Cabell’s Directories | [https://eco-science.net/issue/%e2%84%96-9-231-%d0%b2%d0%b5%d1%80%d0%b5%d1%81%d0%b5%d0%bd%d1%8c-2020-%d1%80/](https://eco-science.net/issue/%E2%84%96-9-231-%D0%B2%D0%B5%D1%80%D0%B5%D1%81%D0%B5%D0%BD%D1%8C-2020-%D1%80/) |
|  | Брінцева О.Г. | Регулювання соціально-трудових відносин в умовах пандемії COVID-19: досвід Польщі | Теоретичні та прикладні питання економіки. Збірник наукових праць. Випуск 1 (42). - 2021 | 0,70, С. 156-164. | укр. | Б | **-** | Index Copernicus, Google Scholar | <http://tppe.econom.univ.kiev.ua/data/2021_42/index.htm> |
|  | Брінцева О.Г. | Як запобігти фіктивізації людського капіталу: досвід вищої освіти Польщі | Соціально-трудові відносини: теорія та практика. Збірник наукових праць(подано до друку) | 0,7 д.а. | укр. | Б | **-** | Index Copernicus, UlrichsWeb,Google Scholar | **-** |
|  | Вонберг Т. В., **Мотчана Е. М**. | Динаміка мотиваційних важелів під впливом пандемії | Проблеми економіки. 2021. №3.  | C. 167–174.0,6 д.а. | укр | Б |  | [Directory of Open Access Journals](http://doaj.org/search?source=%7b%22query%22:%7b%22query_string%22:%7b%22query%22:%222222-0712%22,%22default_field%22:%22index.issn.exact%22,%22default_operator%22:%22AND%22%7d%7d%7d), [Index Copernicus](http://journals.indexcopernicus.com/%2B%2Cp1550%2C3.html), [Directory of Open Access Journals](http://doaj.org/search?source=%7b%22query%22:%7b%22query_string%22:%7b%22query%22:%222222-0712%22,%22default_field%22:%22index.issn.exact%22,%22default_operator%22:%22AND%22%7d%7d%7d), [Open Academic Journals Index](http://oaji.net/journal-detail.html?number=728) та ін. | DOI: https://doi.org/10.32983/2222-0712-2021-3-167-174 |
|  | Василик А.В., Смалійчук Г.В., **Лужко Ю. О**. | Well-being працівників в організації: сутність,складові та завдання менеджменту персоналу | Бізнес-інформ .№11 2021.Подано до друку | 0,4 д.а | Укр. | **Б** |  | UlrichswebRePEcIndex CopernicusDirectory of Open Access JournalsOpen Academic Journals IndexGetInfoWorldCat |  |
|  | Василик А.В., **Купріян М.В**. | Сучасні тренди в процесах добору персоналу в нових соціоекономічних умовах | Бізнес Інформ, 10. 2021 | 0,5 д.а. | укр | Б |  | [Ulrichsweb Global Serials Directory](https://www.business-inform.net/_img/Ulrichs_BI.JPG) (США), [Research Papers in Economics](http://econpapers.repec.org/article/idpbizinf/) (США), [Index Copernicus](http://journals.indexcopernicus.com/%2B%2Cp1549%2C3.html) (Польща), та ін (20 баз) |  |
|  | Василик А. В., **Столярук Х. С.,** **Булуй А. В.**  | Діагностика проблем і заходи подолання професійного вигорання працівників. | Проблеми економіки.2021. №1. | 0,5 д.а.C. 64–71. | укр | Б |  | [Ulrichsweb Global Serials Directory](https://www.problecon.com/_img/Ulrichs_PE.JPG) (США),[Research Papers in Economics](http://econpapers.repec.org/article/idpredpoe/) (США),[Index Copernicus](http://journals.indexcopernicus.com/%2B%2Cp1550%2C3.html) (Польща),[Directory of Open Access Journals](http://doaj.org/search?source=%7b%22query%22:%7b%22query_string%22:%7b%22query%22:%222222-0712%22,%22default_field%22:%22index.issn.exact%22,%22default_operator%22:%22AND%22%7d%7d%7d),[EBSCOhost](http://www.ebscohost.com/titleLists/bth-journals.htm) (США) та ін. | https://doi.org/10.32983/2222-0712-2021-1-64-71 |
|  | Даниленко О.А. | Використання HR-аналітики в діагностиці системи управління персоналом | *Бізнес Інформ.* 2021. №7.  | 0,6 д.а.C. 252–259 | Укр**.** | **+** |  | Index Copernicus,Google Scholar | <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2021-7-252-259> |
|  | Волобоєва І.О., Кравчук О.І., **Паращук Є.Ю.** | Універсальна модель компетентностей для роботи у дистанційному режимі. | Економіка та суспільство. 2021. №25. | 0,4 д.а. | укр | Б |  | Index Copernicus, Google Scholar | https://doi.org/10.32782/2524-0072/2021-25-36 |
|  | Волобоєва І.О., Кравчук О.І., **Варшава Д.В**. | Ціннісний вимір бренду роботодавця: вплив на залучення персоналу. | Бізнес Інформ. 2021. №4. C. 302–309 | 0,3 д.а. | укр | Б |  | Index Copernicus, Google Scholar | <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2021-4-302-309> |
|  | Кравчук О.І., Варіс І.О., **Бідна Т.О.** | Попит на HR-компетентності в Україні: зміни та виклики на ринку праці під час пандемії COVID-19. | Соціально-трудові відносини. 2021. Том 11, Випуск No1, С. 14-30 |  0,6 д.а. | укр | Б |  | Index Copernicus, Google Scholar | http://dx.doi.org/10.21511/slrtp.11(1).2021.02 |
|  | Кравчук О.І., Варіс І.О., **Демешко А.С**. | Інноваційні технології віддаленого добору персоналу в нових нормальних умовах. | Modern Economics. 2021. №27. С.49-60 | 0,5 д.а. | укр | Б |  | Index Copernicus, Google Scholar | https://doi.org/10.31521/modecon.V27(2021)-07 |
|  | Кравчук О.І., Варіс І.О., **Заривних К.В.** | Цифрові технології менеджменту персоналу: тенденції та виклики в умовах пандемії COVID-19. | Економіка та суспільство. 2021. №26. | 0,5 д.а. | укр | Б |  | Index Copernicus, Google Scholar | https://doi.org/10.32782/2524-0072/2021-26-73 |
|  | Кравчук О.І., Варіс І.О., **Цьопа А.Р.** | Цифровізація залучення персоналу через job-портали | Бізнес Інформ. 2021. №6. C. 282–297. | 0,6 д.а. | укр | Б |  |  Index Copernicus, Google Scholar | https://doi.org/10.32983/2222-4459-2021-6-282-297 |
|  | Варіс І.О. Кравчук О.І., **Завгородня С.А.** | Цифрова трансформація бізнесу: вибір, впровадження та вдосконалення CRM-систем.  | Маркетинг і цифрові технології. 2021. Т5. №2 С.48-66 | 0,6 д.а. | укр | Б |  | Index Copernicus, Google Scholar | DOI: 10.15276/mdt.5.2.2021.5 |
|  | Кравчук О.І., Варіс І.О., **Дорош М.О.** | Ефекти бюджетування управління людськими ресурсами в умовах глобальних соціоекономічних змін | Економіка та суспільство. 2021. №32 (подано до друку) | 0,5 д.а. | укр | Б |  | Index Copernicus, Google Scholar |  |
|  | Леонтенко О., Ільєнко А. | Сучасні тенденції розвитку соціальної відповідальності в управлінні персоналом | Галицький економічний вісник. 2021. Том 71. № 4.  | 0,5 д.а. (с. 92-98) | Укр. | Б |  | Статті журналу індексуються у науково-метричних базах [Index Copernicus](https://journals.indexcopernicus.com/search/details?id=51495), [Google Scholar](https://scholar.google.com.ua/citations?user=sII79XkAAAAJ&hl=uk), [EBSCO](https://www.ebsco.com/) та [ULRICHSWEB Global Serials Directory](http://ulrichsweb.serialssolutions.com/login). | <https://galicianvisnyk.tntu.edu.ua/?vol=yes&voll=71> |
|  | Ільєнко А.В., Леонтенко О.М. | Регламентація робочого часу в умовах COVID – 2019 | Вісник Хмельницького національного університетуСерія: економічні науки. 2021, (подано до друку) | 0,5 д.а. | Укр. | Б |  | Статті журналу індексуються у науково-метричних базах Index Copernicus, Google Scholar |  |
|  | Ільєнко А.В, Леонтенко О.М., **Буртна** **Х. С**.  | Вплив соціальних мереж на спосіб життя здобувачів освітньої програми «Менеджмент персоналу» Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана в умовах Сovid-2019 | Наукові записки Національного університету «Острозька академія», серія «Економіка», 2021  | 0,4 д.а. | Укр. | Б |  | Журнал INDEX COPERNICUS (ICV 2017 = 74.48)EBSCO Publishing, Inc.ResearchBibUlrichsweb (Ulrich’s Periodicals Directory)DOI: 10.25264/2311-5149Google Академія (h-індекс 9)Національна бібліотека ім. В.І. ВернадськогоБібліометрика української науки |  |
|  | **Рябоконь І.О.** | Якість трудового життя інерівність: гендерний аспект | Соціально-трудові відносини:теорія та практика . – К.: КНЕУ. - 2021. - № 10(2). - | 0.6 д.а., С.21-31 | Українська | **Б** |  | Index Copernicus | https://www.businessperspectives.org/images/pdf/applications/publishing/templates/article/assets/14607/SLRTP\_2020\_02\_Riabokon.pdf |
|  | **Рябоконь І.О.** | Вплив поширення дистанційних форм навчання в період пандемії COVID-19 на якість трудового життя науково-педагогічних працівників | Науковий журнал «Бізнес Інформ» - 2021 -№9 – С.28-33 | 0.6 д.а., С.28-33 | Українська | Б |  | Index Copernicus | https://www.business-inform.net/export\_pdf/business-inform-2021-9\_0-pages-28\_33.pdf |
|  | Цимбалюк С., Волковська А. | Аналіз інституціональних факторів, які обумовлюють гендерні розриви в оплаті праці в Україні | Соціально-трудові відносини: теорія і практика. 2021, Вип. 11, № 1. | 1 д.а. с. 1-13, | укр. | Б | - | Copernicus | [http://dx.doi.org/10.21511/slrtp.11(1).2021.01](http://dx.doi.org/10.21511/slrtp.11%281%29.2021.01) |
|  | Герасименко О.О., Махаєва М.А. | Антикризовий мотиваційний менеджмент у контексті викликів пандемії COVID-19. | Бізнес-навігатор.2021. № 2 (63).  |  **0,5** **д.а.**С. 50-56. | укр. | **Б** |  | Index Copernicus | <https://business-navigator.ks.ua/journals/2021/63_2021/11.pdf> |
|  | Fyliuk H.  | Retrospective analysis of the impact of business models of enterprises on the environment and society | Теоретичні та прикладні питання економіки. Випуск 1 (42) (за ред. проф. Филюк Г.М.) – К.: ТОВ «ЦП «КОМПРИНТ», 2021. – 204 с. | 1,0 д.а.с. 4-21. | **Англ.** | **Б** |  | Index Copernicus |  |
|  | Филюк Г.М. | Антикрихкість як нова стратегія досягнення конкурентних переваг підприємства | Приазовський економічний вісник: Електронний фаховий журнал. № 2 (25). 2021.  | 0,7 д.а.С. 49-54. | **Укр.** | **Б** |  | Index Copernicus | URL: chrome-extension://oemmndcbldboiebfnladdacbdfmadadm/https://mail.ukr.net/attach/get/16224445793044306760/1/%D0%9F%D0%95%D0%92%20%E2%84%962(25)\_2021%20(1).pdf. |
|  | Филюк Г.М.  | Брендинг у сучасній економіці вражень | Вісник Одеського національного університету імені І. І. Мечникова. Серія Економіка. Видавничий дім «Гельветика». 2021. Том 25 Випуск 1 (86).  | 0,6 д.а.С. 84-90. | **Укр.** | **Б** |  | Index Copernicus |  |
|  | Шалімова Н., Кузьменко Г. | Незалежність як обов’язковий принцип роботи зовнішніх та внутрішніх аудиторів: вимоги та механізм дотримання | Науковий вісник ПУЕТ. Серія «Економічні науки»  | 0,8 др.арк. | Українська | Б |  | Index Copernicus, Ulrichs, Google Scolar | Подано до друк у |
|  | Шалімова Н., Кузьменко Г.  | Аудит як соціально-економічний інститут: оцінювання впливу на розвиток соціально-економічних відносин та врахування в міжнародних рейтингах  | Теоретичні та прикладні питання економіки | 0,9 др.арк. | Українська  | Б |  | Index Copernicus, Google Scolar, ResearchGate,  | Подано до друку  |
|  | Білик О.М., Василик А.В., **Пітько І.Ю**. | Забезпечення професійної працездатності персоналу в умовах нової соціоекономічної реальності | Проблеми економіки, 2021, № 3 (49) | **0,1 д.а**, с. 160-166 | укр | Б |  | Index Copernicus | <https://doi.org/10.32983/2222-0712-2021-3-160-166> |
|  | Рудакова С.Г., Щетініна Л.В., Данилевич Н.С., **Касяненко Я.А.,** Кицак Т.Г.  | Ментальне здоров’я персоналу в умовах карантинних обмежень. | Соціально –трудові відносини: теорія та практика. 2020. №2. | 0,4 д.а.С. 43-50. | Укр. | Б |  | Академия Google (США); Ulrichsweb Global Serials Directory (США); Index Copernicus (Польща) | http://dx.doi.org/10.21511/slrtp.10(2).2020.05 |
|  | Рудакова С.Г., Щетініна Л.В., Данилевич Н.С., **Когденко А.С.**  | Змішані режими робочого часу в умовах пандемії коронавірусу COVID – 2019. | Бізнес Інформ. 2021. №1. | 0,4 д.а.С.207-212. | Укр. | Б |  | Ulrichsweb Global Serials Directory (США);Research Papers in Economics (США);Російський індекс наукового цитування (Росія);Index Copernicus (Польща);Directory of Open Acess Journals; Academic Journals Database (Швейцарія); Research Bible (Японія);Соціонет (Росія); Open Academic Journals Index; GetInfo (Німеччина);BASE (Німеччина);OpenAIRE (Європейський Союз);SUNCAT Union Catalogue (Велика Британія); Library Hub Discover (Велика Британія); J-Gate (Індія);Open Access Library;Advanced Science Index; Академия Google (США); InfoBase Index; WorldCat | https://www.business-inform.net/article/?year=2021&abstract=2021\_1\_0\_207\_212 |
|  | Щетініна Л.В., Рудакова С.Г., Данилевич Н.С., **Монастирська Х.Р.**  | Цифровізація навчального процесу: погляд студентів. | Бізнес Інформ. 2021. №2.  | 0,4д.а.С.94-98. | Укр. | Б |  | Ulrichsweb Global Serials Directory (США);Research Papers in Economics (США);Російський індекс наукового цитування (Росія);Index Copernicus (Польща);Directory of Open Acess Journals; Academic Journals Database (Швейцарія); Research Bible (Японія);Соціонет (Росія); Open Academic Journals Index; GetInfo (Німеччина);BASE (Німеччина);OpenAIRE (Європейський Союз);SUNCAT Union Catalogue (Велика Британія); Library Hub Discover (Велика Британія); J-Gate (Індія);Open Access Library;Advanced Science Index; Академия Google (США); InfoBase Index; WorldCat | https://www.business-inform.net/article/?year=2021&abstract=2021\_2\_0\_94\_98 |
|  | Щетініна Л.В., Рудакова С.Г., Данилевич Н.С., **Полиця З.А.** | Управління залученістюперсоналу: концепція та оцінювання. | Галицький економічний вісник. 2021. №1 | 0,3 д.а.С. 151-158. | Укр. | Б |  | Index Copernicus, Google Scholar, EBSCO та ULRICHSWEB Global Serials Directory. | [https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk\_tntu2021.01.151](https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk_tntu2021.01.151.). |
|  |  Щетініна Л.В., Рудакова С.Г., **Твердохліб Ю.В., Турова К.С.** | Корпоративна культура в системі менеджменту персоналу: значення, характер та взаємозв'язки. | Формування ринкових відносин в Україні. 2020. №11 (234). URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/frvu\_2020\_11\_12](http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?I21DBN=LINK&P21DBN=UJRN&Z21ID=&S21REF=10&S21CNR=20&S21STN=1&S21FMT=ASP_meta&C21COM=S&2_S21P03=FILA=&2_S21STR=frvu_2020_11_12) | 0,3 д.а.С. 79-87. | укр | Б |  | Google ScholarIndex Copernicus |  |
|  | Поплавська О.М., **Кононенко Т.С**. | Мотивація та задоволеність працівників: аналіз, ризики, шляхи удосконалення» | Бізнес Інформ №5. 2021.  | 0,5 д.а.c.378-384 | укр | Б  |  | Index Copernicus, Google Scholar, EBSCO та ULRICHSWEB | http://www.business-inform.net/export\_pdf/business-inform-2021-5\_0-pages-378\_384.pdf |
|  | Поплавська О., Бабін С., **Шевчук О**. | Ринок праці силових структур України: гендерні диспропорції, шляхи подолання  | Держава та регіони. Серія: "Економіка та підприємництво". 2021. Випуск 4(121) | 0,6 д.а.С.105-110 | укр | Б  |  | Index Copernicus International, Google Scholar | <http://www.econom.stateandregions.zp.ua/journal/2021/4_2021/19.pdf>  |
|  | Поплавська О., Бабін С., **Шевчук О**. | Державна політика у сфері зайнятості під час COVID-19: проблеми та шляхи удосконалення..  | Формування ринкових відносин в Україні. 2021. № 6 | 0,7 д.а.с. 85-94. | укр | Б  |  | Google ScholarIndex Copernicus | http://nbuv.gov.ua/UJRN/frvu\_2021\_6\_13 |
|  | Данилевич Н. С.; Поплавська О. М.; Василенко А. О.; **Бендик А. Р.**  | IT-сектор в умовах пандемії виклики та шляхи подолання.  | Галицький економічний вісник.2021. №3.  | 0,5 д.а.С. 122-132. | Укр. | Б |  | Index Copernicus, Google Scholar, EBSCO та ULRICHSWEB Global Serials Directory. | https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk\_tntu2021.03.122 |
|  | Махсма М. Б., Чуб О.В. | Оцінка впливу соціально-культурної інфраструктури на зайнятість  сільського населення України | Бізнес Інформ 2021. № 11. | **0,6 д.а** | **Укр.** | **Б** |  | Index Copernicus |  |
|  | Петрова I., Кравченко, І., Lisogor, L., & Чувардинський V. |  Гнучкість зайнятості в Україні: переваги та обмеження.   | Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії та практики, 3(38),. (2021). | 0,8 д.а. с. 490–498 | англ | Б  |  | Index Copernicus | <https://doi.org/10.18371/fcaptp.v3i38.237481> |
|  | Петрова I., Викторов B., Захарчук G., Бондарчук N., & Мельник T. (2021). - | Управление инновационным развитием сетевых компаний в контексте повышения эффективности финансово-экономической деятельности. -   | Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії та практики4 (39) | 0,8 д.а. с. 320-327 | англ. | Б  |  | Index Copernicus | <https://doi.org/10.18371/.v4i39.241321> |
|  | Fyliuk G.M.  | Analysis of Investment Attractiveness of Enterprises of Agroindustrial complex of Ukraine | Теоретичні та прикладні питання економіки. Випуск 1 (38)  | 0,7 д.а.4-18 | **Англ.** | **Б** |  | Index Copernicus |  |
|  | Филюк Г.М.  | Державно-приватне партнерство як ключова перспектива розвитку дорожнього господарства України | Актуальні проблеми економіки. № 2. 2021  | 0,8 д.а.С. 67-78. | **Укр.** | **Б** |  | Index Copernicus |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Інші академічні видання** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Інші видання** |
|  | Цимбалюк С. | Відрядження за кордон: порядок оформлення, терміни, ризики для роботодавця. | Кадровик UA. 2021, № 1 | 0,3 д.а. | укр. |  |  |  |  |
|  | Цимбалюк С. | Чи може бухгалтер бюджетної установи працювати за сумісництвом бухгалтером на підприємстві? | Кадровик UA. 2021, № 2 | 0,1 д.а. | укр. |  |  |  |  |
|  | Цимбалюк С. | Очно-дистанційна форма навчання для студентів післядипломної освіти: як організувати й оформити | Кадровик UA. 2021, № 5 | 0,2 д.а. | укр. |  |  |  |  |
|  | Цимбалюк С. | Доплати працівникам за вислугу років у сфері культури | Кадровик UA. 2021, № 5 | 0,1 д.а. | укр. |  |  |  |  |
|  | Цимбалюк С. | Суміщення керівником медзакладу посади лікаря: як оплатити? | Кадровик UA. 2021, № 7 | 0,1 д.а. | укр. |  |  |  |  |
|  | Цимбалюк С. | Диференціація основної заробітної плати: як побудувати схему посадових окладів | Кадровик UA. 2021, № 9 | 0,6 д.а. | укр. |  |  |  |  |
|  | Цимбалюк С. | Підстави для підвищення заробітної плати директору підприємства | Кадровик UA. 2021, № 11 | 0,2 д.а. | укр. |  |  |  |  |
|  | Цимбалюк С. | Як заохочення працівників за високі досягнення в праці включити до середнього заробітку? | Кадровик UA. 2021, № 12 | 0,1 д.а. | укр. |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

# Загальна кількість наукових статей, опублікованих в українських періодичних виданнях: \_57\_ (кількість) \_\_32,2\_ (обсяг д.а.), з них:

Scopus**\_4\_** (кількість) \_\_3,4\_\_ (обсяг д.а.)

Web of science \_\_\_\_(кількість) \_\_\_\_\_ (обсяг д.а.)

Copernicus**\_45\_** (кількість) \_27,1\_\_ (обсяг д.а.)

Категорія А або Б, які не включені до міжнародних наукометричних баз даних Scopus або Web of Science Core Collection**\_45\_ (**кількість) \_27,1\_\_ (обсяг д.а.)

Інші 8 \_\_\_ (кількість) \_\_1,7\_\_ (обсяг д.а.)

# Загальна кількість наукових статей, опублікованих в українських періодичних виданнях (молоді вчені): \_28\_ (кількість) \_\_14,1\_ (обсяг д.а.), з них:

Scopus**\_1\_\_** (кількість) \_1,0\_\_\_\_ (обсяг д.а.)

Web of science \_\_\_\_(кількість) \_\_\_\_\_ (обсяг д.а.)

Copernicus**\_27\_** (кількість) \_\_13,1\_\_ (обсяг д.а.)

Категорія А або Б, які не включені до міжнародних наукометричних баз даних Scopus або Web of Science Core Collection**\_27\_\_ (**кількість) \_13,1\_\_\_ (обсяг д.а.)

Інші \_\_\_ (кількість) \_\_\_\_\_ (обсяг д.а.)

**Таблиця 5**

**СПИСОК НАУКОВИХ СТАТЕЙ, ОПУБЛІКОВАНИХ В ЗАКОРДОННИХ ВИДАННЯХ**

**(виділити жирним шрифтом прізвища авторів віком до 35 років (обов’язково)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Прізвищета ініціали авторів | Назва статті | Назва журналу/ збірника та вихідні дані | Обсягдрукованих аркушів таперша і остання сторінки | Мова | Країна видання | Вказати імпакт-фактор видання та кількість цитувань публікації, за наявності | Вказати наукометричну базу, в якій зареєстровано журнал/збірник, за наявності | Web-посилання на статтю, за наявності |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| **Видання, які включені до міжнародної наукометричної бази даних Scopus** |
|  | Lopushniak V.I, Hrytsuliak H.M, Kotsiubynsky A.O, Lopushniak H.S. | Forecasting the Productivity of the Agrophytocenoses of the Miscanthus Giganteus for the Fertilization Based on the Wastewater Sedimentation Using Artificial Neural Networks. Ecological Engineering & Environmental Technology. 2021;22(3):11-19. DOI: https://doi.org/10.12912/27197050/134867 | Ecological Engineering & Environmental Technology. 2021;22(3):С. 11-19.  | 0,8 д.а. | Англ. | Польща | 0,407 | **Scopus** | DOI: <https://doi.org/10.12912/27197050/134867> |
|  | Oksana ZAKHAROVA, Halyna LOPUSHNIAK, Kateryna SKIBSKA  | CURRENT TRENDS IN THE DEVELOPMENT OF UKRAINIAN LABOR MARKET  | Business, Management and Economics Engineering | 0,6 д.а. | англ. | Литва | 0,42 | Scopus, WoS | Прийнято до друку |
|  | H Lopuschnyak, N Chala and O Poplavska | Socio-economic determinants of the ecosystem of sustainable development of Ukrainehttps://iopscience.iop.org/article/10.1088/1755-1315/915/1/012019 | IOP Conf. Ser.: Earth and Environmental Science Earth (EES). 2021. Vol. 915, 012019 | 0,6 д.а. | англ. | Великобританія | 0,50 | Scopus | <https://iopscience.iop.org/article/10.1088/1755-1315/915/1/012019> |
|  | Tsymbaliuk S., Shkoda T. | Labour remuneration in the healthcare sector of Ukraine in terms of decent work concept.  | Employee Relations. 2021 | 1,6 д.а. | англ. | Великобританія | 2,8 | Scopus | <https://doi.org/10.1108/ER-10-2020-0477> |
|  | Tsymbaliuk S., Vasylyk A, **Stoliaruk K.** | Green human resource management: how to implement environmental issues into HR practices | ISCMEE 2021. Environment, Energy and Earth Sciences (E3S). Web of Conferences 255, 01037 (2021) | 0,6 д.а. | англ. | Франція | 0,6 | Scopus | <https://doi.org/10.1051/e3sconf/202125501037> |
|  | Tsymbaliuk S., Vasylyk A, **Stoliaruk K.** | Green human resource management policies and practices in Ukraine | IOP Conf. Ser.: Earth and Environmental Science Earth (EES). *2021. Vol. 915,**012010* | 0,6 д.а. | англ. | Великобританія | 0,5 | Scopus | <https://doi.org/10.1088/1755-1315/915/1/012010> |
|  | Maxim V. Koldyshev, **Khrystyna S. Stoliaruk**,Oleksandr O. Shpynkovskyi, Olena H. Mital, Halyna Y. Yamnenko, Igor M. Dovban | HR management efficiency factors and their impact on creation of a commercial innovative product. | Journal of Management Information and Decision Sciences 2021 Vol: 24 Issue: 6. | 0.3 д.а. | англ | SINGAPORE | 0,33 | Scopus | https://www.abacademies.org/articles/hr-management-efficiency-factors-and-their-impact-on-creation-of-a-commercial-innovative-product-11213.html |
| 8 | Oksana Poplavska, Nataliia Danylevych, Svetlana Rudakova and Liudmyla Shchetinina. | Distance technologies in sustainable education: The case of Ukraine during the coronavirus pandemic. | ISCMEE 2021. Environment, Energy and Earth Sciences E3S Web Conf. Volume 255, 2021 | 0,7 д.а.1-13с. | Англ. | Франція | 0,6 | **Scopus** | <https://doi.org/10.1051/e3sconf/202125501040> |
| 9 | Chala, N., Poplavska, O., Danylevych, N., Maksma, M. | Competencies of personnel in economy 4.0: Challenges and solutions.  | Journal of Optimization in Industrial Engineering. 14(1). 2021. | 0,9 д.а. 53-59 с. | Англ. | Iran | 0,8 | **Scopus** | http://www.qjie.ir/article\_677818\_33cffd552f232334bc0bdfad244187c4.pdf |
| 10 | Fyliuk H.  | Corporate Governance as a System of Social Interactions: Informational-Analytical and Financial Aspect | Studies of Applied Economics. Volume39-6, July 2021 | 1,1 д.а. | Англ. | Іспанія | 0,7 | **Scopus** | http://ojs.ual.es/ojs/index.php/eea/article/view/5009 |
| 11 | Halyna Kuzmenko, Kateryna Yahelska, Oksana Artyukh, Iryna Babich, Nataliіa Volenshchuk, Larisa Sulimenko | Improved methodology of accounting and audit of payments to employees in Ukraine | [Universal Journal of Accounting and Finance](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57203514883#disabled), 2021, 9(1)  | 0,54 др.арк., С. 44-53 | Англій-ська | США | 0,7 | Scopus, NSD- Norwegian Centre for Research Data, EBSCO, Ulrich, Google Scholar |  |
| 12 | Tkachenko Olena, Zhylenko Iryna, Poplavska Nataliya, Mitchuk Olha, Kuzmenko Halyna, Zolyak Viktoriya | Personnel behaviour management through social communications | [Estudios de Economia Aplicada](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57203514883#disabled), 2021, 39(5) | 0,6 др.арк. | Англій-ська  | Spain | 0.5 | Scopus |  |
| **Видання, які включені до міжнародної наукометричної бази даних Web of Science Core Collection** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Видання, які включені до міжнародної наукометричної бази даних для суспільних та гуманітарних наук Copernicus** |
|  | Lopushniak V. I. , Hrytsulyak H. M. , Lopushniak G. S. | STATISTICAL ANALYSIS OF THE EXPERIMENTAL DATA ON THE CONTENT OF HEAVY METALS IN SOD-PODZOLIC SOILS, DEPENDING ON THE INTRODUCTION OF SEWAGE SLUDGE UNDER ENERGY WILLOW.  | International Journal of Advance and Innovative Research Volume 8, Issue 1 (IV) January - March 2021. С.345 - 352 | 0,5 д.а. | англ | Індія | - | Іnd. Copernicus | Lopushniak V. I. , Hrytsulyak H. M. , Lopushniak G. S. |
|  | **Volodymyr Kyryliuk, Ivan Ryabokon** | Role of social sphere in ensuring quality of working life | Journal of scientific papers VUZF Review – 2021 - №6(3) | 0.6 д.а.С. 66- 77 | Англійська | Болгарія |  | Index Copernicus, Google scholar | http://papersvuzf.net/index.php/VUZF/issue/view/21/29 |
|  | Irina Petrova, Bohdan Viktorov. .  | Innovative factors of network companies economic integration | Economics, Finance and Management Review Issue 1 (5), 2021 | **0,8 д.а.** p. 49-59 | англ | Естонія |  | Index Copernicus, Google scholar |  |
| **Видання, що опубліковані у зарубіжних періодичних наукових виданнях країн Організації економічного співробітництва та розвитку** |
|  | Lopushniak V.I, Hrytsuliak H.M, Kotsiubynsky A.O, Lopushniak H.S. | Forecasting the Productivity of the Agrophytocenoses of the Miscanthus Giganteus for the Fertilization Based on the Wastewater Sedimentation Using Artificial Neural Networks. Ecological Engineering & Environmental Technology. 2021;22(3):11-19. DOI: https://doi.org/10.12912/27197050/134867 | Ecological Engineering & Environmental Technology. 2021;22(3):С. 11-19.  | 0,8 д.а. | Англ. | Польща | 0,407 | **Scopus** | DOI: <https://doi.org/10.12912/27197050/134867> |
|  | Oksana ZAKHAROVA, Halyna LOPUSHNIAK, Kateryna SKIBSKA  | CURRENT TRENDS IN THE DEVELOPMENT OF UKRAINIAN LABOR MARKET  | Business, Management and Economics Engineering | 0,6 д.а. | англ. | Литва | 0,42 | Scopus | Прийнято до друку |
|  | H Lopuschnyak, N Chala and O Poplavska | Socio-economic determinants of the ecosystem of sustainable development of Ukrainehttps://iopscience.iop.org/article/10.1088/1755-1315/915/1/012019 | IOP Conf. Ser.: Earth and Environmental Science Earth (EES). 2021. Vol. 915, 012019 | 0,6 д.а. | англ. | Великобританія | 0,50 | Scopus | <https://iopscience.iop.org/article/10.1088/1755-1315/915/1/012019> |
|  | Щетініна Л.В., Рудакова С.Г., Данилевич Н.С., **Касяненко Я.А.**  | Автоматизація HR-діяльності в період пандемії коронавірусу COVID - 19: особливості, тренди, підходи. | Znanstvena misel" journal. Slovenia. Vol.1. №50/2021. | 0,4 д.а.p. 6-10. | Укр. | Словенія |  | Google scholar. | https://issuu.com/znanstvena-journal/docs/znanstvena-misel-journal-\_50-2021-vol-1/s/12014062 |
| 5 | **Volodymyr Kyryliuk, Ivan Ryabokon** | Role of social sphere in ensuring quality of working life | Journal of scientific papers VUZF Review – 2021 - №6(3 | 0.6 д.а.С. 66- 77 | Англійська | Болгарія |  | Index Copernicus, Google scholar | http://papersvuzf.net/index.php/VUZF/issue/view/21/29 |
| 6 | Irina Petrova, Bohdan Viktorov. .  | Innovative factors of network companies economic integration | Economics, Finance and Management Review Issue 1 (5), 2021 | 0,8 д.а**.** p. 49-59 | англ | Естонія |  | Index Copernicus, Google scholar |  |
| 7 | Tsymbaliuk S., Shkoda T. | Labour remuneration in the healthcare sector of Ukraine in terms of decent work concept.  | Employee Relations. 2021 | 1,6 д.а. | англ. | Великобританія | 2,8 | Scopus | <https://doi.org/10.1108/ER-10-2020-0477> |
| 8 | Tsymbaliuk S., Vasylyk A, **Stoliaruk K.** | Green human resource management: how to implement environmental issues into HR practices | ISCMEE 2021. Environment, Energy and Earth Sciences (E3S). Web of Conferences 255, 01037 (2021) | 0,6 д.а. | англ. | Франція | 0,6 | Scopus | <https://doi.org/10.1051/e3sconf/202125501037> |
| 9 | Tsymbaliuk S., Vasylyk A, **Stoliaruk K.** | Green human resource management policies and practices in Ukraine | IOP Conf. Ser.: Earth and Environmental Science Earth (EES). *2021. Vol. 915,**012010* | 0,6 д.а. | англ. | Великобританія | 0,5 | Scopus | <https://doi.org/10.1088/1755-1315/915/1/012010> |
| 10 | Oksana Poplavska, Nataliia Danylevych, Svetlana Rudakova and Liudmyla Shchetinina. | Distance technologies in sustainable education: The case of Ukraine during the coronavirus pandemic. | ISCMEE 2021. Environment, Energy and Earth Sciences E3S Web Conf. Volume 255, 2021 | 0,7 д.а.1-13с. | Англ. | Франція | 0,6 | **Scopus** | <https://doi.org/10.1051/e3sconf/202125501040> |
| 11 | Fyliuk H.  | Corporate Governance as a System of Social Interactions: Informational-Analytical and Financial Aspect | Studies of Applied Economics. Volume39-6, July 2021 | 1,1 д.а. | Англ. | Іспанія | 0,7 | **Scopus** | http://ojs.ual.es/ojs/index.php/eea/article/view/5009 |
| 12 | Tkachenko Olena, Zhylenko Iryna, Poplavska Nataliya, Mitchuk Olha, Kuzmenko Halyna, Zolyak Viktoriya | Personnel behaviour management through social communications | [Estudios de Economia Aplicada](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57203514883#disabled), 2021, 39(5) | 0,6 др.арк. | Англій-ська  | Spain | 0.5 | Scopus |  |
| 13 | Halyna Kuzmenko, Kateryna Yahelska, Oksana Artyukh, Iryna Babich, Nataliіa Volenshchuk, Larisa Sulimenko | Improved methodology of accounting and audit of payments to employees in Ukraine | [Universal Journal of Accounting and Finance](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57203514883#disabled), 2021, 9(1)  | 0,54 др.арк., С. 44-53 | Англій-ська | США | 0,7 | Scopus, NSD- Norwegian Centre for Research Data, EBSCO, Ulrich, Google Scholar |  |
| **Інші міжнародні академічні видання** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Інші міжнародні видання** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

# Загальна кількість наукових статей, опублікованих в закордонних періодичних виданнях: \_15\_\_ (кількість) \_\_11,44\_\_ (обсяг д.а.), з них:

Scopus**\_12\_\_** (кількість) \_9,54\_\_\_\_ (обсяг д.а.)

Web of science \_\_\_\_(кількість) \_\_\_\_\_ (обсяг д.а.)

Copernicus**\_3\_\_** (кількість) \_1,9\_\_\_\_ (обсяг д.а.)

Видання, що опубліковані у зарубіжних періодичних наукових виданнях країн Організації економічного співробітництва та розвитку **\_15\_\_ (**кількість) \_9,6\_\_\_\_ (обсяг д.а.)

Інші \_\_\_ (кількість) \_\_\_\_\_ (обсяг д.а.)

# Загальна кількість наукових статей, опублікованих в закордонних періодичних виданнях (молоді вчені): \_4\_\_ (кількість) \_\_1,5\_\_\_ (обсяг д.а.), з них:

Scopus**\_3\_\_** (кількість) \_\_0,9\_\_\_ (обсяг д.а.)

Web of science \_\_\_\_(кількість) \_\_\_\_\_ (обсяг д.а.)

Copernicus**\_1\_\_** (кількість) \_\_\_0,6\_\_ (обсяг д.а.)

Видання, що опубліковані у зарубіжних періодичних наукових виданнях країн Організації економічного співробітництва та розвитку **\_\_5\_ (**кількість) \_2,5\_\_\_\_ (обсяг д.а.)

Інші \_\_\_ (кількість) \_\_\_\_\_ (обсяг д.а.)

**Таблиця 6**

**СПИСОК НАУКОВИХ публікацій В ІНШИХ ВИДАННЯХ (ГАЗЕТИ, КНИГИ, БРОШУРИ, ДОВІДКОВІ МАТЕРІАЛИ)**

**(виділити жирним шрифтом прізвища авторів віком до 35 років (обов’язково)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Прізвище та ініціали авторів | Назва | Обсяг (д.а.) | Мова | Видавництво (вихідні дані) | Вид публікації |
| Газета | Книга | Брошура | Довідкові матеріали |
| Вид публікації | Вид публікації |
| Академічна | Професійна | Академічна | Професійна |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* | *8* | *9* | *10* | *11* | *12* |
| 1 | Цимбалюк С.О. | Як зменшити та правильно оформити розмір надбавки за інтенсивність праці | 0,2 | укр. | Кадри і зарплата. 2021, № 17-18 (185-186) | + |  |  |  |  |  |
| 2 | Цимбалюк С.  | Щодо питань запровадження та виплати премій на підприємстві | 0,2  | укр. | Кадри і зарплата. 2021, № 19-20 (187-188) | + |  |  |  |  |  |
| Усього | **X** |  | **X** | **X** |  |  |  |  |  |  |

**Таблиця 7**

**ВИКОРИСТАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ НДР В УЧБОВОМУ ПРОЦЕСІ (ОПУБЛІКОВАНІ ПІДРУЧНИКИ, навчальніПОСІБНИКИ)**

**(виділити жирним шрифтом прізвища авторів віком до 35 років (обов’язково)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Назва, автор (автори) | Вид навчального видання (підручник, навчальний посібник) | Обсяг (д.а.) | Вихідні дані |
| *1* | Білик О. М., Цимбалюк С. О. Оцінювання персоналу: навч. посіб. К.: КНЕУ, 2021. 311 с. | навчальний посібник | **311 с.,****18,1 д.а.** | **Київ: КНЕУ, 2021** |
| 2 | Artificial intelligence as a basis for the development of the digital economy: Textbook. Svetlana Rudakova, Nataliia Danylevych, Liudmyla Shchetinina. *Artificial intelligence in HR – processes. (7.3.)* | підручник | 0,9 д.а. | OKTAN PRINT, PRAHA. 2021. 377 р. eBook ISBN 978-80-88415-17-6 Print ISBN 978-80-88415-18-3*4* |
| Усього | 2 | **X** | 19 | **X** |

**Таблиця 8**

**НАУКОВІ ТА НАУКОВО-ПРАКТИЧНІ, НАУКОВО-МЕТОДИЧНІ КОНФЕРЕНЦІЇ, СЕМІНАРИ, КРУГЛІ СТОЛИ, В ЯКИХ ПРИЙМАЛИ УЧАСТЬ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНІ ПРАЦІВНИКИ КАФЕДРИ**

**(виділити жирним шрифтом прізвища авторів віком до 35 років (обов’язково)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Назва | Вид (міжнародні, всеукраїнські та ін.) | Місце та дата проведення | Прізвище учасника | Тези доповіді (назва, автори, вихідні дані, обсяг), за наявності |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* |
|  | Соціально-трудовасфера в координатах нової економіки та глобальної соціо-економічної реальності: виклики, шляхи розвитку | Міжнародна науково-практична | 11—12 листопада 2020 р. | Колот А. М. | Колот А. М. До філософії нової економіки та соціально-трудової реальності — XXI // Соціально-трудовасфера в координатах нової економіки та глобальної соціоекономічної реальності: виклики, шляхи розвитку: зб. тез доповідей учасників Міжнар. наук.-практ. конф. ; 11—12 лист. 2020 р. К. : КНЕУ, 2021. 360 с. С. 25-58. |
|  | Проблематика та інноваційнапарадигма розвитку економіки,бізнесу та HR-інжинірингу | І Міжнародної науково-практичноїдистанційної конференції | м. Хмельницький11-12 листопада 2021 року | Колот А. М. | Колот А. М. Доповідь: Наука про працю і соціально-трудові відносини: дрейф до оновлення. Проблематика та інноваційна парадигма розвитку економіки, бізнесу та HR-інжинірингу. І Міжнародної науково-практичної дистанційної конференції. м. Хмельницький 11-12 листопада 2021 року |
|  | Экономическая наука в эпоху цифровизации: пути обновления | Міжнардна наукова конференція «Розвиток цифрової економіки ат робудова «розумної таможні» на фоні «один пояс - один путь» | Китай, Шанхай, 5 декабря 2021 г. | Колот А. М. | Колот А.М. Экономическая наука в эпоху цифровизации: пути обновления. Материалы Международной научной конференции «Развитие цифровой экономики и построение «умной таможни» на фоне «один пояс и один путь». Китай, Шанхай, 5 декабря 2021 г. |
|  | Управління проєктами. Ефективне використання результатів наукових досліджень та об’єктів інтелектуальної власності | III  Міжнародна науково-практична інтернет-конференція | м. Дніпро. 17-18 березня 2021р. С. 166-170. | Лопушняк Г.С., Щетініна Л.В. | Лопушняк Г.С., Щетініна Л.В.Тези.Організація праці в умовах пандемії короновірусу covid-2019. Управління проєктами. Ефективне використання результатів наукових досліджень та об’єктів інтелектуальної власності. III Міжнародна науково-практична інтернет-конференці. м. Дніпро. 17-18 березня 2021р. С. 166-170. |
|  | Актуальні проблеми та перспективи розвитку соціально-трудових відносин в умовах цифрової економіки | міжнар. наук.-практ | м. Полтава, 9-10 вересня 2021 р. | Лопушняк Г.С., Шандар А.М. | Лопушняк Г.С., **Шандар А.М.** Посилення соціального захисту населення в умовах поширення пандемії коронавірусу COVID-19. Актуальні проблеми та перспективи розвитку соціально-трудових відносин в умовах цифрової економіки: матеріали міжнар. наук.-практ. конф. (м. Полтава, 9-10 вересня 2021 р.) |
|  | Управління проєктами. Ефективне використання результатів наукових досліджень та об’єктів інтелектуальної власності | III  Міжнародна науково-практична інтернет-конференція | м. Дніпро. 17-18 березня 2021р.  | Лопушняк Г.С., Рудакова С.Г. | Лопушняк Г.С., Рудакова С.Г. Тези.Автоматизація HR-діяльності в період пандемії коронавірусу Covid - 19: особливості та тренди. Управління проєктами. Ефективне використання результатів наукових досліджень та об’єктів інтелектуальної власності. III Міжнародна науково-практична інтернет-конференція. м. Дніпро. 17-18 березня 2021р. С. 162-165. |
|  | Актуальні проблеми та перспективи розвитку соціально-трудових відносин в умовах цифрової економіки | міжнародна | м. Полтава Україна) – Мармаріс (Турція), 9-18 вересня, 2021 р. | Лопушняк Г.С.  | Лопушняк Г.С. Державні гарантії права на працю: проблеми та виклики сучасності Актуальні проблеми та перспективи розвитку соціально-трудових відносин в умовах цифрової економіки. Міжнародна. м. Полтава Україна) м. Мармарис (Турція) ( 9-18 вересня, 2021 р.)**Збірник тез відсутній**  |
|  | Профспілковий дискурс «30 років незалежності України. Будуємо соціальну і правову державу разом» | веукраїнський | м.Київ19.08.2021 р. | Лопушняк Г.С. | Лопушняк Г.С. Державні гарантії забезпечення соціальних прав; тенденції та перспективи (Доповідь)**Збірник тез відсутній**  |
|  |  «Multidisziplinäre forschung: perspektiven, probleme und muster» | II міжнародна науково-практична конференція міжнародна | Відень, 26 листопада 2021 | Білик О.М. | Білик О.М. Ринок праці в Україні: аналіз міграційних настроїв молоді. «Multidisziplinäre forschung: perspektiven, probleme und muster». II міжнародна науково-практична конференція міжнародна. Відень, 26 листопада 2021 р. |
|  | Cudzoziemcy w aglomeracji poznańskiej - cudzoziemcy w pandemii. O sytuacji migrantów na rynku pracy w czasie COVID-19 | Міжнародний семінар | м. Познань,Польща, 25 травня 2021 р. | Брінцева О.Г. | Брінцева О.Г., участь |
|  | Lokalne badania migracji w Poznaniu. Prezentacja działalności Centrum Badań Migracyjnych | Міжнародний семінар | м. Познань, Польща, 27 травня 2021 р. | Брінцева О.Г. | Брінцева О.Г., участь |
|  | Związek ekonomii ze sportem w czasach pandemii, przed i po | Міжнародний симпозіум | м. Зелена Гура, Польща,11 червня 2021 р. | Брінцева О.Г. | Брінцева О.Г., участь |
|  | Welconomy Forum Toruń | Міжнародна науково-практична конференція | м. Торунь, Польща,20-21 червня 2021 р. | Брінцева О.Г. | Брінцева О.Г., участь |
|  | Uni-Biz Bridge 7 | Всеукраїнська конференція | м. Київ, 26-27 серпня 2021 р. | Брінцева О.Г. | Брінцева О.Г., участь |
|  | Економіка підприємства: сучасні проблеми теорії та практики | Міжнародна науково-практична конференція | м. Одеса,10 вересня 2021 р. | Брінцева О.Г. | Брінцева О.Г. Напрями зниження асиметрій в соціально-трудовій сфері в умовах пандемії COVID-19: досвід Польщі//Матеріали Х Міжнародної науково-практичної конференції «Економіка підприємства: сучасні проблеми теорії та практики» (ОНЕУ, 10 вересня 2021 р.), журнал "Економіст". - № 9, 2021. - С. 114-115. |
|  | НАУКА-БІЗНЕС-ОСВІТА: стратегічне партнерство | ІХ Міжнародний бізнес-форум | м. Київ, 24 листопада 2021 р. | Брінцева О.Г. | Брінцева О.Г., участь |
|  | Проблеми та перспективи розвитку підприємництва | Міжнародна | 26 листопада 2021року Харківський національний автомобільно-дорожній університет (ХНАДУ). Кафедра економіки і підприємництва (м. Харків, Україна) | Василик А.В., **Мурза К.В.**  | Василик А.В., **Мурза К.В.** Роль та цілі формування соціального пакета організації ХV Міжнародній науково-практичній конференції «Проблеми та перспективи розвитку підприємництва». Міжнародна конференція. 26 листопада 2021року Харківський національний автомобільно-дорожній університет (ХНАДУ). Кафедра економіки і підприємництва (м. Харків, Україна).**Подано до друку**0,2 д.а. |
|  | Актуальні проблеми економіки, обліку, фінансів та права | Міжнародна | 28 квітня 2021 р.Полтава, ЦФЕНД | Василик А. В., Столярук Х. С., **Пітько І. Ю**. | Василик А.В., Столярук Х.С., **Пітько І.Ю**., ПРАКТИКИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ ПЕРСОНАЛУ В СУЧАСНИХ УМОВАХ. Актуальні проблеми економіки, обліку, фінансів та права: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Полтава, 28 квітня 2021 р.): у 2 ч. Полтава: ЦФЕНД, 2021. Ч. 2. С. 44-46.0,2 д.а. |
|  | Нові інформаційні технології управління бізнесом | Всеукраїнська науково-практична конференція | 11-12 лютого 2021 року. Київ. | Волобоєва І.О. | Волобоєва І.О., Переваги автоматизації HR-процесів. Спілка автоматизаторів бізнесу, 2021. Нові інформаційні технології управління бізнесом. Всеукраїнська науково-практична конференція. 11-12 лютого 2021 року. Київ. 532 с. С.57-61. |
|  | Управління проектами. Ефективне використання результатів наукових досліджень та об’єктів інтелектуальної власності:  | Міжнародна науково-практична інтернет-конференція | 17-18 березня 2021 р. Дніпро. | Волобоєва І.О. | Данилевич Н.С., Волобоєва І.О. Використання хмарних технологій в управлінні проектами. Управління проектами. Ефективне використання результатів наукових досліджень та об’єктів інтелектуальної власності: Міжнародна науково-практична інтернет-конференція. 17-18 березня 2021 р. Дніпро. 545 с. С.74-78. |
|  | Інноваційне підприємництво: стан та перспективи розвитку.  | Всеукраїнська науково-практична конференція | 29-30 березня 2021 р. Київ. | Волобоєва І.О. | Волобоєва. І.О., Данилевич Н.С. Життєвий цикл стартапів в сучасній екосистемі. Інноваційне підприємництво: стан та перспективи розвитку. Всеукраїнська науково-практична конференція. 29-30 березня 2021 р. Київ. С.173-175. |
|  | Innovative educational technologies: European experience and its application in training in economics and management  | Scientific and pedagogic internship | July 21-August 3, 2021. Riga | Варіс І.О. | Варіс І.О. Цифрові компетентності викладачів ЗВО. Innovative educational technologies: European experience and its application in training in economics and management. Scientific and pedagogic internship. July 21-August 3, 2021. Riga120 с. С.19-22. |
|  | Science and Technology | 15th International scientific and practical conference | Germany, Berlin22 – 23, February 2021 | Вонберг Т.В. | Вонберг Т.В. Дослідження факторів впливу на результативність оплачуваних громадських робіт // Science and Technology. Abstracts of the 15th International scientific and practical conference. Littera Verlag. Munich, Berlin. 2021. Pp. 37- 41. |
|  | Тенденції та перспективи розвитку менеджменту в умовах глобальних викликів | Міжнар. наук.-практ. конф | 28 травня 2021 р. м. Херсон | Семчонок О.В., Вонберг Т.В. | Семчонок О.В., Вонберг Т.В. Вплив пандемії на розвиток рекрутингу персоналу. Тенденції та перспективи розвитку менеджменту в умовах глобальних викликів. Матеріали І Міжнар. наук.-практ. конф., 28 травня 2021. Херсон: вид-во ФОП Вишемирський, 2021. С.223-224. |
|  | Problems and Innovations in Science | International scientific and practical conference | USA, Dallas20 – 21, September 2021 | Вонберг Т.В., Семчонок О.В. | Вонберг Т.В., Семчонок О.В. Аутсорсинг як складова ефективного ведення бізнесу. Problems and Innovations in Science. The 23 International scientific and practical conference, September 20-21, 2021, Primedia E-launch LLC, USA, Dallas. 2021. Рр.14-18. |
|  | Соціально-трудова сфера в координатах нової економіки та глобальної соціоекономічної реальності: виклики, шляхи розвитку | Міжнар. наук.практ. конф | 11-12 листопада 2020. К.: КНЕУ | Вонберг Т.В., **Баніт О.В**. | Вонберг Т.В., **Баніт О.В**. Job offer як складова залучення персоналу. Соціально-трудова сфера в координатах нової економіки та глобальної соціоекономічної реальності: виклики, шляхи розвитку. Зб. тез доповідей учасників Міжнар. наук.практ. конф.; 11-12 листопада 2020. К.: КНЕУ, 2021. С.172-175. |
|  | Нові інформаційні технології управління бізнесом.  | IV Всеукраїнської науково-практичної онлайн-конференції | м. Київ. 11 лютого 2021 р.  | Данилевич Н.С. | Данилевич Н.С., Тези. Переваги впровадження електронного документообігу. Нові інформаційні технології управління бізнесом. IV Всеукраїнської науково-практичної онлайн-конференції. м. Київ. 11 лютого 2021 р.  |
|  |  Креативність, підприємництво, інновації: управлінські та освітні тренди майбутнього (IMPULSE 2021). | Міжнародна конференція | м. Харків.16-17 червня 2021 р.  | Данилевич Н.С., Рудакова С.Г., Щетініна Л.В. | Данилевич Н.С., Рудакова С.Г., Щетініна Л.В. Тези. Стан ІТ-індустрії, як складової креативної економіки. Креативність, підприємництво, інновації: управлінські та освітні тренди майбутнього (IMPULSE 2021). Міжнародна конференція. м. Харків. 16-17 червня 2021 р. |
|  | Прикладні системи та технології в інформаційному суспільстві | V Міжнародна науково-практична конференція  | м. Київ. КНУ імені Тараса Шевченка 30 вересня 2021 року | Данилевич Н.С., Рудакова С.Г., Щетініна Л.В. | Данилевич Н.С., Рудакова С.Г., Щетініна Л.В. Тези.Діджиталізація HRпроцесів в умовах цифрової економіки. Прикладні системи та технології в інформаційному суспільстві. V Міжнародна науково-практична конференція. м. Київ. КНУ імені Тараса Шевченка 30 вересня 2021 року |
|  | AL-FARABI | 10th International Conference on Social Sciences | Arapgir -Malatya, Turkey, November 16-17, 2021 | Данилевич Н.С., Рудакова С.Г., Щетинина Л.В. | Данилевич Н.С., Рудакова С.Г., Щетинина Л.В. Тези.Мировые модели корпоративной социальной ответственности: сравнение и пути реализации.  |
|  | Нові інформаційні технології управління бізнесом | Всеукраїнська науково-практична конференція | М. Київ,11-12 лютого 2021 р. | Даниленко О.А. | Даниленко О.А. Автоматизація як спосіб удосконалення HR-процесів в умовах пандемії COVID-19 // Нові інформаційні технології управління бізнесом. Збірник тез IV Всеукраїнської науково-практичної конференції – Київ: Спілка автоматизаторів бізнесу, 2021. 532 с. (с.118-121) 0,13 д.а. |
|  | Управління проектами. Ефективне використання результатів наукових досліджень та об’єктів інтелектуальної власності | Міжнародна науково-практична | М. Дніпро,17-18 березня 2021 р. | Даниленко О.А. | Даниленко О.А. Аудит інтелектуального капіталу організації як інструмент перевірки здатності руху до досягнення стратегічної мети // Управління проектами. Ефективне використання результатів наукових досліджень та об’єктів інтелектуальної власності: збірник наукових праць за матеріалами ІІI Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції (17-18 березня 2021 р.). НМетАУ, УКРНЕТ, НДІІВ НАПрН України, Дніпро: Юрсервіс, 2021. 540 с. (с.432-435) 0,13 д.а. |
|  | Міждисциплінарний дискурс у дослідженні феномену соціального | Міжнародна науково-практична | М. Київ, 30 березня 2021 р. | Даниленко О.А. | Даниленко О.А. Оцінювання залученості та «наджинг» персоналу організації: зарубіжний досвід // Міждисциплінарний дискурс у дослідженні феномену соціального [Електронний ресурс]: зб. Матеріалів ІІІ міжнародної наук.-практ. інтернет-конф.; 30 березня 2021 р., м. Київ. */ Упорядник: Артеменко С.Б.* Київ: КНЕУ, 2021. 258 с. (с. 234- 236) 0,13 д.а. |
|  | Сучасні інструменти управління корпоративними фінансами | Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція | м. Київ,17 листопада 2021 р. | Даниленко О.А. | Даниленко О.А. Засоби фінансового та нефінансового контролінгу ефективності організації // Сучасні інструменти управління корпоративними фінансами [Електронний ресурс]: зб. Матеріалів V Всеукраїнської наук.-практ. інтернет-конф. студентів, аспірантів та молодих вчених; 17 листопада 2021 р. , м. Київ 0,1 д.а. (у друці) |
|  | Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції студентів, аспірантів та молодих учених | Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції студентів, аспірантів та молодих учених | 16 квітня 2021 р. – Кропивницький | Ільєнко А. В., Андрійшина А. В. | Ільєнко А. В., Андрійшина А. В. Вплив демографічної ситуації на трудовий потенціал України, Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції студентів, аспірантів та молодих учених, Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції студентів, аспірантів та молодих учених, 16 квітня 2021 р. – Кропивницькийс. 101 -104 |
|  | Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції студентів, аспірантів та молодих учених | Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції студентів, аспірантів та молодих учених | 16 квітня 2021 р. – Кропивницький | Ільєнко А. В., **Богданець О. П.** | Ільєнко А. В., **Богданець О. П,** .Вплив міжнародної трудової міграції на ринок праці України, Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції студентів, аспірантів та молодих учених. Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції студентів, аспірантів та молодих учених. 16 квітня 2021 р. – Кропивницький.с104-107. |
|  | Управління соціально-економічними трансформаціями господарських процесів: реалії та виклики | Міжнародна науково-практична конференція | м. Мукачево6-7 квітня 2021 року | **Кирилюк В.В.** | **Кирилюк В.В.** Проблеми молодих вчених України в сучасних умовах. Збірник тез доповідей ІІІ Міжнародної науково-практичної конференції "Управління соціально-економічними трансформаціями господарських процесів реалії та виклики", (м. Мукачево, 6-7 квітня 2021 р). Мукачево: МДУ, 2021.С. 215-217 (0,1 д.а.) |
|  | Підприємництво і торгівля: тенденції розвитку | Міжнародна науково-практична конференція | м. Одеса20-21 травня 2021 року | **Кирилюк В.В.** | **Кирилюк В.В.** Перспективи розвитку академічного підприємництва молодих вчених в Україні.Підприємництво і торгівля: тенденції розвитку: матеріали ІV Міжнародної науково-практичної конференції (20-21 травня 2021 року). – Одеса: Державний університет «Одеська політехніка», 2021. С.368-369 |
|  | Актуальні питання світової і національної економіки: оцінки та стратегії розвитку | Міжнародна | Львів, 27 березня 2021 року | Кицак Т. Г., Маршавін Ю. М. | Кицак Т. Г., Маршавін Ю. М. Конкурентоспроможність національного ринку праці: проблеми та напрями піднесення. Актуальні питання світової і національної економіки: оцінки та стратегії розвитку. Міжнародна конференція. Львів, 27 березня 2021 року |
|  | Фінансово-економічний розвиток менеджменту, обліку та аудиту на сучасному етапі | Всеукраїнська | Одеса, ЦЕДР, 2021 | Кицак Т. Г., Маршавін Ю. М. | Кицак Т. Г., Маршавін Ю. М. Глобалізація ринку праці: нові виклики для України і невивчені уроки минулого. Фінансово-економічний розвиток менеджменту, обліку та аудиту на сучасному етапі. Всеукраїнська конференція. Одеса, ЦЕДР, 2021 |
|  | Соціально-трудова сфера: досвід та інновації | Всеукраїнська | КНЕУ, 202 | Кицак Т. Г. | Кицак Т. Г., участь |
|  | Нові інформаційні технології управління бізнесом | Всеукраїнська науково-практична конференція | 11-12 лютого 2021 року. Київ. Спілка автоматизаторів бізнесу | Кравчук О.І. | Кравчук О.І. Цифрові технології менеджменту продуктивності персоналу. Київ:, Нові інформаційні технології управління бізнесом. Всеукраїнська науково-практична конференція. 11-12 лютого 2021 року. Київ. Спілка автоматизаторів бізнесу 2021. 532 с. С.228-233. |
|  | Прикладна економіка: від теорії до практики | ІІ науково-практичної інтернет-конференції | 01 березня 2021 р. Луцьк. Волинський інститут ім. В. Липинського ПрАТ «ВНЗ «МАУП» | Кравчук О.І. | Кравчук О.І., Баніт О.В.Управління комунікативними процесами в віртуальних проєктних командах., Прикладна економіка: від теорії до практики. ІІ науково-практичної інтернет-конференції. 01 березня 2021 р. Луцьк. Волинський інститут ім. В. Липинського ПрАТ «ВНЗ «МАУП»2021. 154 с. С.79-82 |
|  | Вектори модернізації економіки України в контексті сталого розвитку  | Всеукраїнської науково-практичної Інтернет-конференції | 20-21 травня 2021 р. Луцьк: Волинський інститут ім. В. Липинського ПрАТ «ВНЗ «МАУП» | Кравчук О.І. | Кравчук О.І., Баніт О.В.Ключові методики організаційно-економічної характеристики підприємства, Вектори модернізації економіки України в контексті сталого розвитку. Всеукраїнської науково-практичної Інтернет-конференції. 20-21 травня 2021 р. Луцьк: Волинський інститут ім. В. Липинського ПрАТ «ВНЗ «МАУП»2021. 200 с. С.32-37. |
|  | Наукові та освітні трансформації в сучасному світі.  | Всеукраїнська міждисциплінарна науково-практична конференція | 15 липня 2021 р. Чернігів | Кравчук О.І. | Кравчук О.І., Варіс І.О. Цифрові технології коллаборації у віртуальних командах. Наукові та освітні трансформації в сучасному світі. Всеукраїнська міждисциплінарна науково-практична конференція. 15 липня 2021 р. Чернігів. (подано до друку) |
|  | ICTTE 2021. International Conference on Technics, Technologies and Education | International Conference | November 3-5, 2021 in Yambol, Bulgaria | Кравчук О.І. | Кравчук О.І. Digital Collaboration of Virtual Project Teams in the Transdisciplinary Educational SpaceOlga Banit, Maryna Rostoka, Yana Raievska, Oksana Kravchuk, Gennadii Cherevychnyi. ICTTE 2021. International Conference on Technics, Technologies and Education. International Conference. November 3-5, 2021 in Yambol, Bulgaria |
|  | Традиції та новації у розвитку сучасної соціологічної науки: дослідження молодих вчених | Всеукраїнська науково-практична конференція | Київ, КНЕУ 24 лютого 2021 р. | Леонтенко О.М.  | Леонтенко О.М. Практики корпоративної соціальної відповідальності українських компаній. *Традиції та новації у розвитку сучасної соціологічної науки: дослідження молодих вчених* [Електронний ресурс]: зб. матеріалів ІІІ Всеукр. наук.-практ. конф. студентів, аспірантів та молодих вчених (Київ, 24 лютого 2021 р.) – Київ : КНЕУ, 2021 – 242 с. (С.210-212, 0,2 д.а.) |
|  | Сучасні тенденції розвитку економіки, фінансів та управління: нові можливості, проблеми, перспективи | Всеукраїнська науково-практична конференція з міжнародною участю | Київ, КУБГ10 листопада 2021р. | Леонтенко О.М., Ільєнко А.В., **Борко О.О**.  | Леонтенко О.М., Ільєнко А.В., **Борко О.О**. Соціальна відповідальність в оплаті праці персоналу. *Сучасні тенденції розвитку економіки, фінансів та управління: нові можливості, проблеми, перспективи :* зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф. з міжнар. участю, 10 листопада 2021 р.. – К. : КУБГ, 2021. – 403 (С. 176-180, 0,2 д.а.) |
|  | Перспективи розвитку управлінських систем у соціальній та економічній сферах України: теорія і практика | Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція | Київ, КУБГ2 грудня 2021р. | Леонтенко О.М., **Тарануха С.П.** | Леонтенко О.М., Тарануха С.П. Формування соціально-психологіч-ного клімату в організації. *Перспективи розвитку управлін-ських систем у соціальній та економічній сферах України: теорія і практика*. Зб. матеріалів V Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції (Київ, 2 грудня 2021р.) – Київ: КУБГ, 2021 (подано до друку) |
|  | Актуальні тенденції наукових досліджень у сфері розробки і використання моделей економічної поведінки суб’єктів господарювання | Всеукраїнська наукова-практична конференція | Дніпро, НМАУ6–7 грудня 2021 р. | Леонтенко О.М., **Донець Д.В**.  | Леонтенко О.М., **Донець Д.В**. Нематеріальна мотивація персоналу IT-компаній *Актуальні тенденції наукових досліджень у сфері розробки і використання моделей економічної поведінки суб’єктів господарювання: з*б. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф. 6–7 грудня 2021 р. – Дніпро. НМАУ (подано до друку) |
|  | Актуальні питання світової і національної економіки: Оцінки та стратегії розвитку:  | Міжнародна науково-практична конференція | Львів, 27 березня 2021 р. | Маршавін Ю.М. | Маршавін Ю.М. Конкурентоспроможність національного ринку праці: Проблеми та напрями піднесення, Маршавін Ю.М., Кицак Т.Г., Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції. ГО "Львівська економічна фундація", Львів, 27 березня 2021 року. С..83-87. |
|  | Економіка, управління, фінанси: національні особливості та світові тенденції | Всеукраїнська науково- практичнаї конференція | м. Київ, 16 січня 2021 р.. – К.: ГО «Київський економічний науковий центр» | Маршавін Ю.М. | Маршавін Ю.М. Перезавантаження зовнішньоекономічної стратегії як платформа подолання занепаду сфери зайнятості Маршавін Ю.М., Шевчук О.В. // Економіка, управління, фінанси: національні особливості та світові тенденції: збірник матеріалів Всеукраїнської науково- практичної конференції (м. Київ. К.: ГО «Київський економічний науковий центр», 2021. С. 103-107. |
|  | Фінансово-економічний розвиток менеджменту, обліку та аудиту на сучасному етап | Всеукраїнської науково-практичної конференції | м. Одеса, 13 лютого 2021 р.  | Маршавін Ю.М. | Маршавін Ю.М. Глобалізація ринку праці: нові виклики // Фінансово-економічний розвиток менеджменту, обліку та аудиту на сучасному етапі, Маршавін Ю.М., Кицак Т.Г. :: Зб. тез наукових робіт учасників Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Одеса,. ГО «Центр економічних досліджень та розвитку». – О.: ЦЕДР, 2021. С. 81-85 |
|  | Соціально-трудова сфера в координатах нової економіки та глобальної соціоекономічної реальності: виклики, шляхи розвитку: | Міжнародна науково-практична конференція | г. Київ, 11-12 листопада 2020 р. | Маршавін Ю.М. | Маршавін Ю.М. Роль соціального діалогу в соціально-трудовій сфері : необхідність перезавантаження, Маршавін Ю.М., Кицак Т.Г. Збірник тез доповідей учасників Міжнародної науково-практичної конференції "Соціально-трудова сфера в координатах нової економіки та глобальної соціоекономічної реальності: виклики, шляхи розвитку:",. К.: КНЕУ, 2021. С. 107-110. |
|  | Міждисциплінарний дискурс у дослідженні феномену соціального | Міжнародна | 30 березня 2021 р., м. Київ, КНЕУ | Козлов Є.В. Махсма М.Б. | Козлов Є.В. Махсма М.Б. Перспективи розвитку корпоративної соціальної відповідальності в Україні. Міждисциплінарний дискурс у дослідженні феномену соціального: зб.-к мат.-лів ІІІ міжнар. наук.-практ. інтернет-конф.; 30 березня 2021 р., м. Київ. */* Упорядник: Артеменко С.Б. – Київ: КНЕУ, 2021. - 258 с., с. 99-102.(0,3 д.а). |
|  | Реформа освіти в Україні. Інформаційно-аналітичне забезпечення | Міжнародна | 28 жовт. 2021 р. Київ : ДНУ «Інститут освітньої аналітики» | Махсма М.Б., Козлов Є.В.  | Махсма М. Б., Козлов Є. В. Переваги та недоліки онлайн-навчання. Реформа освіти в Україні. Інформаційно-аналітичне забезпечення : збірник тез доповідей ІІІ Між –нар. наук.-практ. конф. (наукове електронне видання), 28 жовт. 2021 р. Київ : ДНУ «Інститут освітньої аналітики», 2021. 360 с., с.244-247 (0,3 д.а). |
|  | Актуальні проблеми та перспективи розвитку соціально-трудових відносин в умовах цифрової економіки | Міжнародна | Вересень 2021 р., м. Полтава |  Махсма М.Б | Махсма М.Б. Напрями підвищення якості життя в контексті  сталого розвитку сільських  територій. Актуальні проблеми та перспективи розвитку соціально-трудових відносин в умовах цифрової економіки: матеріали XII міжнародної науково-практичної конференції: Полтава, 2021. |
|  | Internationalization of Higher Education: International Projects and The Researchers Career | Міжнародна он-лайн | 11 лютого 2021 р., м. Лодзь | Махсма М.Б | Махсма М.Б Internationalization of Higher Education: International Projects and The Researchers Career. Міжнародна он-лайн. 11 лютого 2021 р., м. Лодзь. Сертифікат №.: KSE/43/2021 |
|  | ІІІ Міжнародна науково практична конференція «РЕФОРМУВАННЯ ПРОЦЕСІВ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ВСФЕРІ ОСВІТИ ТА НАУКИ УКРАЇНИ У ГЛОБАЛІЗАЦІЙНОМУ ТАІНФОРМАЦІЙНОМУ СУСПІЛЬСТВІ » | Міжнародна | м. Переяслав, 2021, 29 жовтня | Чала Н.Д., Поплавська О.М. | Чала Н.Д., Поплавська О.М. Роль місцевого самоврядування у подоланні наслідків коронавірусу для сфери освіти. / Реформування процесів публічного управління в сфері освіти та науки України у глобалізаційному та інформаційному суспільстві. Збірник тез наукової конференції. Переяслав. 2021 с. 314-316 |
|  | ІІІ МІЖНАРОДНИЙ НАУКОВО-ПРАКТИЧНИЙ ФОРУМ«БІЗНЕС, ОСВІТА І НАУКА: ВЕКТОРИ СПІВПРАЦІ» | Міжнародний | м. Київ, 8 –10 квітня 2021 р. | Чала Н.Д., Поплавська О.М. | Чала Н.Д., Поплавська О.М. Гендерні розриви на ринку праці в України: особливості прояву в новій соціо-економічній реальності / Бізнес, освіта і наука: вектори співпраці: матеріали ІІІ Міжнародного науково-практичного форуму, 8-10 квітня 2021 р. – Київ: Національний університет«Києво-Могилянська академія», К.: Інтерсервіс, 2021. С.217-220 |
|  | Нові інформаційні технології управління бізнесом.  | IV Всеукраїнська науково-практична онлайн-конференція  | м. Київ. 11 лютого 2021 р.  | Щетініна Л.В., Рудакова С.Г. | Щетініна Л.В., Рудакова С.Г. Тези.Діджиталізація бізнес – процесів на прикладі HR-діяльності. Нові інформаційні технології управління бізнесом. IV Всеукраїнська науково-практична онлайн-конференція.м. Київ. 11 лютого 2021 р. С. 517-520. |
|  | Інноваційне підприємництво: стан та перспективи розвитку | VІ Всеукраїнська науково-практична конференція | м. Київ. КНЕУ. 29-30 березня 2021р.  | Рудакова С.Г., Щетініна Л.В., Василенко А.О. | Рудакова С.Г., Щетініна Л.В., Василенко А.О. Тези.Вплив коронавірусу на надання одноразової допомоги по безробіттю для організації безробітним підприємницької діяльності. Збірник матеріалів VІ Всеукраїнській науково-практичній конференції «Інноваційне підприємництво: стан та перспективи розвитку». м. Київ. КНЕУ. 29-30 березня 2021р. С. 239-241. |
|  | V Всеукраїнська студентська науково-практична інтернет-конференція «Перспективи розвитку управлінських систем у соціальній та економічній сферах України: теорія і практика» | всеукраїнська | Київський університетімені Бориса Грінченка, факультетінформаційнихтехнологій та управління, кафедра управління, 2 грудня 2021 р. | Смалійчук Г.В. | Смалійчук Г.В. Теорія поколінь як напрям управління персоналом в умовах цифрової економіки та поширення віддаленої зайнятості. V Всеукраїнська студентська науково-практична інтернет-конференція «Перспективи розвитку управлінських систем у соціальній та економічній сферах України: теорія і практика». Всеукраїнська. Київський університет імені Бориса Грінченка, факультет інформаційних технологій та управління, кафедра управління, 2 грудня 2021 р. Подано до друку |
|  | Трудові цінності молоді в умовах цифровізації | XII міжнародної науково-практичної конференції | Полтава | Чуб О.В. | Чуб О.В. Тези доповіді. Трудові цінності молоді в умовах цифровізації. XII міжнародної науково-практичної конференції. м. Полтава.(0,1 д.а.) |
|  | Роль информационных технологий в трансформации занятости молодежи | Sustainable Development Strategy: Global Trends, National Experiences and New Goals: International Scientific Conference. | Azerbaijan Mingachevir  State University, December  10-11, 2021. | Чуб О.В. | Чуб О.В., Тези доповіді. Роль информационных технологий в трансформации занятости молодежи. Sustainable Development Strategy: Global Trends, National Experiences and New Goals: International Scientific Conference.. Azerbaijan Mingachevir State University, December 10-11, 2021. (0,1 д.а.) |
|  | Профорієнтація та кар'єрне консультування: партнерство освіти та бізнесу | IX [Міжнародний бізнес-форум КНЕУ](https://www.facebook.com/BusinessForumKNEU/?__cft__%5b0%5d=AZVbTTQyQqXXWL_QM24oureY8ZklS5hj17M2eH9skf-JLWWd4ka9IZFPkNzs471nQQxuHUNorxJkJVOGEzGvFgv_Px5nb6z0dbgZ5HSv2ZcahqbmY5CkqtmxPf1N-GKJBd0NMuh6EQYVgUsnvspYZuOz&__tn__=kK-R) «Наука-бізнес-освіта: стратегічне партнерство» | Київ, 24 листопада, КНЕУ ім. Вадима Гетьмана | Чуб О.В. | Чуб О.В. Модерація секції. Профорієнтація та кар'єрне консультування: партнерство освіти та бізнесу. IX Міжнародний бізнес-форум КНЕУ «Наука-бізнес-освіта: стратегічне партнерство». Київ, 24 листопада, КНЕУ ім. Вадима Гетьмана |
|  | Нові механізми управління на основі партнерства та стандартизації підготовки викладачів професійної освіти в Україні (PAGOSTE) | Семінар щодо реалізації проєкту Erasmus+ | Онлайн, 11.02.2021 | Цимбалюк С.О. | Цимбалюк С.О. Доповідь «Концепція розвитку системи підготовки викладачів професійної освіти та навчання в Київському національному економічному університеті імені Вадима Гетьмана». Нові механізми управління на основі партнерства та стандартизації підготовки викладачів професійної освіти в Україні (PAGOSTE). Семінар щодо реалізації проєкту Erasmus+. Онлайн, 11.02.2021 |
|  | Центри сертифікації викладачів: інноваційні підходи до досконалості викладання (UTTERLY) | Семінар щодо реалізації проєкту Erasmus+ | м. Львів, Львівський національний університет імені Івана Франка, 16-17.02.2021 | Цимбалюк С.О.  | Цимбалюк С.О. Доповідь «Presentation of the Kyiv National Economic University named after Vadym Hetman». Центри сертифікації викладачів: інноваційні підходи до досконалості викладання (UTTERLY). Семінар щодо реалізації проєкту Erasmus+. м. Львів, Львівський національний університет імені Івана Франка, 16-17.02.2021 |
|  | Розробка та впровадження механізмів управління на основі партнерства при підготовці педагогічних кадрів для системи професійної освіти: концепції ефективного функціонування | Круглий стіл | м. Харків, Українською інженерно-педагогічною академією, 11-12.03.2021 | Цимбалюк С.О. | Цимбалюк С.О. Доповідь «Концепція розвитку системи підготовки викладачів професійної освіти та навчання в Київському національному економічному університеті імені Вадима Гетьмана». Розробка та впровадження механізмів управління на основі партнерства при підготовці педагогічних кадрів для системи професійної освіти: концепції ефективного функціонування. Круглий стіл. м. Харків, Українською інженерно-педагогічною академією, 11-12.03.2021 |
|  | Міжнародне співробітництво у професійній освіті | Вебінар | м. Київ, Міністерство освіти і науки України, 15.04.2021 | Цимбалюк С.О. | Цимбалюк С.О. Доповідь «Досвід українських організацій – партнерів проєктів Erasmus: ITE-VET». Міжнародне співробітництво у професійній освіті. Вебінар. м. Київ, Міністерство освіти і науки України, 15.04.2021 |
|  | Sustainable, Circular Management and Environmental Engineering (ISCMEE 2021) | Міжнародна конференція | м. Одеса, 16.04.2021 | Цимбалюк С., Василик А., Столярук Х. | S Tsymbaliuk, A Vasylyk and Kh Stoliaruk. Доповідь «Green human resource management: how to implement environmental issues into HR practices». Sustainable, Circular Management and Environmental Engineering (ISCMEE 2021). Міжнародна конференція. м. Одеса, 16.04.2021 |
|  | Застосування тарифної, грейдової та інших систем оплати праці на підприємствах ГМК України в сучасних умовах | Круглий стіл | м. Запоріжжя, *Профспілка металургів* і гірників України, 24.06.2021 | Цимбалюк С.О. | Цимбалюк С.О. Доповідь «Система грейдів: особливості, переваги, поширені помилки запровадження на підприємствах». Застосування тарифної, грейдової та інших систем оплати праці на підприємствах ГМК України в сучасних умовах. Круглий стіл. м. Запоріжжя, Профспілка металургів і гірників України, 24.06.2021 |
|  | Social Sciences and Humanities | 7th International Conference | Mush (Turkey),18-19.09.2021 | Tsymbaliuk S., Shkoda T., Korvat L. | Tsymbaliuk S., Shkoda T., Korvat L. Gender aspects of vocational education in Ukraine. Proceedings Book of ISPEC 7th International Conference on Social Sciences and Humanities (18-19 September 2021, Mus, Turkey). Pp. 698-699. <https://a0272912-4303-4a2a-97f1-0fc5400ae5fd.filesusr.com/ugd/d0a9b7_0ad8d8baa270416b9be60780962aec65.pdf> |
|  | Центри сертифікації викладачів: інноваційні підходи до досконалості викладання (UTTERLY) | Семінар щодо реалізації проєкту Erasmus+ | м. Вроцлав, Вроцлавський технічний університет (Польща), 21-23.09.2021 | Цимбалюк С.О.  | Цимбалюк С.О., участь |
|  | Нові механізми управління на основі партнерства та стандартизації підготовки викладачів професійної освіти в Україні (PAGOSTE) | Семінар щодо реалізації проєкту Erasmus+ | м. Відень, Віденський університет економіки та бізнесу (Австрія),27-28.09.2021 | Цимбалюк С.О.  | Цимбалюк С.О. Доповіді1) «Implementation of The Concept of development of vet teachers‘ training system in KNEU on the basis of standartization and partnership (WP2)» 2) «Dissemination activities (WP6)Erasmus+ project PAGOSTE»Нові механізми управління на основі партнерства та стандартизації підготовки викладачів професійної освіти в Україні (PAGOSTE). Семінар щодо реалізації проєкту Erasmus+. м. Відень, Віденський університет економіки та бізнесу (Австрія),27-28.09.2021 |
|  | Environmental Sustainability in Natural Resources Management (ISCES 2021) | Міжнародна конференція | м. Рівне, 15-16.10.2021 | Цимбалюк С., Василик А., Столярук Х. | Цимбалюк С., Василик А., Столярук Х. Environmental Sustainability in Natural Resources Management (ISCES 2021). Міжнародна конференція. м. Рівне, 15-16.10.2021. Доповідь «Green Human Resource Management Policies and Practices in Ukraine».Сертифікат |
|  | Проблематика та інноваційна парадигма розвитку економіки, бізнесу та HR-інжинірингу | І Міжнародна науково-практична дистанційна конференція | м. Хмельницький, Хмельницький національний університет, 11-12.11.2021 | Цимбалюк С.О. | Цимбалюк С.О. Доповідь «Використання штучного інтелекту в управлінні персоналом: кейс України». Проблематика та інноваційна парадигма розвитку економіки, бізнесу та HR-інжинірингу. І Міжнародна науково-практична дистанційна конференція. м. Хмельницький, Хмельницький національний університет, 11-12.11.2021 |
|  | Комплексний підхід до модернізації науки: методи, моделі та мультидисциплінарність  | I Міжнародна наукова конференція | м. Вінниця, 19.11.2021 | Цимбалюк С.О. | Цимбалюк С., Проценко В. Реформування системи управління персоналом медичного закладу. Матеріали конференцій Комплексний підхід до модернізації науки: методи, моделі та мультидисциплінарність I Міжнародна наукова конференція. м. Вінниця, 19.11.2021МЦНД, 2021 (1). <https://doi.org/10.36074/mcnd-23.04.2021.economics.04> |
|  | Наука-Бізнес-Освіта: стратегічне партнерство | ІХ Міжнародний бізнес-форум | м. Київ, КНЕУ, 24.11.2021 | Цимбалюк С.О. | Цимбалюк С.О. Організація та участь в панельній дискусії «Work&Education: у пошуках балансу». Наука-Бізнес-Освіта: стратегічне партнерство ІХ Міжнародний бізнес-форум. м. Київ, КНЕУ, 24.11.2021 |
|  | Соціально-трудовасфера в координатах нової економіки та глобальної соціо-економічної реальності: виклики, шляхи розвитку | Міжнародна науково-практична | 11—12 листопада 2020 р. | Герасименко О.О. | Герасименко О.О. Менеджмент персоналу покоління Z: потреба в нових hr-технологіях // Соціально-трудовасфера в координатах нової економіки та глобальної соціоекономічної реальності: виклики, шляхи розвитку: зб. тез доповідей учасників Міжнар. наук.-практ. конф. ; 11—12 лист. 2020 р. К. : КНЕУ, 2021. 360 с. С. 339-343. |
|  | Економіка. Фінанси. Бізнес. Управління. | Міжнародний форум | м. Київ, 28 вересня–01 жовтня 2021 року  | Герасименко О.О.  | Герасименко О.О.  Зайнятість у сфері інноваційної діяльності: українські реалії та виклики в контексті глобальної конкурентоспроможності. *Економіка. Фінанси. Бізнес. Управління* : матеріали ІІ Міжнародного форуму (м. Київ, 28 вересня–01 жовтня 2021 року) / за заг. ред. проф. А. І. Ігнатюк ; Київський національний університет імені Тараса Шевченка. . Київ, 2021. Дослідницькі секції: “Інноваційні механізми активізації розвитку науково-технічної діяльності в Україні”, “Розвиток менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності у ХХІ столітті”. 117 с. С. 13–14.  |
|  | ІХ Міжнародний бізнес-форум КНЕУ “НАУКА-БІЗНЕС-ОСВІТА: стратегічне партнерство” | Міжнародний | м. Київ, 24 листопада, 2021 р. | Скібська К.О. | Скібська К.О. Спікер панелі “Work & Education: у пошуках балансу”. ІХ Міжнародний бізнес-форум КНЕУ “НАУКА-БІЗНЕС-ОСВІТА: стратегічне партнерство”. Міжнародний бізнес-форум. м. Київ, 24 листопада, 2021 р. |
|  | Напрями економічного зростання та інноваційного розвитку підприємства | всеукраїнська | 16 квітня 2021 р. – Кропивницький : РВЛ ЦНТУ, 2021 | Петрова І.Л. | Петрова І.Л. Управління інноваційним розвитком підприємства в умовах цифрової економіки. Напрями економічного зростання та інноваційного розвитку підприємства. Всеукраїнська. 16 квітня 2021 р. – Кропивницький : РВЛ ЦНТУ, 2021 0,2 да |
|  | Напрями економічного зростання та інноваційного розвитку підприємства | всеукраїнська | 16 квітня 2021 р. – Кропивницький : РВЛ ЦНТУ, 2021 | Петрова І.Л., Гетьман Н. | Getman N., Petrova I. Modern means of communication in management of a company. Напрями економічного зростання та інноваційного розвитку підприємств. Всеукраїнська. 16 квітня 2021 р. – Кропивницький : РВЛ ЦНТУ, 20210.2 д.а. |
|  | Маркетинг: виклики та рішення : матеріали ІІ  | Міжнародна науково-практ. конференція | м. Одеса, 21 квітня 2021 року) | Петрова І.Л. | Петрова І.Л. Сучасні особливості внутрішнього маркетингу персоналу: Маркетинг: виклики та рішення : матеріали ІІ Міжнародної науково-практичної конференції (м. Одеса, 21 квітня 2021 року) / за ред. д.е.н., проф. І.Л. Литовченко. Одеса : Видавничий дім «Гельветика», 2021, с. 74-75 |
|  | Проблеми внутрішнього маркетингу персоналу. | Міжнародна науково-практ.конференція | (м. Полтава, 9-10 вересня 2021 року) | Петрова І.Л. | Петрова І.Л., участь |
|  |  «Проблематика та інноваційна парадигма розвитку економіки, бізнесу та HR-інжинірингу»Тема доповіді:  | І Міжнародної науково-практичної дистанційної конференції | (м. Хмельницький, 11-12 листопада 2021 року) | Петрова І.Л. | Петрова І.Л., Тенденції зайнятості в умовах цифрової економіки. «Проблематика та інноваційна парадигма розвитку економіки, бізнесу та HR-інжинірингу». Тема доповіді: І Міжнародної науково-практичної дистанційної конференції (м. Хмельницький, 11-12 листопада 2021 року)Друк |
|  | Нова парадигма економічної освіти у контексті інноваційної моделі розвитку вітчизняної освітитема:  | 3-я міжнародна науково-практична конференція | Київ, НПУ ім.. Драгоманова 30. 11.21  | Петрова І.Л. | Петрова І.Л. Формування компетенцій працівників в умовах інноваційного розвитку економіки. Нова парадигма економічної освіти у контексті інноваційної моделі розвитку вітчизняної освіти тема: 3-я міжнародна науково-практична конференція. Київ, НПУ ім.. Драгоманова. 30. 11.21 Друк |
|  | Маркетинг-мікс у дії | 2-й Круглий стіл | Київ: Університет економіки та права «КРОК», 30.10.21 | Петрова І.Л. | Петрова І.Л. Нові виклики у сфері маркетингу в умовах діджиталізації. Маркетинг-мікс у дії. 2-й Круглий стіл. Київ: Університет економіки та права «КРОК», 30.10.21 |
|  | Трансформація податкової та обліково-аналітичної систем в контексті сучасних кризових явищ | міжнародна | м. Чернівці, 20 травня 2021 р. | Кузьменко Г.І. | Кузьменко Г.І. Оцінка ефективності системи інформації про податковий потенціал суб’єкта господарювання з використанням якісних та кількісних показників. Трансформація податкової та обліково-аналітичної систем в контексті сучасних кризових явищ: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, м. Чернівці, 20 травня 2021 р. Чернівці: Технодрук, 2021. С. 187-189. |
|  | Конкурентоспроможна модель інноваційного розвитку економіки України | міжнародна | м. Кропивницький, 21 квітня, 2021 р. | Kuzmenko H. | Shalimova N., Kuzmenko H. “Doing Business” and business Environment of Public Sector Enterprises. Конкурентоспроможна модель інноваційного розвитку економіки України: матеріали ІV Міжнар. наук.-практ. конф., м. Кропивницький, 21 квіт. 2021 р. / М–во освіти і науки України, Центральноукраїн. нац. техн. ун–т. Кропивницький : ЦНТУ, 2021. C. 86-88. |
|  | International Conference on Sustainable Transport System and Maritime Logistics | міжнародна | Batumi, June 24, 2021 р. | Kuzmenko H. | Lopushniak H., Kuzmenko H., Kravchuk O. Social Responsibility of Business in the Conditions of Spreadings COVID-19. Proceedings of International Conference on Sustainable Transport System and Maritime Logistics. Batumi Navigation Teaching University, June 24, 2021. Publisher: Batumi Navigation Teaching University, Georgia. Р. 28-30. |
|  | International Conference on Sustainable Transport System and Maritime Logistics. | міжнародна | Batumi, June 24, 2021 р. | Kuzmenko H. | Kuzmenko H., Shalimova N., Shalimov V. Using Doing Business rating for assessing the preconditions of Sustainable Transport and Environmental Economics development. Proceedings of International Conference on Sustainable Transport System and Maritime Logistics. Batumi Navigation Teaching University, June 24, 2021. Publisher: Batumi Navigation Teaching University, Georgia. Р. 23-27. |
|  | Економіка підприємства: сучасні проблеми теорії та практики | міжнародна | м. Одеса, 11 вересня, 2021 р. | Кузьменко Г.І. | Кузьменко Г.І. Оцінка ефективності системи інформації для прийняття управлінських рішень. Економіст. 2021. №9. Економіка підприємства: сучасні проблеми теорії та практики. Міжнародна. м. Одеса, 11 вересня, 2021 р. С. 117-118. |
|  | Актуальні проблеми та перспективи розвитку соціально-трудових відносин в умовах цифрової економіки | міжнародна | м. Полтава, 9-10 вересня, 2021 р. | Кузьменко Г.І.  | Кузьменко Г.І. Етична складова цінностей організації: вплив на організацію роботи та взаємодію із контрагентами. Актуальні проблеми та перспективи розвитку соціально-трудових відносин в умовах цифрової економіки. Міжнародна. м. Полтава, 9-10 вересня, 2021 р.**Збірник тез відсутній**  |
|  | Сучасні тенденції розвитку економіки, фінансів та управління: нові можливості, проблеми, перспективи | всеукраїнська | м. Київ, 10 листопада 2021 р.  | Кузьменко Г.І.  | Кузьменко Г.І. Формування критеріїв й оціночних показників інформації про податковий потенціал суб’єкта в системі управління та використання підходів міжнародних рейтингів Сучасні тенденції розвитку економіки, фінансів та управління: нові можливості, проблеми, перспективи. Всеукраїнська. м. Київ, 10 листопада 2021 р.**Збірник тез поки відсутній**  |
|  | Vers une Économie Inclusive et Résiliente : Enjeux et Défis à l’ère de la Covid-19(Towards an Inclusive and Resilient Economy : Issues and Challenges in the Age of Covid-19) | міжнародна | Tunis, 26-27 November, 2021 | Kuzmenko H. | Shalimova N., Kuzmenko H., Shalimov V. Ukraine in the international rankings, conditions for entrepreneurship and tax environment: influence of COVID-19. Vers une Économie Inclusive et Résiliente : Enjeux et Défis à l’ère de la Covid-19 (Towards an Inclusive and Resilient Economy : Issues and Challenges in the Age of Covid-19). Міжнародна. Tunis, 26-27 November, 2021**Збірник тез відсутній**  |

**Таблиця 9**

**Список наукових праць, опублікованих та прийнятих редакцією до друку у 2021 році у зарубіжних виданнях, *які мають імпакт-фактор,* за формою:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № з/п | Автори | Назва роботиобов’язково: посилання на web-сторінку, де розміщена публікація(за наявності) | Назва видання, де опубліковано роботу | Том, номер (випуск, перша-остання сторінки роботи |
| **Статті** |
| **Scopus**  |
|  | A. Poruchnyk,A. Kolot,P. Mielcarek,Y.Stoliarchuk,D.Ilnytskyy | Global economic crisis 2020 and a new paradigm of countercyclical management<https://www.businessperspectives.org/index.php/journals/problems-and-perspectives-in-management/issue-370/global-economic-crisis-of-2020-and-a-new-paradigm-of-countercyclical-management>  | Problems and Perspectives in Management |  Volume 19 2021, Issue #1, pp. 397-415 |
|  | Галина Лопушняк, Юрій Маршавін, Тарас Кицак,Олена Ястремська, Юрій Нікітін | Modernization of social dialogue as an imperative for developing social responsibility by business organizations in Ukraine | Problems and Perspectives in Management | http://dx.doi.org/10.21511/ppm.19(1).2021.41 |
|  | H Lopuschnyak, N Chala and O Poplavska | Socio-economic determinants of the ecosystem of sustainable development of Ukraine<https://iopscience.iop.org/article/10.1088/1755-1315/915/1/012019> | IOP Conference Series: Earth and Environmental Science | Vol. 915, 012019 |
|  | Lopushniak V.I, Hrytsuliak H.M, Kotsiubynsky A.O, Lopushniak H.S. | Forecasting the Productivity of the Agrophytocenoses of the Miscanthus Giganteus for the Fertilization Based on the Wastewater Sedimentation Using Artificial Neural Networks. <https://doi.org/10.12912/27197050/134867>  | Ecological Engineering & Environmental Technology.  | 2021;22(3):С. 11-19  |
|  | Tsymbaliuk S., Shkoda T. | Labour remuneration in the healthcare sector of Ukraine in terms of decent work concept<https://doi.org/10.1108/ER-10-2020-0477>  | Employee Relations. 2021 | Volume 1 |
|  | Tsymbaliuk S., Vasylyk A, **Stoliaruk K.** | Green human resource management: how to implement environmental issues into HR practices<https://doi.org/10.1051/e3sconf/202125501037>  | ISCMEE 2021. Environment, Energy and Earth Sciences (E3S). Web of Conferences  | 255, 01037 (2021) |
|  | Maxim V. Koldyshev, **Khrystyna S. Stoliaruk**,Oleksandr O. Shpynkovskyi, Olena H. Mital, Halyna Y. Yamnenko, Igor M. Dovban | HR management efficiency factors and their impact on creation of a commercial innovative product.<https://www.abacademies.org/articles/hr-management-efficiency-factors-and-their-impact-on-creation-of-a-commercial-innovative-product-11213.html>  | Journal of Management Information and Decision Sciences  | 2021 Vol: 24 Issue: 6 |
|  | Fyliuk H.  | Corporate Governance as a System of Social Interactions: Informational-Analytical and Financial Aspect<http://ojs.ual.es/ojs/index.php/eea/article/view/5009>  | Studies of Applied Economics.  | Volume39-6, July 2021 |
|  | Oksana Poplavska, Nataliia Danylevych, Svetlana Rudakova and Liudmyla Shchetinina. | Distance technologies in sustainable education: The case of Ukraine during the coronavirus pandemic.<https://doi.org/10.1051/e3sconf/202125501040>  | International Conference on Sustainable, Circular Management and Environmental Engineering (ISCMEE 2021) | 255, 2021. 1-13с. |
|  | Chala, N., Poplavska, O., Danylevych, N., Maksma, M. | Competencies of personnel in economy 4.0: Challenges and solutions. http://www.qjie.ir/article\_677818\_33cffd552f232334bc0bdfad244187c4.pdf | Journal of Optimization in Industrial Engineering.  | 14(1). 2021. 53-59 с. |
|  | Кachenko Olena, Zhylenko Iryna, Poplavska Nataliya, Mitchuk Olha, Kuzmenko Halyna, Zolyak Viktoriya | Personnel behaviour management through social communications<http://ojs.ual.es/ojs/index.php/eea/article/view/4837> | Estudios de Economia Aplicada | №39(5) |
|  | Halyna Kuzmenko, Kateryna Yahelska, Oksana Artyukh, Iryna Babich, Nataliіa Volenshchuk, Larisa Sulimenko | Improved methodology of accounting and audit of payments to employees in Ukraine<https://www.hrpub.org/download/20210130/UJAF5-12222118.pdf> | Universal Journal of Accounting and Finance | №9(1), pр. 44–53 |
|  |  |  |  |  |
| **Статті, подані до друку** |
| 1 | Тарас Кицак,Юрій Маршавін, Володимир Кирилюк, Анна Шандар | Конкурентоспроможністьринку праці України: генезис, оцінка, розвиток | Problems and Perspectives in Management |  |
| 2 | Колот А.М., Лопушняк Г.С., Кравчук О.І., Варіс І.О. | Передатні компетентності менеджера з персоналу в умовах глобальних соціоекономічних змін  | Problems and Perspectives in Management |  |
| 3 | Oksana ZAKHAROVA, Halyna LOPUSHNIAK, Kateryna SKIBSKA  | CURRENT TRENDS IN THE DEVELOPMENT OF UKRAINIAN LABOR MARKET | Business, Management and Economics Engineering |  |
|  |  |  |  |  |
| **Web of Science** |
| 1 |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Статті, подані до друку** |
| 1 | Oksana ZAKHAROVA , Halyna LOPUSHNIAK, Kateryna SKIBSKA  | CURRENT TRENDS IN THE DEVELOPMENT OF UKRAINIAN LABOR MARKET  | Business, Management and Economics Engineering | подано до друку |

**Таблиця 10**

**Розробки, які впроваджено у 2021 році за межами ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана»** *(відповідно до таблиці):*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № з/п | Назва та автори розробки | Важливі показники, які характеризують рівень отриманого наукового результату; переваги над аналогами, економічний, соціальний ефект | Місце впровадження (назва організації, відомча належність, адреса) | Дата акту впровадження | Практичні результати, які отримано ВНЗ (обладнання, обсяг отриманих коштів, налагоджено співпрацю для подальшої роботи тощо) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Науково-дослідна робота №4/21-г«Дорожня карта розроблення сценарію функціонування компанії ТОВ «ОНЛАЙН МЕДІА ГРУП» в умовах нестабільної глобальної екосистеми» (Кицак Т.Г., Колот А.М., Лопушняк Г.С., Поплавська О.М.) | Проведено аналіз внутрішнього та зовнішнього середовища функціонування компанії;Визначено детермінанти розвитку компанії в нестабільній екосистемі;Розроблено дорожню карту сценарію функціонування компанії ТОВ «ОНЛАЙН МЕДІА ГРУП» в умовах нестабільної глобальної екосистеми. | ТОВ «ОНЛАЙН МЕДІА ГРУП»02002, мисто Киив, вул.Микильсько-Слобидська, будинок 1-А | 18 жовтня 2021 року, акт без номера | 10000 грн.,налагоджено співпрацю для подальшої роботи |
| 2 | Договір на виконання робіт №1004 від 30.11.21 «Гармонізація соціально - трудових відносин в компанії ТОВ «Медіа-Про» на основі новітніх регламентів трудової діяльності»(Кицак Т.Г., Колот А.М., Лопушняк Г.С., Поплавська О.М.) | Розроблені регламенти соціально-трудових відносин за нової соціоекономічної реальності для ТОВ «Медіа-Про» | ТОВ «ОНЛАЙН МЕДІА ГРУП»02002, мисто Киив, вул.Микильсько-Слобидська, будинок 1-А | 22 грудня 2021 рокуакт без номера | налагоджено співпрацю для подальшої роботи |
| 3 | Консультування ПрАТ "ВФ Україна" з питань діджиталізації управління персоналом. Рудакова С.Г., Щетініна Л.В, Касяненко Я.А.  | Оцінено рівень діджиталізації управління персоналом | ПрАТ "ВФ Україна"01601, місто Київ, ВУЛ.ЛЕЙПЦИЗЬКА, будинок 15 | Довідка № КА-1 від 05.01.2021 р. | налагоджено співпрацю для подальшої роботи |
| 4 | Консультування ТОВ “КІНОЛАЙН” з питань діагностики типу корпоративної культури. Рудакова С.Г., Щетініна Л.В., Турова К.С. | Проведено діагностику типу корпоративної культури | ТОВ “КІНОЛАЙН”01014, місто Київ, ВУЛИЦЯ ЗВІРИНЕЦЬКА, будинок 63 | Довідка № 18-01/2021 від 18.01.2021 р. | налагоджено співпрацю для подальшої роботи |

**Таблиця 11**

**Наукове та науково-технічне співробітництво із закордонними організаціями**

(навести дані, що стосуються тільки тих зарубіжних партнерів, з якими укладено договори на виконання науково-дослідних робіт або отримано гранти)

У стовпчику «Документ, відповідно до якого здійснюється співробітництво, термін його дії» мова йде про закордонні організації, з якими співпрацюють на договірних засадах. Отже, підставою може бути госпрозрахунковий договір, грантові угоди, договір (угоди) про співпрацю (про співробітництво), назва наукової програми, у якій брали участь, із зазначенням web-посилання на сторінку, реквізити наказу ЗВО про відрядження його працівників. У випадку, коли зазначених вище підтверджень немає, наводяться спільні статті та/або інші спільні публікації (афіліація університету обов’язкова).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Країна партнер | Установа партнер | Тема співробітництва | Документ в рамках якого здійснювалося співробітництво.Термін його дії | Практичні результати від співробітництва |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Польща | Університет ім. Адама Міцкевича,Економічний університет в Познані | Стажування за Програмою ім. Лейна Кіркланда https://kirkland.edu.pl/ | Договір про надання стипендії № LKP/U/2020/475/900 у 2020-2021 н.р. (з 11 вересня 2020 р. по 25 червня 2021 р.) | Захист диплому з відзнакою; вивчення навчальних дисциплін за темою наукових досліджень (в обсязі 380 год.); поглиблення знань з польської мови; розвиток міжнародного співробітництва.Брінцева О.Г. |
| Польща | Університет ім. Адама Міцкевича, м. Познань | Участь у науковому проекті: «Вплив пандемії на становище іноземців на ринку праці великої міської агломерації» | Договір, лютий-березень 2021 р. | Участь у проведенні опитувань іноземців, які працюють в м. Познань та агломерації познанській; ознайомлення з польським досвідом досліджень в сфері праці.Брінцева О.Г. |
| США | USAID | Розробка інструментарію для Центрів розвитку кар’єри | Договір | Розробка інструментарію та практичних посібниківЧуб О.В. |
| НімеччинаАвстрія Італія | Університет КонстанцаВіденський університет економіки та бізнесуТретій Римський університет | **Програма фінансування ЄС**: Європейський інструмент сусідства (Erasmus+: КА2 CBHE) «Нові механізми управління на основі партнерства та стандартизації підготовки викладачів професійної освіти в Україні (PAGOSTE)» (2020-2023) № 609536-EPP-1-2019-1-DE-EPPKA2-CBHE-SP | Грантова угода від № 2019 – 1946 / 001 – 001 Партнерська угода до грантової № 2019 – 1946 / 001 – 001 | Аналіз системи управління підготовкою викладачів для професійної освіти. Вивчення досвіду управління підготовкою викладачів для професійної освіти у Німеччині, Австрії та Італії. Розробка та впровадження механізмів управління підготовкою викладачів для професійної освіти на основі партнерства на інституціональному та національному рівнях.Організація та проведення семінарів та тренінгів для викладачів педагогічних дисциплін навчальних закладів України.Організація семінарів для студентів навчальних закладів України в університетах країн ЄС.Цимбалюк С.О. |
| ЛитваНімеччина ФранціяПольща | Університет Вітовта ВеликогоБайройтський університетУніверситет Версаль-Сен-Кантен-ан-ІвлінВроцлавський технічний університет | **Програма фінансування ЄС:** Європейський інструмент сусідства (Erasmus+: КА2 CBHE) «Центри сертифікації викладачів: інноваційні підходи до досконалості викладання (UTTERLY)» (2021-2023) № 619227-EPP-1-2020-1-UA-EPPKA2-CBHE-JP | Грантова угода № Ref. Ares(2020)7531961 – 11/12/2020Партнерська угода до грантової № Ref. Ares(2020)7531961 – 11/12/2020 | Порівняльний аналіз моделей професійного розвитку викладачів у Польщі, Литві, Франції та Німеччині. Розробка стратегії та моделі викладацької майстерності. Розробка процедури та організація відбору тренерів для Центрів сертифікації викладачів. Організація навчання тренерівЦимбалюк С.О. |

**Таблиця 12**

**Перелік наукових грантів, за якими працювали науковці кафедри, що фінансувались закордонними організаціями**

(кількість грантів з відповідним посиланням на сайт чи на лист від грантодавця)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| П.І.Б.виконавця | Назва гранту | Замовник | Фінансування, тис. грн |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Цимбалюк С.О., Артюшина М.В., Корват Л.В., Саркісова О.Ю., Шкода Т.Н. | **Програма фінансування ЄС:** Європейський інструмент сусідства (Erasmus+: КА2 CBHE) «Нові механізми управління на основі партнерства та стандартизації підготовки викладачів професійної освіти в Україні (PAGOSTE)» (2020-2023) № 609536-EPP-1-2019-1-DE-EPPKA2-CBHE-SP<https://fupstap.kneu.edu.ua/ua/_projects/ErasmusPlus_609536-EPP-1-2019-1-DE-EPPKA2-CBHE-SP/><https://pagoste.eu> Грантова угода від № 2019 – 1946 / 001 – 001 Партнерська угода до грантової № 2019 – 1946 / 001 – 001 | Виконавче агентство з питань європейської освіти та культури (EACEA) | 2292,0 |
| Цимбалюк С.О., Артюшина М.В., Саркісова О.Ю., Булавіна О.А., Василик А.В. | **Програма фінансування ЄС:** Європейський інструмент сусідства (Erasmus+: КА2 CBHE) «Центри сертифікації викладачів: інноваційні підходи до досконалості викладання (UTTERLY)» (2021-2023) № 619227-EPP-1-2020-1-UA-EPPKA2-CBHE-JP<https://fupstap.kneu.edu.ua/ua/_projects/UTTERLY_2021/><https://projects.lnu.edu.ua/utterly/> Грантова угода № Ref. Ares(2020)7531961 – 11/12/2020Партнерська угода до грантової № Ref. Ares(2020)7531961 – 11/12/2020 | Виконавче агентство з питань європейської освіти та культури (EACEA) | 1746,0 |
| Цимбалюк С.О., Коломієць-Людвіг Є.П., Курченко Л.М., Ілікчієва К.І.,Вінська О.Й. | Розвиток жіночого лідерства в академічному середовищі Німеччини та України (FLAMINGU)<https://kneu.edu.ua/ua/University_en/international_connections/center_international_academic_mobility/Gender_Project_KNEU/>  | German Academic Exchange Service (DAAD DIES partnership), Федеральне міністерство економіки, співробітництва та розвитку Німеччини | 850,0 |

**Таблиця 13**

**Наукове співробітництво з державними інституціями, академічними установами, закладами вищої освіти, науково-дослідними інститутами тощо**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Назва організації | Форма творчого співробітництва (комплексні теми, наукові дослідження, публікації, підготовка кадрів, стажування) | Термін | Результати, які отримані |
|  | ТОВ «ОНЛАЙН МЕДІА ГРУП» | Науково-дослідна робота №4/21-г«Дорожня карта розроблення сценарію функціонування компанії ТОВ «ОНЛАЙН МЕДІА ГРУП» в умовах нестабільної глобальної екосистеми» | з «02» вересня 2021 року по «18» жовтня 2021 року. | Колот А.М., Лопушняк Г.С., Кицак Т.Г., Поплавська О.М.10000 грн.,налагоджено співпрацю для подальшої роботи |
|  | Limited Liability Company “Consulting Publishing Company “Business Perspectives” | Editor(s)-in-Chief of "Problems and Perspectives in Management" (Скопус) | з 2019 | Колот А.М. Головний редактор, відповідає за Журнал, визначає стратегію розвитку, визначає його цілі та масштаби, приймає остаточні суперечливі рішення. Веде редакційні збори тощо |
|  | Міністерство освіти і науки України | Член секції за фаховим напрямом «Економіка» Наукової ради МОН, Наказ МОН №859 від 20.06.2019 | з 2019 | Колот А.М. Член секції за фаховим напрямом «Економіка» Наукової ради МОН |
|  | Міністерство освіти і науки України | Член експертної ради з проведення оцінювання ефективності діяльності закладів вищої освіти в частині провадження ними наукової (науково-технічної) діяльності за науковим напрямом «Суспільні науки» наказ МОН України №1111 від 07.09.2020 р. | з 2020 р. | Лопушняк Г.С**.** участь у засіданнях експерної ради за науковим напрямом "Суспільні науки" |
|  | Національне агентство із забезпечення якості вищої освіти | Член Галузевої експертної ради № 23 "Соціальна робота" Національного агенства із забезпечення якості вищої освіти | з 2019 р. | Лопушняк Г.С. Участь у засіданнях ГЕР №23 "Соціальна робота" |
|  | Національне агентство із забезпечення якості вищої освіти | Експерт з акредитації освітніх програм Національного агенства із забезпечення якості вищої освіти за спеціальностями: 051 "Економіка", 073 "Менеджмент", 074 "Маркетинг | з 2019 р. | Лопушняк Г.С.участь у проведенні акредитаційної експертизи в якості керівника експерної групи в двох ЗВО (3 освітні програми) |
|  | Національний фонд досліджень  | Член конкурсної комісії "Наука для безпеки і сталого розвитку України" | серпень 2021 - грудень 2021 | Лопушняк Г.С. участь у засіданнях конкурсної комісії, куратор 9 наукових проєктів |
|  | Спілка малих, середніх та приватизованих підприємств  | Член спілки | з 2021 р. | Лопушняк Г.С. участь у засіданнях Спілки та інших заходах (семінари, круглі столи, обговорення законопроєктів тощо) |
|  | Національний фонд досліджень  | Член конкурсної комісії конкурсу наукових проєктів «Наука для безпеки та сталого розвитку України» | Серпень 2021 – грудень 2021 | Лопушняк Г.С. участь у засіданнях конкурсної комісії та панелі 8. |
|  | Харківський національний університет імені В.Н. Каразіна  | Опонування дисертації Романіки тетяни Констянтинівни «Динаміка та чинники молодіжного безробіття в умовах цифрової економіки» | 30.04.2021 | Лопушняк Г.С. участь у засіданні спец. Ради Д64.051.01. Відгук опонента |
|  | Полтавський університет економіки і торгівлі  | Опонування дисертації Козлової Інни Миколаївни «Інвестиційна поведінка домогосподарств в умовах невизначеності» | 25.05.04.2021 | Лопушняк Г.С. участь у засіданні спец. Ради К 44.877.03. Відгук опонента |
|  | НАДУ при Президентові України | Член спціалізованої вченої ради Д 26.810.01 | Січень- червень .2021 | Лопушняк Г.С. Участь у засіданнях спеціалізованої вченої ради |
|  | Київський національний університет імені Тараса Шевченка | Рецензування КМР Лєбєдцова Бориса Борисовича «Державне регулювання соціальних стандартів в умовах фінансової нестабільності» | травень.2021 | Лопушняк Г.С. Рецензія на КМР |
|  | Київський національний університет імені Тараса Шевченка | Рецензування КМР Батора Ярослава Ігоровича «Економічна і соціальна ефективність корпоративної соціальної відповідальності підприємства» | травень.2021 | Лопушняк Г.С. Рецензія на КМР |
|  | Київський національний університет імені Тараса Шевченка | Рецензування КМР Янкевича Владислава Івановича «Організаційно-економічний мханізм оцінювання ефективності корпоративного управління» | травень.2021 | Лопушняк Г.С. Рецензія на КМР |
|  | Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості України | Опонування дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук Лелюк О.Ю. на тему: «Трансформація корпоративних стратегій управління людськими ресурсами в умовах кризи» на засіданні спеціалізованої вченої ради Д 26.891.01 | 07 травня 2021 р | Василик А.В.Відгук офіційного опонента |
|  | Державній установі «Інститут економіки та прогнозування НАН України» | Офіційний опонент на дисертаційну роботу Чернецької Людмили Вікторівни на тему «Організаційно-економічний механізм зменшення втрат робочої сили», 2021р. | 15 квітня 2021 р | Поплавська О.М.Підготовка наукових кадрів (опонування, відгук офіційного опонента) |
|  | Всеукраїнська громадська організація «Всеукраїнська асоціація кадровиків» | Надання консультацій з кадрових питань членам Всеукраїнської асоціації кадровиків | 2021 р. | Цимбалюк С.О.Консультування щодо застосування законодавчих норм з питань управління персоналом, оплати праці та розробки сучасних моделей винагороди за працю |
|  | Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості України   | Член Спеціалізованої вченої ради К 26.891.01  | 2021 р. | Цимбалюк С.О.Участь у засіданнях   спеціалізованої вченої ради К 26.89101 по захисту дисертацій на здобуття наукового ступеня кандидата економічних |
|  | Південноукраїнський національний педагогічний університет імені К.Д. Ушинського, Національний транспортний університет, Українська інженерно-педагогічна академія, Міністерство освіти і науки України, Інститут професійно-технічної освіти Національної академії педагогічних наук | **Програма фінансування ЄС:** Європейський інструмент сусідства (Erasmus+: КА2 CBHE) «Нові механізми управління на основі партнерства та стандартизації підготовки викладачів професійної освіти в Україні (PAGOSTE)» (2020-2023) № 609536-EPP-1-2019-1-DE-EPPKA2-CBHE-SPГрантова угода від № 2019 – 1946 / 001 – 001 Партнерська угода до грантової № 2019 – 1946 / 001 – 001 | 2021 р. | Цимбалюк С.О.Аналіз системи управління підготовкою викладачів для професійної освіти. Вивчення досвіду управління підготовкою викладачів для професійної освіти у Німеччині, Австрії та Італії.Розробка та впровадження механізмів управління підготовкою викладачів для професійної освіти на основі партнерства на інституціональному рівні. Організація та проведення семінарів та тренінгів для викладачів педагогічних дисциплін навчальних закладів України. Організація семінарів для студентів навчальних закладів України в університетах країн ЄС. |
|  | Львівський національний університет імені Івана Франка, Полтавський національний педагогічний університет імені В. Г. Короленка, Луцький національний технічний університет, Центральноукраїнський державний педагогічний університет імені Володимира Винниченка, Університет Григорія Сковороди в Переяславі, Ніжинський державний університет імені Миколи Гоголя, Інститут вищої освіти НАПН України, Криворізький Національний Університет, Спілка ректорів України | **Програма фінансування ЄС:** Європейський інструмент сусідства (Erasmus+: КА2 CBHE) «Центри сертифікації викладачів: інноваційні підходи до досконалості викладання (UTTERLY)» (2021-2023) № 619227-EPP-1-2020-1-UA-EPPKA2-CBHE-JPГрантова угода № Ref. Ares(2020)7531961 – 11/12/2020Партнерська угода до грантової № Ref. Ares(2020)7531961 – 11/12/2020 | 2021 р. | Цимбалюк С.О.Оцінювання моделей професійного розвитку викладачів в Україні. Розробка стратегії та моделі викладацької майстерності. Розробка процедури та організація відбору тренерів для Центрів сертифікації викладачів |
|  | Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості | Підготовка кадрів – керівництво аспірантом | 2017-2021 | Маршавін Ю.М.Рецензування дисертації |
| Участь в роботі редколегії фахового журналу "Ринок праці та зайнятість населення" | 2021 | Маршавін Ю.М Видано 2 номери журналу |
|  | Університет Суспільних Наук (UNS) у м. Лодзь у співпраці з Фундацією CEASC | Міжнародне стажування на тему: «Міжнародна кар’єра науковця та упраління науковими проектами» | Грудень 2020 – лютий 2021 р. | Махсма М.Б.Сертифікат про проходження післядипломного міжнародного стажування № 2021/02/0043.41 |
|  | Інститут економіки та прогнозування НАНУ | Комплексна НДР «Трудова мобільність на ринку праці» | 2020-20-22 | Петрова І.Л.Фактори і показники трудової мобільності |
|  | Університет імені Адама Міцкевича (м. Познань, Польща)  | Участь у науковому проекті: "Вплив пандемії на становище іноземців на ринку праці великої міської агломерації" | лютий-березень 2021 р. | Брінцева О.Г. Участь у проведенні опитувань іноземців, які працюють в м. Познань та агломерації познанській |
|  | Національне агентство із забезпечення якості вищої освіти | Експерт з акредитації освітніх програм Національного агенства із забезпечення якості вищої освіти за спеціальностями: 051 "Економіка", 073 "Менеджмент" | з 2021 р. | Кравчук О.І., включена до реєстру експертів 23.02.2021 року (https://naqa.gov.ua/wp-content/uploads/2021/02/%D0%B4%D0%BE%D0%B4%D0%B0%D1%82%D0%BE%D0%BA-%D0%BD%D0%BF%D0%BF-%D1%8023022021-2.pdf) |
|  | Національний фонд досліджень | Експерт "Наука для безпеки і сталого розвитку України" | Вересень-листопад 2021р. | Поплавська О.М.Експертиза наукових проєктів |
|  | Національний фонд досліджень | Експерт "Наука для безпеки і сталого розвитку України" | Вересень-листопад 2021р. | Маршавін Ю.М.Експертиза наукових проєктів |
|  | Національне агентство із забезпечення якості вищої освіти | Експерт з числа здобувачів вищої освіти (спеціальність Економіка).  |  | Шандар А. М. Експертиза:1) ОНП «Економіка» Сумський державний університет (м. Суми, 21-23 вересня 2020 р.);2) ОНП «Економіка» Університет державної фіскальної служби України (м. Ірпінь, 10-12 листопада 2020 р.);3) ОНП «Економіка» Національний технічний університет “Харківський політехнічний інститут” (м. Харків, 17-19 травня 2021 р.);4) ОНП “Економіка” Державний університет “Одеська політехніка” (м. Одеса, 22-24 червня 2021 р.). |

**Таблиця 14**

**Перелік отриманих патентів, проданих ліцензій, свідоцтв про реєстрацію авторського права на твір за результатами виконаних НДР**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Назва наукової роботи або розробки, за результатами якої отримано патент або продано ліцензію | Джерело фінансування роботи, обсяг (тис. грн) | Рік отримання патенту або укладення ліцензійного договору | Охоронні документи з веб-адресою електронної версії або реквізити ліцензійного договору |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Твір наукового характеру «Освітньо-професійна програма підготовки здобувачів вищої освіти на другому (магістерському) рівні «Менеджмент персоналу у бізнесі»»Колот Анатолій Михайлович, Лопушняк Галина Степанівна, Кравчук Оксана Іванівна, Даниленко Олена Авксентіївна, Петюх Василь Миколайович  |  - | Дата реєстрації 06 серпня 2021 року  | Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 107099.  |
| Твір наукового характеру «Освітньо-професійна програма підготовки здобувачів вищої освіти на другому (магістерському) рівні «Менеджмент персоналу»,Лопушняк Галина Степанівна, Петюх Василь Миколайович, Кравчук Оксана Іванівна, Маршавін Юрій Миколайович, Цимбалюк Світлана Олексіївна | - | Дата реєстрації 6 серпня 2021р. | Свідоцтво про реєстрації авторського права на твір №107101  |
| Твір наукового характеру «Освітньо-професійна програма підготовки здобувачів вищої освіти на першому (бакалаврському) рівні «Менеджмент персоналу»,Лопушняк Галина Степанівна, Петюх Василь Миколайович, Кравчук Оксана Іванівна, Василик Алла Володимирівна | - | Дата реєстрації 6 серпня 2021р. | Свідоцтво про реєстрації авторського права на твір №107100 |
| Твір наукового характеру «Концептуальні основи велл-бинг менеджменту» Василик Алла Володимирівна | - | Дата реєстрації 6 серпня 2021р. | Свідоцтво про реєстрації авторського права на твір №107103  |
| Твір наукового характеру «Освітньо-  професійна програма підготовки здобувачів вищої освіти на першому (бакалаврському) рівні «Менеджмент соціальної сфери»Лопушняк Галина Степанівна, Поплавська Оксана Миколаївна, Кицак Тарас Григорович, Щетініна Людмила Валеріївна. |  - | Дата реєстрації 6 серпня 2021р. | Свідоцтво про реєстрації авторського права на твір №107098  |
| Твір наукового характеру «Пропозиції до закону про працю»Рудакова С.Г. | - | Дата реєстрації 02.08.2021 | Свідоцтво про реєстрацію авторського права на літературний письмовий твір наукового характеру № 106846 |
| Науковий твір: «Формування інтернаціонального типу працівника в умовах світового ринку праці.» Автор: Смалійчук Ганна Володимирівна.  | -  | Дата реєстрації: від 02.08.21   | Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір №106847  |
| Науковий твір: «Тематичний план тренінгового курсу «Коучинг в управлінні персоналом». Автор: Смалійчук Ганна Володимирівна.  | - | Дата реєстрації: 06.08.21 | Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір №107102 |
| Монографія "Вища освіта України:державне регулювання та перспективи розвитку" Лопушняк Галина Степанівна, Рибчанська Христина Василівна.  | - | Дата реєстрації 2 серпня 2021 р. | Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір №106845 |

**ЧАСТИНА 3**

**НДР СТУДЕНТІВ**

**1.**Відомості про науково-дослідну роботу та інноваційну діяльність студентів, молодих учених*.*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Роки | Кількість студентів, які беруть участь у наукових дослідженнях | Кількість молодих учених, які працюють на кафедрі | Відсоток молодих учених, які залишаються на кафедрі після закінчення аспірантури |
| 2018 | 89 | 21 | 0 |
| 2019 | 83 | 14 | 30 |
| 2020 | 73 | 14 | 100 |
| 2021 | 74 | 17  | 100 |

**2.**Наукові статті, опубліковані за участю студентів

**СПИСОК НАУКОВИХ СТАТЕЙ, ОПУБЛІКОВАНИХ В УКРАЇНСЬКИХ ВИДАННЯХ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**п/п | Прізвищета ініціали авторів | Назва статті | Назва журналу/ збірника та вихідні дані | Обсягдрукованих аркушів таперша і остання сторінки | Мова | Вказати категорію(А або Б),за наявності | Вказати імпакт-фактор видання та кількість цитувань публікації, за наявності | Вказати наукометричну базу, в якій зареєстровано журнал/збірник, за наявності | Web-посилання на статтю, за наявності |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| **Видання, які включені до міжнародної наукометричної бази даних Scopus** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Видання, які включені до міжнародної наукометричної бази даних Web of Science Core Collection** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Видання категорії А або Б, які не включені до міжнародних наукометричних баз даних Scopus або Web of Science Core Collection** |
|  | Василик А. В., **Столярук Х. С**., **Булуй А. В.**  | Діагностика проблем і заходи подолання професійного вигорання працівників. | Проблеми економіки.2021. №1. | 0,5C. 64–71. | укр | Б |  | [Ulrichsweb Global Serials Directory](https://www.problecon.com/_img/Ulrichs_PE.JPG) (США),[Research Papers in Economics](http://econpapers.repec.org/article/idpredpoe/) (США),[Index Copernicus](http://journals.indexcopernicus.com/%2B%2Cp1550%2C3.html) (Польща),[Directory of Open Access Journals](http://doaj.org/search?source=%7b%22query%22:%7b%22query_string%22:%7b%22query%22:%222222-0712%22,%22default_field%22:%22index.issn.exact%22,%22default_operator%22:%22AND%22%7d%7d%7d),[EBSCOhost](http://www.ebscohost.com/titleLists/bth-journals.htm) (США) та ін. | https://doi.org/10.32983/2222-0712-2021-1-64-71 |
|  | Василик А. В., Білик О. М., **Пітько І. Ю.**  | Забезпеченняпрофесійної працездатності персоналу в умовах нової соціоекономічноїреальності. | Проблеми економіки. 2021. №3.  | 0,5C. 160–166. | укр | Б |  | [Ulrichsweb Global Serials Directory](https://www.problecon.com/_img/Ulrichs_PE.JPG) (США),[Research Papers in Economics](http://econpapers.repec.org/article/idpredpoe/) (США),[Index Copernicus](http://journals.indexcopernicus.com/%2B%2Cp1550%2C3.html) (Польща),[Directory of Open Access Journals](http://doaj.org/search?source=%7b%22query%22:%7b%22query_string%22:%7b%22query%22:%222222-0712%22,%22default_field%22:%22index.issn.exact%22,%22default_operator%22:%22AND%22%7d%7d%7d),[EBSCOhost](http://www.ebscohost.com/titleLists/bth-journals.htm) (США) та ін. | https://doi.org/10.32983/2222-0712-2021-3-160-166 |
|  | Василик А.В., Смалійчук Г.В., **Лужко Ю.О.**  | Well-being працівників в організації: сутність, складові та завдання менеджменту персоналу | Бізнес Інформ, 11. 2021 | 0,5 | укр | Б |  | [Ulrichsweb Global Serials Directory](https://www.business-inform.net/_img/Ulrichs_BI.JPG) (США), [Research Papers in Economics](http://econpapers.repec.org/article/idpbizinf/) (США), [Index Copernicus](http://journals.indexcopernicus.com/%2B%2Cp1549%2C3.html) (Польща), та ін (20 баз) | Прийнято редакцією до друку |
|  | Василик А.В., **Купріян М.В.** | Сучасні тренди в процесах добору персоналу в нових соціоекономічних умовах | Бізнес Інформ, 10. 2021 | 0,5 | укр | Б |  | [Ulrichsweb Global Serials Directory](https://www.business-inform.net/_img/Ulrichs_BI.JPG) (США), [Research Papers in Economics](http://econpapers.repec.org/article/idpbizinf/) (США), [Index Copernicus](http://journals.indexcopernicus.com/%2B%2Cp1549%2C3.html) (Польща), та ін (20 баз) | Прийнято редакцією до друку |
|  | Вонберг Т. В., **Мотчана Е. М.** | Динаміка мотиваційних важелів під впливом пандемії.  | Проблеми економіки. 2021. №3.  | C. 167–174.0,62 д.а. | укр | Б |  | [Directory of Open Access Journals](http://doaj.org/search?source=%7b%22query%22:%7b%22query_string%22:%7b%22query%22:%222222-0712%22,%22default_field%22:%22index.issn.exact%22,%22default_operator%22:%22AND%22%7d%7d%7d), [Index Copernicus](http://journals.indexcopernicus.com/%2B%2Cp1550%2C3.html), [Directory of Open Access Journals](http://doaj.org/search?source=%7b%22query%22:%7b%22query_string%22:%7b%22query%22:%222222-0712%22,%22default_field%22:%22index.issn.exact%22,%22default_operator%22:%22AND%22%7d%7d%7d), [Open Academic Journals Index](http://oaji.net/journal-detail.html?number=728) та ін. | DOI: https://doi.org/10.32983/2222-0712-2021-3-167-174 |
|  | Рудакова С.Г., Щетініна Л.В., Данилевич Н.С., **Касяненко Я.А.,** Кицак Т.Г.  | Ментальне здоров’я персоналу в умовах карантинних обмежень. | Соціально –трудові відносини: теорія та практика. 2020. №2. | С. 43-50. | Укр. | Б |  | Академия Google (США); Ulrichsweb Global Serials Directory (США); Index Copernicus (Польща) | http://dx.doi.org/10.21511/slrtp.10(2).2020.05 |
|  | Рудакова С.Г., Щетініна Л.В., Данилевич Н.С., **Когденко А.С.**  | Змішані режими робочого часу в умовах пандемії коронавірусу COVID – 2019. | Бізнес Інформ. 2021. №1. | С.207-212. | Укр. | Б |  | Ulrichsweb Global Serials Directory (США);Research Papers in Economics (США);Російський індекс наукового цитування (Росія);Index Copernicus (Польща);Directory of Open Acess Journals; Academic Journals Database (Швейцарія); Research Bible (Японія);Соціонет (Росія); Open Academic Journals Index; GetInfo (Німеччина);BASE (Німеччина);OpenAIRE (Європейський Союз);SUNCAT Union Catalogue (Велика Британія); Library Hub Discover (Велика Британія); J-Gate (Індія);Open Access Library;Advanced Science Index; Академия Google (США); InfoBase Index; WorldCat | https://www.business-inform.net/article/?year=2021&abstract=2021\_1\_0\_207\_212 |
|  | Щетініна Л.В., Рудакова С.Г., Данилевич Н.С., **Монастирська Х.Р.**  | Цифровізація навчального процесу: погляд студентів. | Бізнес Інформ. 2021. №2.  | С.94-98. | Укр. | Б |  | Ulrichsweb Global Serials Directory (США);Research Papers in Economics (США);Російський індекс наукового цитування (Росія);Index Copernicus (Польща);Directory of Open Acess Journals; Academic Journals Database (Швейцарія); Research Bible (Японія);Соціонет (Росія); Open Academic Journals Index; GetInfo (Німеччина);BASE (Німеччина);OpenAIRE (Європейський Союз);SUNCAT Union Catalogue (Велика Британія); Library Hub Discover (Велика Британія); J-Gate (Індія);Open Access Library;Advanced Science Index; Академия Google (США); InfoBase Index; WorldCat | https://www.business-inform.net/article/?year=2021&abstract=2021\_2\_0\_94\_98 |
|  | Щетініна Л.В., Рудакова С.Г., Данилевич Н.С., **Полиця З.А.** | Управління залученістюперсоналу: концепція та оцінювання. | Галицький економічний вісник. 2021. №1 | С. 151-158. | Укр. | Б |  | Index Copernicus, Google Scholar, EBSCO та ULRICHSWEB Global Serials Directory. | [https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk\_tntu2021.01.151](https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk_tntu2021.01.151.). |
|  | Данилевич Н. С.; Поплавська О. М.; Василенко А. О.; **Бендик А. Р.**  | IT-сектор в умовах пандемії виклики та шляхи подолання.  | Галицький економічний вісник.2021. №3.  | С. 122-132. | Укр. | Б |  | Index Copernicus, Google Scholar, EBSCO та ULRICHSWEB Global Serials Directory. | https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk\_tntu2021.03.122 |
|  | Волобоєва І.О., Кравчук О.І., **Паращук Є.Ю**. | Універсальна модель компетентностей для роботи у дистанційному режимі. | Економіка та суспільство. 2021. №25. | (0,97 д.а., особисто автору - 0,38 д.а.) | укр | Б |  | Index Copernicus, Google Scholar | https://doi.org/10.32782/2524-0072/2021-25-36 |
|  | Волобоєва І.О., Кравчук О.І., **Варшава Д.В.** | Ціннісний вимір бренду роботодавця: вплив на залучення персоналу. | Бізнес Інформ. 2021. №4. C. 302–309 | (0,64 д.а., особисто автору - 0,256 д.а.) | укр | Б |  | Index Copernicus, Google Scholar | <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2021-4-302-309> |
|  | Кравчук О.І., Варіс І.О., **Бідна Т.О.** | Попит на HR-компетентності в Україні: зміни та виклики на ринку праці під час пандемії COVID-19. | Соціально-трудові відносини. 2021. Том 11, Випуск No1, С. 14-30 | (1,5 д.а., особисто автору - 0,6 д.а.) | укр | Б |  | Index Copernicus, Google Scholar | http://dx.doi.org/10.21511/slrtp.11(1).2021.02 |
|  | Кравчук О.І., Варіс І.О., **Демешко А.С.** | Інноваційні технології віддаленого добору персоналу в нових нормальних умовах. | Modern Economics. 2021. №27. С.49-60 | (1,2 д.а., особисто автору - 0,48 д.а.) | укр | Б |  | Index Copernicus, Google Scholar | https://doi.org/10.31521/modecon.V27(2021)-07 |
|  | Кравчук О.І., Варіс І.О., **Заривних К.В.** | Цифрові технології менеджменту персоналу: тенденції та виклики в умовах пандемії COVID-19. | Економіка та суспільство. 2021. №26. | (1,3 д.а., особисто автору - 0,52 д.а.) | укр | Б |  | Index Copernicus, Google Scholar | https://doi.org/10.32782/2524-0072/2021-26-73 |
|  | Кравчук О.І., Варіс І.О., **Цьопа А.Р.** | Цифровізація залучення персоналу через job-портали | Бізнес Інформ. 2021. №6. C. 282–297. | (1,5 д.а., особисто автору - 0,6 д.а.) | укр | Б |  |  Index Copernicus, Google Scholar | https://doi.org/10.32983/2222-4459-2021-6-282-297 |
|  | Варіс І.О. Кравчук О.І., **Завгородня С.А.** | Цифрова трансформація бізнесу: вибір, впровадження та вдосконалення CRM-систем.  | Маркетинг і цифрові технології. 2021. Т5. №2 С.48-66 | (1,4 д.а., особисто автору - 0,56 д.а.) | укр | Б |  | Index Copernicus, Google Scholar | DOI: 10.15276/mdt.5.2.2021.5 |
|  | Кравчук О.І., Варіс І.О., **Дорош М.О**. | Ефекти бюджетування управління людськими ресурсами в умовах глобальних соціоекономічних змін | Економіка та суспільство. 2021. №32  | (1,1 д.а., особисто автору - 0,44 д.а.) | укр | Б |  | Index Copernicus, Google Scholar | прийнято до друку |
|  | Ільєнко А.В, Леонтенко О.М., **Буртна Х. С.**  | Вплив соціальних мереж на спосіб життя здобувачів освітньої програми «Менеджмент персоналу» Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана в умовах Сovid-2019 | Наукові записки Національного університету «Острозька академія», серія «Економіка» | 0,4 | Укр. | Б |  | Журнал включено до міжнародних наукометричних баз і каталогів наукових видань:INDEX COPERNICUS (ICV 2017 = 74.48)EBSCO Publishing, Inc.ResearchBibUlrichsweb (Ulrich’s Periodicals Directory)DOI: 10.25264/2311-5149Google Академія (h-індекс 9)Національна бібліотека ім. В.І. ВернадськогоБібліометрика української науки | прийнято до друку |
|  | Поплавська О.М., **Кононенко Т.С**. | Мотивація та задоволеність працівників: аналіз, ризики, шляхи удосконалення»  | Бізнес Інформ №5. 2021.  | c.378-384 | укр | Б  |  | Index Copernicus, Google Scholar, EBSCO та ULRICHSWEB | http://www.business-inform.net/export\_pdf/business-inform-2021-5\_0-pages-378\_384.pdf |
|  |  Щетініна Л.В., Рудакова С.Г., **Твердохліб Ю.В., Турова К.С.** | Корпоративна культура в системі менеджменту персоналу: значення, характер та взаємозв'язки. | Формування ринкових відносин в Україні. 2020. №11 (234). URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/frvu\_2020\_11\_12](http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?I21DBN=LINK&P21DBN=UJRN&Z21ID=&S21REF=10&S21CNR=20&S21STN=1&S21FMT=ASP_meta&C21COM=S&2_S21P03=FILA=&2_S21STR=frvu_2020_11_12) | С. 79-87. | укр | Б |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Інші академічні видання** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Інші видання** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**СПИСОК НАУКОВИХ СТАТЕЙ, ОПУБЛІКОВАНИХ В ЗАКОРДОННИХ ВИДАННЯХ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Прізвищета ініціали авторів | Назва статті | Назва журналу/ збірника та вихідні дані | Обсягдрукованих аркушів таперша і остання сторінки | Мова | Країна видання | Вказати імпакт-фактор видання та кількість цитувань публікації, за наявності | Вказати наукометричну базу, в якій зареєстровано журнал/збірник, за наявності | Web-посилання на статтю, за наявності |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| **Видання, які включені до міжнародної наукометричної бази даних Scopus** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Видання, які включені до міжнародної наукометричної бази даних Web of Science Core Collection** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Видання, що опубліковані у зарубіжних періодичних наукових виданнях країн Організації економічного співробітництва та розвитку** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Інші академічні міжнародні видання** |
| **1** | Щетініна Л.В., Рудакова С.Г., Данилевич Н.С., **Касяненко Я.А.**  | Автоматизація HR-діяльності в період пандемії коронавірусу COVID - 19: особливості, тренди, підходи. | Znanstvena misel" journal. Slovenia. Vol.1. №50/2021. | p. 6-10. | Укр. | Словенія |  | Google scholar. | https://issuu.com/znanstvena-journal/docs/znanstvena-misel-journal-\_50-2021-vol-1/s/12014062 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Інші міжнародні видання** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

1. Тези, опубліковані студентами: \_\_65\_\_ (одиниць) \_\_10,9\_\_\_ (д.а.).
2. Семчонок О.В., Вонберг Т.В. Вплив пандемії на розвиток рекрутингу персоналу. Тенденції та перспективи розвитку менеджменту в умовах глобальних викликів. Матеріали І Міжнар. наук.-практ. конф., 28 травня 2021. Херсон: вид-во ФОП Вишемирський, 2021. С.223-224.
3. Вонберг Т.В., Семчонок О.В. Аутсорсинг як складова ефективного ведення бізнесу. Problems and Innovations in Science. The 23 International scientific and practical conference, September 20-21, 2021, Primedia E-launch LLC, USA, Dallas. 2021. Рр.14-18.
4. Вонберг Т.В., Баніт О.В. Job offer як складова залучення персоналу. Соціально-трудова сфера в координатах нової економіки та глобальної соціоекономічної реальності: виклики, шляхи розвитку. Зб. тез доповідей учасників Міжнар. наук.практ. конф.; 11-12 листопада 2020. К.: КНЕУ, 2021. С.172-175.
5. Принцевська А.С. Кваліметричні методи в оцінюванні діяльності рекрутингових агенцій. Традиції та новації у розвитку сучасної соціологічної науки: дослідження молодих вчених. Зб. матеріалів ІІІ Всеукр. наук.-практ. конф. студентів, аспірантів та молодих вчених, 24 лютого 2021. Київ: КНЕУ, 2021. С.62-65.
6. Каплун М. Корпоративна соціальна відповідальність як ефективний інструмент саморозвитку компанії. Традиції та новації у розвитку сучасної соціологічної науки: дослідження молодих вчених. Зб. матеріалів ІІІ Всеукр. наук.-практ. конф. студентів, аспірантів та молодих вчених, 24 лютого 2021. Київ: КНЕУ, 2021. С.200-203.
7. Брушко М. Практики соціального діалогу в Україні. Традиції та новації у розвитку сучасної соціологічної науки: дослідження молодих вчених. Зб. матеріалів ІІІ Всеукр. наук.-практ. конф. студентів, аспірантів та молодих вчених, 24 лютого 2021. Київ: КНЕУ, 2021. С.177-178. (Вонберг Т.В.)
8. Василик А. В., Столярук Х. С., Пітько І. Ю. ПРАКТИКИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ ПЕРСОНАЛУ В СУЧАСНИХ УМОВАХ. Актуальні проблеми економіки, обліку, фінансів та права: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Полтава, 28 квітня 2021 р.): у 2 ч. Полтава: ЦФЕНД, 2021. Ч. 2. С. 44-46. 0,2 д.а.
9. Василик А.В., Мурза К.В. Роль та цілі формування соціального пакета організації. ХV Міжнародній науково-практичній конференції «Проблеми та перспективи розвитку підприємництва» *Подано до друку*
10. Цупаленко Д.О. Тези. Системи автоматизації управління робочим часом. Матеріали студентської конференції «Інноваційні ідеї та креативні проєкти в цифровій екосистемі». Київ: КНЕУ. 13 травня 2021 р. (0,1 д.а.) (Керівники: Данилевич Н.С.).
11. Бендик А. Р. IT-сектор в умовах пандемії: виклики та шляхи подолання. Загально-університетський конкурс студентських наукових робіт «Креативні проєкти та ідеї у цифровій екосистемі» травень 2021 р. (Керівники: Данилевич Н.С.).
12. Герасименко К. Використання показників HR-аналітики продуктивності праці в підвищенні ефективності управління підприємством. Облік, оподаткування і контроль в управлінні. Мат-ли І міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. 14 квітня 2021 р. Кропивницький, 2021. 177 с. (с. 22-24; 0,1 д.а.) Тези 4 курс спец. УП та ЕП, гр. УУП-401 (Керівник: Даниленко О.А.)
13. Дудник Є.М. HR-аналітика в оцінюванні управління продуктивністю і якістю праці організації. Соціально-трудова сфера: досвід та інновації: зб. тез доповідей студентів-учасників платформи кафедри соціоекономіки та управління персоналом у межах 88-ї загальноуніверситетської студентської наукової конференції «Інноваційні ідеї та креативні проєкти в цифровій екосистемі»; 17-18 травня 2021 р. — К. : КНЕУ, 2021.— 142, [3] с. (с. 46-50; 0,1 д.а.) Тези 4 курс спец. УП та ЕП, гр. УУП-401 (Керівник: Даниленко О.А.)
14. Ільєнко А. В., Андрійшина А. В. ВПЛИВ ДЕМОГРАФІЧНОЇ СИТУАЦІЇ НА ТРУДОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ УКРАЇНИ Напрями економічного зростання та інноваційного розвитку підприємства // Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції студентів, аспірантів та молодих учених 16 квітня 2021 р. – Кропивницький : РВЛ ЦНТУ, 2021. – 230 с.- С. 101-104
15. Ільєнко А. В., Богданець О. П. ВПЛИВ МІЖНАРОДНОЇ ТРУДОВОЇ МІГРАЦІЇ НА РИНОК ПРАЦІ УКРАЇНИ Напрями економічного зростання та інноваційного розвитку підприємства // Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції студентів, аспірантів та молодих учених 16 квітня 2021 р. – Кропивницький : РВЛ ЦНТУ, 2021. – 230 с.- ( С.104-107)
16. Кириленко Ю. Сучасні інноваційні технології в маркетинговій діяльності. І Міжнародна науково-практична інтернет-конференція здобувачів вищої освіти і учнівської молоді «Облік, оподаткування і контроль в управлінні». Центральноукраїнський національний технічний університет (ЦНТУ) м. Кропивницький. 14 квітня 2021 року. С. 55-57. (Керівник: Кирилюк В.В.)
17. Тимошенко В. Роль зворотнього зв'язку в системі управління. І Міжнародна науково-практична інтернет-конференція здобувачів вищої освіти і учнівської молоді «Облік, оподаткування і контроль в управлінні». Центральноукраїнський національний технічний університет (ЦНТУ) м. Кропивницький. 14 квітня 2021 року. С. 154-157. (Керівник: Кирилюк В.В.)
18. Ходаківська А. Податкове стимулювання розвитку малого бізнесу. І Міжнародна науково-практична інтернет-конференція здобувачів вищої освіти і учнівської молоді «Облік, оподаткування і контроль в управлінні». Центральноукраїнський національний технічний університет (ЦНТУ) м. Кропивницький. 14 квітня 2021 року. С. 166-168. (Керівник: Кирилюк В.В.)
19. Цьопа А. Р., Кравчук О. І. Цифрові технології навчання та розвитку персоналу. Напрями економічного зростання та інноваційного розвитку підприємства. Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції студентів, аспірантів та молодих учених 16 квітня 2021 р. – Кропивницький: РВЛ ЦНТУ, 2021. С. 207 - 210. 230 с
20. Бідна Т.О. Цифрові технології рекрутингу персоналу. Матеріали студентської конференції «Інноваційні ідеї та креативні проєкти в цифровій екосистемі». Київ: КНЕУ. 13 травня 2021 р. (Кравчук О. І.)
21. Бідна Т.О. Цифровізація добору персоналу. Матеріали Всеукраїнської наукової конференції молодих учених і науковопедагогічних працівників, 20 травня 2021 р. / Редкол.: Непочатенко О. О. (відп. ред.) та ін. Умань: ВПЦ «Візаві», 2021. 237 с. С.67- (Кравчук О. І.)
22. Гелетуха Є. В., Грецька Ю. О. Природа мотивації та її роль в системі управління. «Інноваційні ідеї та креативні проєкти в цифровій екосистемі» Матеріали студентської конференції 17-18 травня 2021 року . Тези. (с. 31-35) наук. керівник Поплавська О.М.
23. Клочан Є. В., Лобойко В.І. Механізм формування ефективного мотиваційного пакету. «Інноваційні ідеї та креативні проєкти в цифровій екосистемі» Матеріали студентської конференції 17-18 травня 2021 року, с. 62-66. ( наук. керівник Поплавська О.М.)
24. Колосова В. С., Сидоренко А. С. Мотивація та стимулювання персоналу: принципи та форми. «Інноваційні ідеї та креативні проєкти в цифровій екосистемі» Матеріали студентської конференції 17-18 травня 2021 року , с. 69-74 (наук. керівник Поплавська О.М.)
25. Безродня С. І., Онищук О.О. Особливості подолання професійного вигорання в умовах пандемії . «Інноваційні ідеї та креативні проєкти в цифровій екосистемі» Матеріали студентської конференції 17-18 травня 2021 року (наук. керівник Поплавська О.М.)
26. Зайцева Ксенія Погляди на сутність заробітної плати. «Інноваційні ідеї та креативні проєкти в цифровій екосистемі» Матеріали студентської конференції 17-18 травня 2021 року (наук. керівник Поплавська О.М.)
27. Монастирська Х.Р. Тези. «Інноваційні ідеї та креативні проєкти в цифровій екосистемі». Студентська конференція Київ: КНЕУ. 13 травня 2021 р. Цифровізація навчального процесу в умовах пандемії: досвід та перспективи. (0,15 д.а.) (Керівники: Щетініна Л.В., Рудакова С.Г., Данилевич Н.С.).
28. Місан В. Економічна безпека та інноваційна активність країни: взаємозв’язок та перспективи. І Міжнародна науково-практична інтернет-конференція здобувачів вищої освіти і учнівської молоді «Облік, оподаткування і контроль в управлінні». Центральноукраїнський національний технічний університет (ЦНТУ) м. Кропивницький. 14 квітня 2021 року. С. 102-104. Тези. Виступ на пленарному засіданні. Сертифікат. (Керівник Рудакова С.Г.)
29. Місан В. УПРАВЛІННЯ ПЛИННІСТЮ ПЕРСОНАЛУ. Матеріали студентської конференції «Інноваційні ідеї та креативні проєкти в цифровій екосистемі». Київ: КНЕУ. 13 травня 2021 р. Тези. (с.92-96) Виступ. (Керівник Рудакова С.Г.)
30. Касяненко Я.А. Діджиталізація управління персоналом: досвід, тренди, підходи. Матеріали студентської конференції «Інноваційні ідеї та креативні проєкти в цифровій екосистемі». Київ: КНЕУ. 13 травня 2021 р. Тези. Виступ. Переможець першого етапу (І місце), другий етап (ІІ місто). (с. 54-57) (Керівники: Рудакова С.Г., Щетініна Л.В.).
31. Когденко А. С. Режим робочого часу в умовах пандемії: організаційний та нормативно-правовий аспекти. Матеріали студентської конференції «Інноваційні ідеї та креативні проєкти в цифровій екосистемі». Київ: КНЕУ. 13 травня 2021 р. Тези. Виступ. Переможець першого етапу (ІІ місце). (с.66-69) (Керівники: Рудакова С.Г., Щетініна Л.В.).
32. Бобровіцька А.О. Кадрове забезпечення систем управління персоналом організації. Матеріали студентської конференції «Інноваційні ідеї та креативні проєкти в цифровій екосистемі». Київ: КНЕУ. 13 травня 2021 р. Тези. (с. 19-22.) Керівник Рудакова С.Г.)
33. Момот В. Соціальна безпека країни: значення та індикатори. І Міжнародна науково-практична інтернет-конференція здобувачів вищої освіти і учнівської молоді «Облік, оподаткування і контроль в управлінні». Центральноукраїнський національний технічний університет (ЦНТУ) м. Кропивницький. 14 квітня 2021 року. С. 104-106. Тези. Виступ на пленарному засіданні. Сертифікат. (Керівник Щетініна Л.В.)
34. Білик О. М., Шкарлат І.В. Ринок праці в Україні: аналіз міграційних настроїв молоді. Multidisziplinäre  Forschung:  Perspektiven,  Probleme  und Musterder Sammlung wissenschaftlicher Arbeiten «ΛΌГOΣ» zu den Materialien der II Internationalen Wissenschaftlich-Praktischen Konferenz (Band 1), Wien, 26 November, 2021. С. 9-11 (DOI 10.36074/logos-26.11.2021.v1.02)
35. Жеребко Є.Ю. Європейський досвід впливу охорони та безпеки праці на продуктивність підприємства. Напрями економічного зростання та інноваційного розвитку підприємства. Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції студентів, аспірантів та молодих учених 16 квітня 2021 р. – Кропивницький: РВЛ ЦНТУ, 2021. С. 92 - 95. 230 с (0,22 д.а) (керівник - Варіс І.О.)
36. Бідна Т. О. Сучасні методи мотивації персоналу в Україні. Напрями економічного зростання та інноваційного розвитку підприємства. Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції студентів, аспірантів та молодих учених 16 квітня 2021 р. – Кропивницький: РВЛ ЦНТУ, 2021. С. 43 - 47. 230 с (0,2 д.а.) (керівник - Варіс І.О.)
37. Демешко А.С. Фріланс в умовах пандемії коронавірусу. Матеріали студентської конференції «Інноваційні ідеї та креативні проєкти в цифровій екосистемі». Київ: КНЕУ. 13 травня 2021 р. (0,2 д.а.) (керівник - Варіс І.О.)
38. Варшава Д.В. Переваги та недоліки використання штучного інтелекту в управлінні персоналом. Матеріали Всеукраїнської наукової конференції молодих учених і науковопедагогічних працівників, 20 травня 2021 р. / Редкол.: Непочатенко О. О. (відп. ред.) та ін. Умань: ВПЦ «Візаві», 2021. 237 с. С.71-74. (0,22 д.а.) (керівник - Варіс І.О.)
39. Купріян М.В. Вплив пандемії COVID-19 на професійне життя жінок. Матеріали Всеукраїнської наукової конференції молодих учених і науковопедагогічних працівників, 20 травня 2021 р. / Редкол.: Непочатенко О. О. (відп. ред.) та ін. Умань: ВПЦ «Візаві», 2021. 237 с. С.74-77. (0,22 д.а.) (керівник - Варіс І.О.)
40. Паращук Є.Ю. Особливості контролю та мотивації надомної праці в сучасних умовах. Матеріали Всеукраїнської наукової конференції молодих учених і науковопедагогічних працівників, 20 травня 2021 р. / Редкол.: Непочатенко О. О. (відп. ред.) та ін. Умань: ВПЦ «Візаві», 2021. 237 с. С.89 - 92. (0,19 д.а.) (керівник - Варіс І.О.)
41. Панченко Ю., Махсма М. Вектори формування національної моделі соціального інвестування. Фінансова політика України: можливості та обмеження в умовах глобальних економічних шоків: Збірник наук. мат. міжнар. наук.-практ. конф. Київ, 25 березня 2021 р. – К.: КНЕУ(електронне видання), 2021. - 159 с., с. 88-90.
42. Мошенська І., Махсма М. Зарубіжний досвід розвитку соціальної відповідальності: кращі практики КСВ Австралії. Напрями економічного зростання та інноваційного розвитку підприємства // Мат.-ли Всеукр. наук.-практ. конф. студентів, аспірантів та молодих учених 16 квітня 2021 р. – Кропивницький : РВЛ ЦНТУ, 2021. – 230 с., с. 137-139.
43. Д’яченко І.М. Махсма М.Б. Соціальна відповідальність як чинник посилення конкурентоспроможності страхової компанії. Міждисциплінарний дискурс у дослідженні феномену соціального: зб.-к мат.-лів ІІІ міжнар. наук.-практ. інтернет-конф.; 30 березня 2020 р., м. Київ. / Упорядник: Артеменко С.Б. – Київ: КНЕУ, 2021. - 258 с., с. 96-98.
44. Козійчук М.В., Махсма М.Б. Сучасний вектор розвитку екологічної складової соціальної відповідальності українського бізнесу. The XI International Science Conference «Theoretical approaches of Fundamental Sciences. Theory, Practice and prospects», April 26 – 28, 2021, Geneva, Switzerland. 280 p., с. 105-107. <https://eu-conf.com/wp-content/uploads/2021/04/XI-Conference-Theoretical-approaches-of-Fundamental-Sciences.-Theory-Practice-and-prospects-1.pdf>
45. Давидюк І.В. Автоматизація процесу адаптації працівників. «Актуальні тенденції наукових досліджень у сфері розробки і використання моделей економічної поведінки суб'єктів господарювання» Матеріали студентської конференції 06–07 грудня, м. Дніпро, 2021 року . Тези. наук. керівник Скібська К.О.
46. Купріян М.В. Комп’ютерні системи та інформаційні технології в процесі рекрутингу. «Актуальні тенденції наукових досліджень у сфері розробки і використання моделей економічної поведінки суб'єктів господарювання» Матеріали студентської конференції 06–07 грудня, м. Дніпро, 2021 року . Тези. наук. керівник Скібська К.О.
47. Getman N., Petrova I. Modern means of communication in management of a company : Напрями економічного зростання та інноваційного розвитку підприємства // Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції студентів, аспірантів та молодих учених 16 квітня 2021 р. – Кропивницький : РВЛ ЦНТУ, 2021. – с. 27-30
48. Азовцева К.С. Коучинг віртуальної команди. Соціально-трудова сфера: досвід та інновації: зб. тез доповідей студентівучасників платформи кафедри соціоекономіки та управління персоналом у межах 88-ї загальноуніверситетської студентської наукової конференції «Інноваційні ідеї та креативні проєкти в цифровій екосистемі»; 17-18 травня 2021 р. — К. : КНЕУ, 2021.— 142, [3] с. Тези, (с. 6-11), Науковий керівник Столярук Х.С.
49. Безверхий А.С. Технології управління віддаленими командами. Соціально-трудова сфера: досвід та інновації: зб. тез доповідей студентівучасників платформи кафедри соціоекономіки та управління персоналом у межах 88-ї загальноуніверситетської студентської наукової конференції «Інноваційні ідеї та креативні проєкти в цифровій екосистемі»; 17-18 травня 2021 р. — К. : КНЕУ, 2021.— 142, [3] с. Тези. (с. 11-16). Науковий керівник Чуб О.В.
50. Бурда А.В. Мотивація персоналу в умовах дистанційної зайнятості. Соціально-трудова сфера: досвід та інновації: зб. тез доповідей студентівучасників платформи кафедри соціоекономіки та управління персоналом у межах 88-ї загальноуніверситетської студентської наукової конференції «Інноваційні ідеї та креативні проєкти в цифровій екосистемі»; 17-18 травня 2021 р. — К. : КНЕУ, 2021.— 142, [3] с. Тези. (с. 22-26). Науковий керівник Василик А.В.
51. Головко А.А. WELL-BEING менеджмент в умовах пандемії. Соціально-трудова сфера: досвід та інновації: зб. тез доповідей студентівучасників платформи кафедри соціоекономіки та управління персоналом у межах 88-ї загальноуніверситетської студентської наукової конференції «Інноваційні ідеї та креативні проєкти в цифровій екосистемі»; 17-18 травня 2021 р. — К. : КНЕУ, 2021.— 142, [3] с. Тези. (26-31). Науковий керівник Вонберг Т.В.
52. Гула А.В. Проблеми молодіжної зайнятості в умовах глобальної екосистеми. Соціально-трудова сфера: досвід та інновації: зб. тез доповідей студентівучасників платформи кафедри соціоекономіки та управління персоналом у межах 88-ї загальноуніверситетської студентської наукової конференції «Інноваційні ідеї та креативні проєкти в цифровій екосистемі»; 17-18 травня 2021 р. — К. : КНЕУ, 2021.— 142, [3] с. Тези. (с. 35-41). Науковий керівник Білик О.М.
53. Кипиченко С.А. Особливості роботи HR-спеціалістів в умовах пандемії. Соціально-трудова сфера: досвід та інновації: зб. тез доповідей студентівучасників платформи кафедри соціоекономіки та управління персоналом у межах 88-ї загальноуніверситетської студентської наукової конференції «Інноваційні ідеї та креативні проєкти в цифровій екосистемі»; 17-18 травня 2021 р. — К. : КНЕУ, 2021.— 142, [3] с. Тези. (с. 57-62). Науковий керівник Білик О.М.
54. Коновалова В.Ю. Формування рольової структури студентської академічної групи. Соціально-трудова сфера: досвід та інновації: зб. тез доповідей студентівучасників платформи кафедри соціоекономіки та управління персоналом у межах 88-ї загальноуніверситетської студентської наукової конференції «Інноваційні ідеї та креативні проєкти в цифровій екосистемі»; 17-18 травня 2021 р. — К. : КНЕУ, 2021.— 142, [3] с. Тези. (с. 74-78). Науковий керівник Петюх В.М.
55. Копаниця Я.І., Шеремет Б.О. Прогресивні практики корпоративної соціальної відповідальності в аудиторських компаніях України. Соціально-трудова сфера: досвід та інновації: зб. тез доповідей студентівучасників платформи кафедри соціоекономіки та управління персоналом у межах 88-ї загальноуніверситетської студентської наукової конференції «Інноваційні ідеї та креативні проєкти в цифровій екосистемі»; 17-18 травня 2021 р. — К. : КНЕУ, 2021.— 142, [3] с.Тези. (с. 78-82). Науковий керівник Махсма М.Б.
56. Кравченко В.С. Організація дистанційної праці в умовах пандемії. Соціально-трудова сфера: досвід та інновації: зб. тез доповідей студентівучасників платформи кафедри соціоекономіки та управління персоналом у межах 88-ї загальноуніверситетської студентської наукової конференції «Інноваційні ідеї та креативні проєкти в цифровій екосистемі»; 17-18 травня 2021 р. — К. : КНЕУ, 2021.— 142, [3] с. Тези. (с. 82-87). Науковий керівник Білик О.М.
57. Лазарєва І.Є. ТЕХНОЛОГІЯ ASSESSMENT CENTER: ОСОБЛИВОСТІ, ПЕРЕВАГИ ТА ОБМЕЖЕННЯ ОЦІНЮВАЛЬНИХ ПРОЦЕДУР . Соціально-трудова сфера: досвід та інновації: зб. тез доповідей студентівучасників платформи кафедри соціоекономіки та управління персоналом у межах 88-ї загальноуніверситетської студентської наукової конференції «Інноваційні ідеї та креативні проєкти в цифровій екосистемі»; 17-18 травня 2021 р. — К. : КНЕУ, 2021.— 142, [3] с. Тези. (с. 87-92). Науковий керівник Василик А.В.
58. Момот Віра Управління талантами в компанії: концепції та моделі. Соціально-трудова сфера: досвід та інновації: зб. тез доповідей студентівучасників платформи кафедри соціоекономіки та управління персоналом у межах 88-ї загальноуніверситетської студентської наукової конференції «Інноваційні ідеї та креативні проєкти в цифровій екосистемі»; 17-18 травня 2021 р. — К. : КНЕУ, 2021.— 142, [3] с. Тези. (с. 96-102). Наукові керівники Щетініна Л.В., Рудакова С.Г.
59. Монастирська Х.Р. Цифровізація навчального процесу в умовах пандемії: досвід та перспективи. Соціально-трудова сфера: досвід та інновації: зб. тез доповідей студентівучасників платформи кафедри соціоекономіки та управління персоналом у межах 88-ї загальноуніверситетської студентської наукової конференції «Інноваційні ідеї та креативні проєкти в цифровій екосистемі»; 17-18 травня 2021 р. — К. : КНЕУ, 2021.— 142, [3] с. Тези. (с. 102-104). Наукові керівники Щетініна Л.В., Рудакова С.Г., Данилевич Н.С.
60. Пєркова М. В. Покращення якостей академічної групи першого курсу. Соціально-трудова сфера: досвід та інновації: зб. тез доповідей студентівучасників платформи кафедри соціоекономіки та управління персоналом у межах 88-ї загальноуніверситетської студентської наукової конференції «Інноваційні ідеї та креативні проєкти в цифровій екосистемі»; 17-18 травня 2021 р. — К. : КНЕУ, 2021.— 142, [3] с. Тези (с. 104-109). Науковий керівник Петюх В.М.
61. Полиця З.А. Управління залученістю персоналу: теорія та практика. Соціально-трудова сфера: досвід та інновації: зб. тез доповідей студентівучасників платформи кафедри соціоекономіки та управління персоналом у межах 88-ї загальноуніверситетської студентської наукової конференції «Інноваційні ідеї та креативні проєкти в цифровій екосистемі»; 17-18 травня 2021 р. — К. : КНЕУ, 2021.— 142, [3] с. Тези. (с. 109-114). Наукові керівники Щетініна Л.В., Рудакова С.Г.
62. Полиця З.А. Оцінювання ефективності професійного добору персоналу. Соціально-трудова сфера: досвід та інновації: зб. тез доповідей студентівучасників платформи кафедри соціоекономіки та управління персоналом у межах 88-ї загальноуніверситетської студентської наукової конференції «Інноваційні ідеї та креативні проєкти в цифровій екосистемі»; 17-18 травня 2021 р. — К. : КНЕУ, 2021.— 142, [3] с. Тези. (с. 114-119). Науковий керівник Вонберг Т.В.
63. Рибальченко В.Є. Проблеми реалізації трудового потенціалу в умовах цифрової економіки. Соціально-трудова сфера: досвід та інновації: зб. тез доповідей студентівучасників платформи кафедри соціоекономіки та управління персоналом у межах 88-ї загальноуніверситетської студентської наукової конференції «Інноваційні ідеї та креативні проєкти в цифровій екосистемі»; 17-18 травня 2021 р. — К. : КНЕУ, 2021.— 142, [3] с. Тези. (с. 119-123). Науковий керівник Білик О.М.
64. Стадник Д.Д. Дискримінація під час прийому на роботу: сучасний стан та проблеми. Соціально-трудова сфера: досвід та інновації: зб. тез доповідей студентівучасників платформи кафедри соціоекономіки та управління персоналом у межах 88-ї загальноуніверситетської студентської наукової конференції «Інноваційні ідеї та креативні проєкти в цифровій екосистемі»; 17-18 травня 2021 р. — К. : КНЕУ, 2021.— 142, [3] с. Тези. (с. 123-128). Науковий керівник Вонберг Т.В.
65. Харітонова М.В. Тайм-менеджмент в умовах дистанційної зайнятості. Соціально-трудова сфера: досвід та інновації: зб. тез доповідей студентівучасників платформи кафедри соціоекономіки та управління персоналом у межах 88-ї загальноуніверситетської студентської наукової конференції «Інноваційні ідеї та креативні проєкти в цифровій екосистемі»; 17-18 травня 2021 р. — К. : КНЕУ, 2021.— 142, [3] с. Тези. (с. 128-134). Науковий керівник Білик О.М.
66. Лопушняк Г.С, Шакало В.Ю. Компенсаційна політика як складова мотивації персоналу:теоретичні засади. Соціально-трудова сфера: досвід та інновації: зб. тез доповідей студентівучасників платформи кафедри соціоекономіки та управління персоналом у межах 88-ї загальноуніверситетської студентської наукової конференції «Інноваційні ідеї та креативні проєкти в цифровій екосистемі»; 17-18 травня 2021 р. — К. : КНЕУ, 2021.— 142, [3] с. Тези. (с. 139-142).
67. Участь студентів у міжнародних заходах
68. Міжнародна олімпіада, конкурс, турнір

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №з/п | Назва заходу і країна проведення | Назва закладу вищої освіти, студенти, якого брали участь у заході  | Кількість учасників від ЗВО | Кількість перемож-ціввід ЗВО  | Отримані нагороди | При-міт-ка |
| перше місцеабо золота медаль | друге місцеабо срібна медаль | третє місцеабо брон- зова медаль | гран-прі |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Міжнародні олімпіади, які відбулися в Україні  |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Міжнародні олімпіади, які відбулися за межами України |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Міжнародні конкурси наукових робіт, які відбулися в Україні |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Міжнародні конкурси наукових робіт, які відбулися за межами України |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Міжнародні професійні творчі конкурси, які відбулися в Україні |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Міжнародні професійні творчі конкурси, які відбулися за межами України |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Міжнародні турніри, які відбулися в Україні |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Міжнародні турніри, які відбулися за межами України |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

1. Міжнародні конференції і стажування, які відбулися за межами України

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №з/п | Назва закладу вищої освіти, студенти якого брали участь у конференції | Назва конференції і країна проведення | Кількість учасників від ЗВО | Кількість переможців від ЗВО | Диплом за кращу наукову доповідь (інші нагороди) | Стажування студентів  | Гранти, отримані студента- ми ЗВО(кількість) |
| країна | кількість студентів |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |  | 8 |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |

1. Форми проведення всеукраїнських і міжнародних інтелектуальних студентських змагань, в яких брали участь студенти ЗВО

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №з/п | Форма проведення | Кількість інтелектуальних студентських змагань |
| міжнародні інтелектуальні студентські змагання | всеукраїнські інтелектуальні студентські змагання | міжвузівські інтелектуальні студентські змагання |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | online |  |  |  |
| 2 | offline |  |  |  |
| 3 | змішана форма (online + offline) |  |  |  |

1. Участь студентів у Всеукраїнських конкурсах, олімпіадах, турнірах тощо

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Назва заходу і країна проведення | ПІБ керівника | ПІБ учасника | ПІБпереможця | Назва нагород | Наявність сертифікату |
| першемісце | другемісце | третємісце | гран-прі |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| ІІ тур Всеукраїнського конкурсу наукових робіт з природничих, технічних та гуманітарних наук |
| 1 | Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей зі спеціалізації «Економіка підприємства» 2021р.  | Керівники: Лопушняк Г.С., Щетініна Л.В.. | Керівництво студентом, Турова К. С. - II тур | Керівництво студентом, Турова К. С. - II тур |  | II тур(диплом І ступеня). |  |  |  |
| 2 | Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціальності «Управління персоналом і економіка праці». Харків. Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця 2021р.  | Керівники: Рудакова С.Г., Щетініна Л.В. | Керівництво студентом, Касяненко Я. А. – | Керівництво студентом, Касяненко Я. А. – |  | Переможець II тур(диплом І ступеня). |  |  |  |
| 3 | Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціальності «Управління персоналом і економіка праці». Харків. Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця 2021р. | Керівник Даниленко О.А. | Керівництво студентом , Кравченко Анна Євгеніївна |  |  |  |  |  | Участь |
| 4 | Участь у Всеукраїнськом конкурсі наукових робіт «Соціально відповідальне ведення бізнесу – складова сталого розвитку». 2021р.  | Керівники: Рудакова С.Г., Щетініна Л.В. | Керівництво студентом, Варшава Д.В. – | Керівництво студентом, Варшава Д.В. – |  |  |  |  | Сертифікат, участь |
| 5 | Участь у Всеукраїнськом конкурсі наукових робіт «Соціально відповідальне ведення бізнесу – складова сталого розвитку». 2021р.  | Керівники: Кицак Т.Г. | Керівництво студентом, Ходаківська Анна | Керівництво студентом, Варшава Д.В. – |  |  |  |  | Сертифікат, участь |
| 6 | Всеукраїнський конкурс кваліфікаційних робіт зі спеціальності 073 «Менеджмент» за спеціалізацією «Менеджмент персоналу» | Цимбалюк С.О. |  | Пінчук В.О. | Диплом І ступеня |  |  |  |  |
| 7 | Всеукраїнський конкурс кваліфікаційних робіт зі спеціальності 073 «Менеджмент» за спеціалізацією «Менеджмент персоналу» | Рудакова А.В. | Керівництво студентом, Герасимова Мврія | Герасимова Марія |  |  | Диплом ІІІ ст. |  |  |
| 8 | Всеукраїнський конкурс кваліфікаційних робіт зі спеціальності 073 «Менеджмент» за спеціалізацією «Менеджмент персоналу» | Василик А.В. | Керівництво студентом, Турчина Яна Леонідівна |  |  |  |  |  | Участь  |
| ІІ тур Всеукраїнської студентської олімпіади |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Інші конкурси, турніри тощо |
| 1 | Загально-університетський конкурс студентських наукових робіт «Креативні проєкти та ідеї у цифровій екосистемі» | Кравчук О.І. | Керівництво студентом,Бідна Т.О. |  |  |  |  |  | почесна грамота |
| 2 | Загально-університетський конкурс студентських наукових робіт «Креативні проєкти та ідеї у цифровій екосистемі» | Варіс І.О. | Керівництво студентом,Жеребко Єлізавета Юріівна;Завгородня Софія Андріївна | Жеребко Єлізавета ЮріівнаЗавгородня Софія Андріївна |  |  | Диплом ІІ ст. | Диплом ІІІ ст. |  |
| 3 | Загально-університетський конкурс студентських наукових робіт «Креативні проєкти та ідеї у цифровій екосистемі» | Данилевич Н.С. | Керівництво студентом,Бендик Анна |  |  |  |  |  | Участь  |

Кількість учасників І туру Всеукраїнських конкурсів наукових робіт з природничих, технічних та гуманітарних наук: 14

Кількість учасників ІІ туру Всеукраїнських конкурсів наукових робіт з природничих, технічних та гуманітарних наук: 8

Кількість переможців І туру Всеукраїнських конкурсів наукових робіт з природничих, технічних та гуманітарних наук: \_8\_

Кількість переможців ІІ туру Всеукраїнських конкурсів наукових робіт з природничих, технічних та гуманітарних наук: \_4\_\_

Кількість учасників І туру Всеукраїнських студентських олімпіад: \_0\_\_\_

Кількість учасників ІІ туру Всеукраїнських студентських олімпіад: \_\_0\_\_

Кількість учасників І туру Всеукраїнських студентських олімпіад: \_\_\_0\_

Кількість учасників ІІ туру Всеукраїнських студентських олімпіад: \_\_\_0\_

**ЧАСТИНА 4**

**ПОКАЗНИКИ НАУКОВОЇ ТА НАУКОВО-ТЕХНІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ КАФЕДРИ**

| **№з/п \*** | **Назва показника науковоїта науково-технічної діяльності кафедри** | **2021** |
| --- | --- | --- |
| **1.** | **Науково-педагогічні кадри** |  |
| 1.1. | Чисельність науково-педагогічних працівників, усього | 36 |
| 1.1.1. | Чисельність штатних працівників, усього | 30 |
| *а)* |  з них: – доктори наук | 5 |
| *б)* |  – кандидати наук | 19 |
| 1.1.2. | Чисельність працівників, які працювали за зовнішнім сумісництвом, усього | 4 |
| *а)* |  з них: – доктори наук | 2 |
| *б)* |  – кандидати наук | 2 |
| 1.1.3. | Чисельність працівників, які працювали за договорами цивільно-правового характеру, усього (договорів, угод) | 0 |
| *а)* |  з них: – доктори наук | 0 |
| *б)* |  – кандидати наук | 0 |
| **2.** | **Підготовка наукових кадрів** |  |
| 2.1. | Загальна чисельність аспірантів у звітному періоді, усього | 12 |
| 2.1.1. |  з них: – з відривом від виробництва | 6 |
| 2.1.2. |  без відриву від виробництва | 6 |
| 2.2. | Чисельність аспірантів, прийнятих у звітному періоді | 6 |
| 2.3. | Чисельність аспірантів, які закінчили аспірантури у звітному періоді, усього | 0 |
| 2.3.1. |  з них: – із захистом дисертації | 0 |
| 2.6. | Кількість захищених дисертацій у звітному періоді, усього | 0 |
| 2.6.1. | з них: – кандидатських дисертацій | 2 |
| 2.6.2. |  – докторських дисертацій | 1 |
| **5.** | **Результативні показники виконання наукових, науково-технічних робіт** |  |
| 5.1. | Кількість робіт, відзначених Державною премією України в галузі науки і техніки, поданих від закладу вищої освіти/наукової установи, всього Державних премій | 0 |
| 5.2. | Кількість лауреатів (працівників закладу вищої освіти / наукової установи), всього | 0 |
| 5.3. | Кількість робіт, відзначених міжнародними нагородами, усього | 0 |
| 5.4. | Загальна кількість наукових, науково-технічних робіт, які виконувались, та наукових об’єктів, що становлять національне надбання, які утримувались, зберігались та розвивались у звітному періоді за рахунок коштів загального фонду державного бюджету, всього, в тому числі: | 3 |
| 5.4.1. |  – фундаментальні дослідження | 1 |
| 5.4.2. |  – прикладні дослідження  | 2 |
| 5.5. | Кількість наукових, науково-технічних робіт, договорів на науково-технічні послуги, які виконувались за рахунок коштів замовників (спец. фонд), усього | 10 |
| 5.5.3. | з них: – кількість міжнародних грантів | 3 |
| 5.5.4. |  – кількість міжнародних договорів на виконання наукових та науково-технічних робіт | 5 |
| 5.5.5. |  – наукові, науково-технічні роботи за госпдоговорами | 2 |
| 5.5.5.1 |  у тому числі: – міжнародними | 0 |
| 5.5.6. | Кількість фундаментальних досліджень, з них: | 0 |
| 5.5.6.1. |  – за грантами Державного фонду фундаментальних досліджень | 0 |
| 5.6. | Кількість наукових і науково-технічних робіт, які виконувались в межах кафедральної тематики: | 6 |
| 5.6.1 |  з них: – зареєстрованих в УкрІНТЕІ | 4 |
| 5.9. | Кількість закінчених наукових і науково-технічних робіт, які виконувались в межах кафедральної тематики: | 1 |
| 5.9.1. |  з них: – зареєстрованих в УкрІНТЕІ | 1 |
| 5.10. | Кількість проведених наукових заходів (семінарів, конференцій, симпозіумів), всього | 19 |
| 5.10.1. |  – з них: всеукраїнських | 3 |
| 5.10.2. |  – міжнародних, всього | 0 |
| 5.11. | Взято участь у виставках, всього | 0 |
| 5.11.1. |  з них: – у національних |  |
| 5.11.2. |  – у міжнародних |  |
| 5.12. | Кількість угод про науково-технічне співробітництво із зарубіжними закладами вищої освіти / науковими установами, установами, організаціями | 0 |
| 5.13. | Створено науково-технічної продукції НТП (видів виробів), усього, в тому числі: | 4 |
| *1)* |  – нової техніки | 0 |
| *2)* |  – нових технологій | 0 |
| *3)* |  – нових матеріалів | 0 |
| *4)* |  – сортів рослин та порід тварин | 0 |
| *5)* |  – методів, теорій | 0 |
| *6)* |  – інше | 4 |
| 5.14. | Впроваджено НТП *у виробництво*, створеної у відповідні періоди, усього одиниць, у тому числі: | 4 |
| *1)* |  – нової техніки | 0 |
| *2)* |  – нових технологій | 0 |
| *3)* |  – нових матеріалів | 0 |
| *4)* |  – сортів рослин та порід тварин | 0 |
| *5)* |  – методів, теорій | 0 |
| *6)* |  – інше | 4 |
| 5.15. | Впроваджено НТП  *у освітній процес*, створеної у відповідні періоди, усього одиниць, у тому числі: | 5 |
| *1)* |  – нової техніки | 0 |
| *2)* |  – нових технологій | 0 |
| *3)* |  – нових матеріалів | 0 |
| *4)* |  – сортів рослин та порід тварин | 0 |
| *5)* |  – методів, теорій | 0 |
| *6)* |  – інше | 5 |
| **6.** | **Наукові праці** |  |
| 6.1. | Опубліковано *монографій* | 24 |
|  | Кількість д.а. | 54,05 |
| 6.1.1. | Усього одиниць монографій в Україні | 16 |
|  | Кількість д.а. | 46,9 |
| 6.1.2. | Усього одиниць монографій за кордоном | 8 |
|  | Кількість д.а. | 7,15 |
| 6.2. | Опубліковано *підручників, навчальних посібників* | 2 |
|  | Кількість д.а. | 19,0 |
| 6.3. | Кількість *публікацій (статей)* | 74 |
|  | Кількість д.а. | 44,04 |
| 6.3.1. | Усього одиниць, опублікованих в Україні | 59 |
|  | Кількість д.а. | 32,6 |
| 6.3.1.1. | з них: -категорія А | 0 |
|  | Кількість д.а. | 0 |
| 6.3.1.2. | з них: -категорія **Б** | 45 |
|  | Кількість д.а. | 27,1 |
| 6.3.2. | Усього одиниць, опублікованих за кордоном | 15 |
|  | Кількість д.а. | 11,44 |
| 6.3.3 | з них: -у зарубіжних періодичних наукових виданнях країн Організації економічного співробітництва та розвитку | 13 |
|  | Кількість д.а. | 9,54 |
| 6.4. | Опублікованих у міжнародній наукометричній базі даних Scopus | 16 |
|  | Кількість д.а. | 12,94 |
| 6.5. | Опублікованих у міжнародній наукометричній базі даних Web of Science | 1 |
|  | Кількість д.а. | 0,6 |
| 6.6. | Опублікованих у міжнародній наукометричній базі даних для суспільних та гуманітарних наук Copernicus | 49 |
| 6.7. | Кількість цитувань у виданнях, що входять до наукометричної бази даних Scopus | 14 |
| 6.8. | Кількість цитувань у виданнях, що входять до наукометричної бази даних,Web of Science | 0 |
| 6.9. | Кількість цитувань у виданнях (для суспільних та гуманітарних) наук Copernicus |  |
| 6.10. | В інших наукометричних базах даних (крім РИНЦ) |  |
| 6.11. | Сумарний h– індекс закладу вищої освіти або наукової установи ScopusWeb of ScienceCopernicus | 171261 |
| 6.12. | Кількість наукових видань засновниками (співзасновниками) яких є заклади вищої освіти та наукові установи, що індексуються у наукометричних базах даних: | 1 |
| 6.12.1 |  - до Scopus,  | 0 |
| 6.12.2 |  - до Web of Science | 0 |
| 6.12.3. | - до інших | 1 |
| **7.** | **Інноваційна спрямованість результатів наукових, науково-технічних робіт** |  |
| 7.1. | Подано заявок на видачу охоронних документів, усього одиниць, в тому числі: | 9 |
| 7.1.1. |  – в Україні, з них: | 9 |
| 7.1.1.1. |  – *патентів на винаходи* | 0 |
|  | * *свідоцтв про реєстрацію авторського права на твір*
 | 9 |
| 7.1.2. |  – за кордоном, з них: | 0 |
| 7.1.2.1. |  – *патентів на винаходи* | 0 |
| 7.2. | Отримано охоронних документів, усього одиниць, в тому числі: | 9 |
| 7.2.1. |  – в Україні, з них: | 9 |
| 7.2.1.1. |  – *патентів на винаходи* | 0 |
|  | * *свідоцтв про реєстрацію авторського права на твір*
 | 9 |
| 7.2.2. |  – за кордоном, з них: | 0 |
| 7.2.2.1. |  *– патентів на винаходи* | 0 |
| 7.2.2.2. |  *– відкриття* | 0 |
| 7.3. | Кількість проданих ліцензій,  | 0 |
| 7.3.1 | - усього одиниць | 0 |
| 7.3.2 |  *-* отриманих коштів від продажу (тис. грн.) | 0 |
| 7.4. | Кількість «ноу-хау», переданих замовнику  | 0 |
| **9.** | **Наукова робота студентів** |  |
| 9.2. | Кількість студентів, які брали участь у виконанні НДДКР, усього осіб, з них: | 24 |
| 9.2.1. |  – з оплатою із загального фонду бюджету | 0 |
| 9.2.2. |  – з оплатою із спеціального фонду бюджету | 0 |
| 9.3. | Кількість студентів – учасників Всеукраїнських та міжнародних конкурсів студентських НДР, з них: | 14 |
| 9.3.1. |  – переможці Всеукраїнських конкурсів студентських НДР | 4 |
| 9.3.2. |  –переможці міжнародних конкурсів студентських НДР | 0 |
| 9.4. | Кількість опублікованих статей за участю студентів, усього, з них: | 22 |
| 9.4.1. |  – самостійно | 0 |
| 9.5. | Кількість студентів, які одержували стипендії Президента України | 0 |
| **10.** | **Молоді вчені**  |  |
| 10.1. | Чисельність молодих учених, усього, з них: | 17 |
| *1)* |  – доктори наук | 0 |
| *2)* |  – кандидати наук | 3 |
| *3)* |  – аспіранти | 12 |
| *4)* |  – докторанти | 0 |
| *5)* |  – без ступеня, не включаючи аспірантів | 2 |
| 10.2. | Кількість науковців, що отримували премії, з них: | 0 |
|  *1)* |  – гранти Президента України для підтримки наукових досліджень молодих вчених | 0 |
|  *2)* |  – гранти Президента України докторам наук для здійснення наукових досліджень | 0 |
|  *3)* |  – щорічні гранти Президента України для обдарованої молоді | 0 |
|  *4)* |  – щорічні премії Президента України для молодих вчених | 0 |
| *5)* |  – премії Верховної Ради України найталановитішим молодим ученим в галузі фундаментальних і прикладних досліджень та науково-технічних розробок | 0 |
|  *6)* |  – премії Кабінету Міністрів України за особливі досягнення молоді у розбудові України | 0 |
| *7)* |  – стипендії Верховної Ради України | 0 |
| 8*)* |  – стипендії Кабінету Міністрів України для молодих вчених | 0 |
| 10.3. | Кількість наукових праць, за участю молодих вчених | 33 |
|  | Кількість д.а. | 16,4 |
| 10.4.1. | Опубліковано *монографій,* з них: | 1 |
|  | Кількість д.а | 0,8 |
| *1)* |  – за кордоном | 1 |
|  | Кількість д.а | 0,8 |
| 10.4.2. | Опубліковано *підручників, навчальних посібників* | 0 |
|  | Кількість д.а | 0 |
| 10.4.3. | Кількість публікацій (статей), усього одиниць, з них: | 32 |
|  | Кількість д.а | 15,6 |
| *1)* |  – статей у зарубіжних виданнях, в тому числі: | 4 |
|  | Кількість д.а | 1,5 |
| *а)* |  – у міжнародній науковометричній базі даних Scopus | 3 |
|  | Кількість д.а | 0,9 |
| *б)* |  - Web of Science | 0 |
|  | Кількість д.а | 0 |
| *в)* | - для суспільних та гуманітарних наук Copernicus | 1 |
| 10.4.4*.а)* | Кількість цитувань у виданнях, що входять до науково-метричних баз даних Scopus | 0 |
| *б)* |  Web of Science | 0 |
| *в)* | - для суспільних та гуманітарних наук Copernicus |  |
| 10.4.5. | Подано проектів наукових робіт та науково-технічних (експериментальних) розробок на конкурс молодих вчених, з них: | 0 |
| *1)* |  – кількість проектів, що стали переможцями | 0 |
| 10.4.6 | Молоді вчені, які є експертами у Експертній раді МОН або інших дорадчих органах | 1 |

\* **нумерація розділів, пунктів та підпунктів у таблиці відповідає нумерації Показників наукової та науково-технічної діяльності у Додатку 2 до Наказу МОН №1602 від 19.12.19 про підсумки наукової та науково-технічної діяльності**

**ЧАСТИНА 5**

Основні труднощі та недоліки в НДР пов’язані з недостатнім рівнем фінансового забезпечення:

- відсутність або недостатній рівень матеріального стимулювання інноваційних продуктів викладачів, зокрема, стосовно публікацій статей в міжнародних наукових журналах, які входять до міжнародних наукометричних баз даних, рецензування дисертацій тощо;

- брак сувенірної продукції з символікою КНЕУ для заохочення студентів до наукової діяльності, нагородження переможців, відзначення зовнішніх експертів, залучених до роботи журі із визначення переможців студентської конференції, недостатня кількість бланків для друку грамот чи сертифікатів тощо.

- недостатній рівень матеріально-технічного забезпечення наукових досліджень: недостатня оснащеність робочих місць;

- обмеженість доступу до закритих баз публікацій, закордонних репозитаріїв наукових статей, навчально-методичної літератури тощо.

Пропозиції щодо забезпечення організації та координації наукового процесу у ВНЗ:

- Врахувати вищенаведені зауваження.

- Планувати достатню суму коштів для забезпечення участі усіх бажаючих викладачів та аспірантів в наукових конференціях (кошти на оплату витрат на відрядження, організаційний внесок за участь в конференції та оплату публікації статей у наукових збірниках і журналах).

**Додаток А**

до Звіту про наукову діяльність кафедри соціоекономіки та управління персоналом

**Інформація про участь здобувачів вищої освіти,**

**які навчаються на третьому (освітньо-науковому) рівні,**

**у виконанні ініціативних науково-дослідних тем,**

**що виконувалися на кафедрі у 2021 році**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ПІБ здобувача | Назва та номер державної реєстрації НДР | Форма участі здобувача |
| Мамедова Шахла,Миляник Р.В.,Табачук В.О., Сідлецький С.І., Скидан М.І.,Дудник О.Г.,Фоменко О.О.,Жолобецька О.М. | Назва НДР: «Модель зайнятості в координатах цифрової економіки: нові параметри та стратегічні вектори трансформації»Номер державної реєстрації: 0120U102149 | На громадських засадах |
| Мамедова Шахла,Миляник Р.В.,Табачук В.О., Сідлецький С.І., Скидан М.І.,Дудник О.Г.,Фоменко О.О.,Жолобецька О.М. | НДР: «Проєкт регламентів організації трудової діяльності в нестабільній глобальній екосистемі»Номер державної реєстрації: 0121U109593 | На громадських засадах |
| Мамедова Шахла,Миляник Р.В.,Табачук В.О., Сідлецький С.І., Скидан М.І.,Дудник О.Г.,Фоменко О.О.,Жолобецька О.М. | НДР: «Соціально-трудова сфера в координатах нової економіки та глобальної соціоекономічної реальності: виклики, шляхи розвитку»Номер державної реєстрації: 0121U100166 | На громадських засадах |

 03 грудня 2021р. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Г.С. Лопушняк

**Додаток Б**

**НАУКОВИЙ ПРОФІЛЬ КАФЕДРИ СОЦІОЕКОНОМІКИ ТА УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ**

|  |
| --- |
| **ПІБ: Колот Анатолій Михайлович** |
| **Посада: професор** |
| **Науковий ступінь, вчене звання: д.е.н., професор** |
| **ORCID:** http://orcid.org/0000-0002-4393-9806 |
| **Наукометрична база** | **Ідентифікатор / Посилання** | **Загальна кількість публікацій за всі періоди** | **Кількість публікацій за попередні5 років** | **Кількість публікацій у 2017 р.** | **Кількість публікацій у 2018 р.** | **Кількість публікацій у 2019 р.** | **Кількість публікацій у 2020 р.** | **Кількість публікацій у 2021 р.** | **Загальна кількість цитувань** | ***h*-index** |
| **Google Scholar** | <https://scholar.google.com/citations?user=WXu7OLAAAAAJ&hl=en>  | 374 | 33 | 13 | 7 | 5 | 4 | 4 | 7933 | 42 |
| **Scopus** | Scopus Author ID: 55338407700<https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=55338407700> | 4 | 4 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 10 | 2 |
| **Web of Science\*** | E-4275-2018<http://www.researcherid.com/rid/E-4275-2018>  | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |

|  |
| --- |
| **ПІБ: Лопушняк Галина Степанівна**  |
| **Посада: завідувач кафедри управління персоналом та економіки праці** |
| **Науковий ступінь, вчене звання: доктор економічних наук, професор** |
| **ORCID:** **0000-0001-8576-6440** |
| **Наукометрична база** | **Ідентифікатор / Посилання** | **Загальна кількість публікацій за всі періоди** | **Кількість публікацій за попередні5 років** | **Кількість публікацій у 2017 р.** | **Кількість публікацій у 2018 р.** | **Кількість публікацій у 2019 р.** | **Кількість публікацій у 2020 р.** | **Кількість публікацій у 2021 р.** | **Загальна кількість цитувань** | ***h*-index** |
| **Google Scholar** | <https://scholar.google.com.ua/citations?hl=uk&user=-knMTbQAAAAJ> | 186 | 65 | 19 | 12 | 11 | 12 | 11 | 636 | 14 |
| **Scopus** | Scopus Автор ID: 57192839257Scopus Автор ID: 57216527283<https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57216527283> | 5 | 4 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 6 | 2 |
| **Web of Science\*** | <https://publons.com/researcher/2134297/galyna-lopushnyak/>[E-7397-2017](https://publons.com/researcher/E-7397-2017/) | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 1 |

\* **ResearcherID**, кількість публікацій, індексованих у **Web of Science,** зазначається за авторським профілем **Publons**

|  |
| --- |
| **ПІБ: Білик Ольга Миколаївна** |
| **Посада: доцент** |
| **Науковий ступінь, вчене звання: к.е.н., доцент** |
| **ORCID:** 0000-0002-6951-5665 |
| **Наукометрична база** | **Ідентифікатор / Посилання** | **Загальна кількість публікацій за всі періоди** | **Кількість публікацій за попередні5 років** | **Кількість публікацій у 2017 р.** | **Кількість публікацій у 2018 р.** | **Кількість публікацій у 2019 р.** | **Кількість публікацій у 2020 р.** | **Кількість публікацій у 2021 р.** | **Загальна кількість цитувань** | ***h*-index** |
| **Google Scholar** | <https://scholar.google.com.ua/citations?hl=ru&user=mYrl2zIAAAAJ> | 37 | 11 | 2 | 3 | 3 | 1 | 2 | 141 | 6 |
| **Scopus** | 0000-0002-6951-5665 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Web of Science\*** | <https://publons.com/researcher/1911636/olga-bilyk/>K-7194-2018 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **ПІБ: Брінцева Олена Григоріївна** |
| **Посада: доцент кафедри управління персоналом та економіки праці** |
| **Науковий ступінь, вчене звання: к.е.н., доцент**  |
| **ORCID: https://orcid.org/0000-0003-2442-3000** |
| **Наукометрична база** | **Ідентифікатор / Посилання** | **Загальна кількість публікацій за всі періоди** | **Кількість публікацій за попередні5 років** | **Кількість публікацій у 2017 р.** | **Кількість публікацій у 2018 р.** | **Кількість публікацій у 2019 р.** | **Кількість публікацій у 2020 р.** | **Кількість публікацій у 2021 р.** | **Загальна кількість цитувань** | ***h*-index** |
| **Google Scholar** | https://scholar.google.com.ua/citations?user=rbY\_VloAAAAJ&hl=uk | 59 | 17 | 5 | 4 | 3 | 3 | 2 | 537 | 11 |
| **Scopus** | Scopus Author ID: 36175626000<https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=36175626000>  | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 5 | 1 |
| **Web of Science\*** | https://publons.com/researcher/2123168/olena-brintseva/ | 4 | 4 | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |

|  |
| --- |
| **ПІБ: Василик А.В.** |
| **Посада:доцент** |
| **Науковий ступінь, вчене звання: кен, доцент** |
| **ORCID:** **https://orcid.org/0000-0002-7734-1415** |
| **Наукометрична база** | **Ідентифікатор / Посилання** | **Загальна кількість публікацій за всі періоди** | **Кількість публікацій за попередні5 років** | **Кількість публікацій у 2017 р.** | **Кількість публікацій у 2018 р.** | **Кількість публікацій у 2019 р.** | **Кількість публікацій у 2020 р.** | **Кількість публікацій у 2021 р.** | **Загальна кількість цитувань** | ***h*-index** |
| **Google Scholar** | https://scholar.google.com.ua/citations?user=uCcFeq8AAAAJ&hl=ru | 83 | 35 | 10 | 9 | 5 | 9 | 2 | 335 | 9 |
| **Scopus** | https://orcid.org/0000-0002-7734-1415 | 1 | - | - | - | - | - | 1 | 0 | 0 |
| **Web of Science\*** | <https://publons.com/researcher/1908973/alla-vasylyk/> | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

|  |
| --- |
| **ПІБ: Варіс Ірина Олександрівна** |
| **Посада: доцент** |
| **Науковий ступінь, вчене звання: кандидат економічних наук** |
| **ORCID:0000-0002-9502-5045** |
| **Наукометрична база** | **Ідентифікатор / Посилання** | **Загальна кількість публікацій за всі періоди** | **Кількість публікацій за попередні5 років** | **Кількість публікацій у 2017 р.** | **Кількість публікацій у 2018 р.** | **Кількість публікацій у 2019 р.** | **Кількість публікацій у 2020 р.** | **Кількість публікацій у 2021 р.** | **Загальна кількість цитувань** | ***h*-index** |
| **Google Scholar** | https://scholar.google.com.ua/citations?user=qrSasjoAAAAJ&hl=ru | 11 | 31 | 3 | 4 | 5 | 4 | 15 | 26 | 2 |
| **Scopus** | https://orcid.org/0000-0002-9502-5045 |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Web of Science\*** | K-7177-2018http://www.researcherid.com/rid/K-7177-2018 |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

|  |
| --- |
| **ПІБ: Василенко Андрій Олександрович** |
| **Посада: старший викладач** |
| **Науковий ступінь, вчене звання: —** |
| **ORCID: https://orcid.org/0000-0002-1704-593X** |
| **Наукометрична база** | **Ідентифікатор / Посилання** | **Загальна кількість публікацій за всі періоди** | **Кількість публікацій за попередні5 років** | **Кількість публікацій у 2017 р.** | **Кількість публікацій у 2018 р.** | **Кількість публікацій у 2019 р.** | **Кількість публікацій у 2020 р.** | **Кількість публікацій у 2021 р.** | **Загальна кількість цитувань** | ***h*-index** |
| **Google Scholar** | https://scholar.google.com.ua/citations?hl=ru&user=Vr5p87IAAAAJ | 17 | 4 | 1 | 2 |  |  | 1 | 3 | 1 |
| **Scopus** | https://orcid.org/0000-0002-1704-593X |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Web of Science\*** | K-6237-2018https://publons.com/researcher/1912474/andrii-vasylenko/ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **ПІБ: Вонберг Тетяна Вікторівна** |
| **Посада: доцент кафедри управління персоналом та економіки праці** |
| **Науковий ступінь, вчене звання: к.е.н., доцент** |
| **ORCID:** [0000-0001-5370-5467](https://orcid.org/0000-0001-5370-5467) |
| **Наукометрична база** | **Ідентифікатор / Посилання** | **Загальна кількість публікацій за всі періоди** | **Кількість публікацій за попередні5 років** | **Кількість публікацій у 2017 р.** | **Кількість публікацій у 2018 р.** | **Кількість публікацій у 2019 р.** | **Кількість публікацій у 2020 р.** | **Кількість публікацій у 2021 р.** | **Загальна кількість цитувань** | ***h*-index** |
| **Google Scholar** | https://scholar.google.com.ua/citations?user=7YTo6x4AAAAJ&hl=uk | 61 | 26 | 5 | 4 | 11 | 5 | 1 | 15 | 2 |
| **Scopus** | https://orcid.org/0000-0001-5370-5467  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Web of Science\*** | K-7594-2018 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **ПІБ: Данилевич Наталія Станіславівна** |
| **Посада:**доцент |
| **Науковий ступінь, вчене звання:**ктн, доцент |
| **ORCID:** http://orcid.org/0000-0002-2321-0487 |
| **Наукометрична база** | **Ідентифікатор / Посилання** | **Загальна кількість публікацій за всі періоди** | **Кількість публікацій за попередні5 років** | **Кількість публікацій у 2017 р.** | **Кількість публікацій у 2018 р.** | **Кількість публікацій у 2019 р.** | **Кількість публікацій у 2020 р.** | **Кількість публікацій у 2021 р.** | **Загальна кількість цитувань** | ***h*-index** |
| **Google Scholar** | https://scholar.google.com.ua/citations?user=eLAp7PYAAAAJ&hl=ru | 72 | 43 | 5 | 8 | 7 | 11 | 12 | 33 | 3 |
| **Scopus** | <http://orcid.org/0000-0002-2321-0487>Scopus Author ID: 57221376935https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57221376935 | 3 |  |  |  |  | 1 | 2 | 3 | 1 |
| **Web of Science\*** | https://publons.com/researcher/1912476/nataliya-danylevych/ | - |  |  |  |  | - | - | - | - |

|  |
| --- |
| **ПІБ: Даниленко Олена Авксентіївна** |
| **Посада:** доцент кафедри управління персоналом та економіки праці  |
| **Науковий ступінь, вчене звання:** к.е.н., доцент |
| **ORCID:** 0000-0002-1334-2240 |
| **Наукометрична база** | **Ідентифікатор / Посилання** | **Загальна кількість публікацій за всі періоди** | **Кількість публікацій за попередні5 років** | **Кількість публікацій у 2017 р.** | **Кількість публікацій у 2018 р.** | **Кількість публікацій у 2019 р.** | **Кількість публікацій у 2020 р.** | **Кількість публікацій у 2021 р.** | **Загальна кількість цитувань** | ***h*-index** |
| **Google Scholar** | <https://scholar.google.com.ua/citations?user=-BUxlxQAAAAJ&hl=uk> | 106 | 42 | 11 | 8 | 5 | 10 | 8 | 320 | 7 |
| **Scopus** | <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=36573271900> | 3 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **Web of Science\*** | <http://www.researcherid.com/rid/K-7178-2018> | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

|  |
| --- |
| **ПІБ: Дмитрук Сергій Миколайович** |
| **Посада: доцент кафедри управління персоналом та економіки праці** |
| **Науковий ступінь, вчене звання: кандидат економічних наук** |
| **ORCID:** https://orcid.org/0000-0002-0958-5848 |
| **Наукометрична база** | **Ідентифікатор / Посилання** | **Загальна кількість публікацій за всі періоди** | **Кількість публікацій за попередні5 років** | **Кількість публікацій у 2017 р.** | **Кількість публікацій у 2018 р.** | **Кількість публікацій у 2019 р.** | **Кількість публікацій у 2020 р.** | **Кількість публікацій у 2021 р.** | **Загальна кількість цитувань** | ***h*-index** |
| **Google Scholar** | https://scholar.google.com.ua/citations?user=fWfOOCQAAAAJ&hl=uk | 24 | 5 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 60 | 3 |
| **Scopus** | https://orcid.org/0000-0002-0958-5848 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Web of Science\*** | http://www.researcherid.com/rid/K-7695-2018 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

|  |
| --- |
| **ПІБ: Ільєнко Алла В’ячеславівна** |
| **Посада:асистент** |
| **Науковий ступінь, вчене звання:** |
| **ORCID:** https://orcid.org/0000-0002-7905-7290 |
| **Наукометрична база** | **Ідентифікатор / Посилання** | **Загальна кількість публікацій за всі періоди** | **Кількість публікацій за попередні5 років** | **Кількість публікацій у 2017 р.** | **Кількість публікацій у 2018 р.** | **Кількість публікацій у 2019 р.** | **Кількість публікацій у 2020 р.** | **Кількість публікацій у 2021 р.** | **Загальна кількість цитувань** | ***h*-index** |
| **Google Scholar** | https://scholar.google.com.ua/citations?user=twlUIygAAAAJ&hl=uk&oi=ao | 39 | 23 | 9 | 7 | 3 | 2 | 2 | 10 | 2 |
| **Scopus** | https://orcid.org/0000-0002-7905-7290 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Web of Science\*** | https://publons.com/researcher/1911653/alla-ilyenko/ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **ПІБ: Кирилюк Володимир Вікторович** |
| **Посада: доцент** |
| **Науковий ступінь, вчене звання:к.е.н.** |
| **ORCID:** [**http://orcid.org/0000-0003-4840-1690**](http://orcid.org/0000-0003-4840-1690) |
| **Наукометрична база** | **Ідентифікатор / Посилання** | **Загальна кількість публікацій за всі періоди** | **Кількість публікацій за попередні5 років** | **Кількість публікацій у 2017 р.** | **Кількість публікацій у 2018 р.** | **Кількість публікацій у 2019 р.** | **Кількість публікацій у 2020 р.** | **Кількість публікацій у 2021 р.** | **Загальна кількість цитувань** | ***h*-index** |
| **Google Scholar** | <https://scholar.google.com.ua/citations?hl=uk&user=Gb0Cfr8AAAAJ>  | 44 | 26 | 7 | 4 | 5 | 7 | 3 | 48 | 4 |
| **Scopus** | [**http://orcid.org/0000-0003-4840-1690**](http://orcid.org/0000-0003-4840-1690) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |  |
| **Web of Science\*** | <http://www.researcherid.com/rid/K-8036-2018> | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |  |

|  |
| --- |
| **ПІБ: Кицак Тарас Григорович** |
| **Посада: доцент** |
| **Науковий ступінь, вчене звання: к.е.н., доцент** |
| **ORCID:** [**0000-0002-0525-7556**](https://orcid.org/0000-0002-0525-7556) |
| **Наукометрична база** | **Ідентифікатор / Посилання** | **Загальна кількість публікацій за всі періоди** | **Кількість публікацій за попередні5 років** | **Кількість публікацій у 2017 р.** | **Кількість публікацій у 2018 р.** | **Кількість публікацій у 2019 р.** | **Кількість публікацій у 2020 р.** | **Кількість публікацій у 2021 р.** | **Загальна кількість цитувань** | ***h*-index** |
| **Google Scholar** | [**https://scholar.google.com.ua/citations?user=SGNtG8kAAAAJ&hl=uk**](https://scholar.google.com.ua/citations?user=SGNtG8kAAAAJ&hl=uk) | 61 | 30 | 9 | 5 | 4 | 8 | 6 | 260 | 9 |
| **Scopus** | <http://orcid.org/0000-0002-0525-7556>  | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| **Web of Science\*** | K-7699-2018 <http://www.researcherid.com/rid/K-7699-2018>  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **ПІБ: Кравчук Оксана Іванівна** |
| **Посада: доцент кафедри управління персоналом та економіки праці** |
| **Науковий ступінь, вчене звання: кандидат економічних наук, доцент** |
| **ORCID: 0000-0002-6337-7759** |
| **Наукометрична база** | **Ідентифікатор / Посилання** | **Загальна кількість публікацій за всі періоди** | **Кількість публікацій за попередні5 років** | **Кількість публікацій у 2017 р.** | **Кількість публікацій у 2018 р.** | **Кількість публікацій у 2019 р.** | **Кількість публікацій у 2020 р.** | **Кількість публікацій у 2021 р.** | **Загальна кількість цитувань** | ***h*-index** |
| **Google Scholar** | <https://scholar.google.com.ua/citations?user=5tATzpgAAAAJ&hl=uk>  | 80 | 30 | 3 | 3 | 3 | 3 | 18 | 467 | 9 |
| **Scopus** | <https://orcid.org/0000-0002-6337-7759>  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Web of Science\*** | ResearcherID: K-6922-2018 / <https://publons.com/researcher/1911869/oksana-kravchuk/>  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

\* **ResearcherID**, кількість публікацій, індексованих у **Web of Science,** зазначається за авторським профілем **Publons**

|  |
| --- |
| **ПІБ: Кузьменко Галина Іванівна** |
| **Посада:професор** |
| **Науковий ступінь, вчене звання: к.е.н., доцент** |
| **ORCID:**  |
| **Наукометрична база** | **Ідентифікатор / Посилання** | **Загальна кількість публікацій за всі періоди** | **Кількість публікацій за попередні5 років** | **Кількість публікацій у 2017 р.** | **Кількість публікацій у 2018 р.** | **Кількість публікацій у 2019 р.** | **Кількість публікацій у 2020 р.** | **Кількість публікацій у 2021 р.** | **Загальна кількість цитувань** | ***h*-index** |
| **Google Scholar** | https://scholar.google.com.ua/citations?hl=ru&authuser=1&user=qFaP91YAAAAJ | 80 | 32 | 9 | 5 | 8 | 6 | 4 | 88 | 6 |
| **Scopus** | 57203514883, <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57203514883> | 6 | 6 | 0 | 0 | 1 | 3 | 2 | 20 | 3 |
| **WebofScience\*** |  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

|  |
| --- |
| **ПІБ: Леонтенко Ольга Михайлівна** |
| **Посада: доцент** |
| **Науковий ступінь, вчене звання: кандидат економічних наук, доцент** |
| **ORCID:** **https://orcid.org/0000-0002-2058-4037** |
| **Наукометрична база** | **Ідентифікатор / Посилання** | **Загальна кількість публікацій за всі періоди** | **Кількість публікацій за попередні5 років** | **Кількість публікацій у 2017 р.** | **Кількість публікацій у 2018 р.** | **Кількість публікацій у 2019 р.** | **Кількість публікацій у 2020 р.** | **Кількість публікацій у 2021 р.** | **Загальна кількість цитувань** | ***h*-index** |
| **Google Scholar** | https://scholar.google.com.ua/citations?hl=uk&user=whhlNAoAAAAJ | 23 | 3 | - | - | - | 1 | 3 | 232 | 3 |
| **Scopus** | https://orcid.org/0000-0002-2058-4037 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Web of Science\*** | https://publons.com/researcher/1911646/olga-leontenko/ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **ПІБ: Маршавін Юрій Миколайович** |
| **Посада: професор кафедри управління персоналом та економіки праці** |
| **Науковий ступінь, вчене звання: доктор економічних наук, професор** |
| **ORCID: 0000-0003-0144-1441** |
| **Наукометрична база** | **Ідентифікатор / Посилання** | **Загальна кількість публікацій за всі періоди** | **Кількість публікацій за попередні5 років** | **Кількість публікацій у 2017 р.** | **Кількість публікацій у 2018 р.** | **Кількість публікацій у 2019 р.** | **Кількість публікацій у 2020 р.** | **Кількість публікацій у 2021 р.** | **Загальна кількість цитувань** | ***h*-index** |
| **Google Scholar** | <https://scholar.google.com.ua/citations?hl=uk&user=VBtY-ykAAAAJ> | 67 | 17 | 4 | 5 | 3 | 2 | 3 | 472 | 12 |
| **Scopus** | Scopus Автор ID: [57223288016](http://www.scopus.com/inward/authorDetails.url?authorID=57223288016&partnerID=MN8TOARS) / <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57223288016> | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| **Web of Science\*** | **Web of Science ResearcherID** [L-1120-2018](https://publons.com/researcher/L-1120-2018/) / <https://publons.com/researcher/1909179/urij-marshavin/> |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **ПІБ: Махсма Марія Борисівна** |
| **Посада: доцент** |
| **Науковий ступінь, вчене звання: доктор економічних наук, доцент** |
| **ORCID: 0000 0002 9836 7438** |
| **Наукометрична база** | **Ідентифікатор / Посилання** | **Загальна кількість публікацій за всі періоди** | **Кількість публікацій за попередні5 років** | **Кількість публікацій у 2017 р.** | **Кількість публікацій у 2018 р.** | **Кількість публікацій у 2019 р.** | **Кількість публікацій у 2020 р.** | **Кількість публікацій у 2021 р.** | **Загальна кількість цитувань** | ***h*-index** |
| **Google Scholar** | <https://scholar.google.ru/citations?user=R6u3KgkAAAAJ&hl=ru&oi=ao>  | 83 | 55 | 5 | 8 | 4 | 5 | 6 | 205 | 7 |
| **Scopus** | ID 565728114100  | 2 | 1 | - | - | - | - | 1 | 1 | 1 |
| **Web of Science\*** | K-7592-2018<http://www.researcherid.com/rid/K-7592-2018>  | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

|  |
| --- |
| **ПІБ: Петюх Василь Миколайович** |
| **Посада:професор** |
| **Науковий ступінь, вчене звання:к.е.н., професор** |
| **ORCID:** |
| **Наукометрична база** | **Ідентифікатор / Посилання** | **Загальна кількість публікацій за всі періоди** | **Кількість публікацій за попередні5 років** | **Кількість публікацій у 2017 р.** | **Кількість публікацій у 2018 р.** | **Кількість публікацій у 2019 р.** | **Кількість публікацій у 2020 р.** | **Кількість публікацій у 2021 р.** | **Загальна кількість цитувань** | ***h*-index** |
| **Google Scholar** | <https://scholar.google.com.ua/citations?hl=uk&user=88LgjbcAAAAJ>  | 92 | 14 | 4 | 4 | 4 | 1 | 1 | 576 | 9 |
| **Scopus** | https://orcid.org/0000-0002-8422-2545 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Web of Science\*** | K-7562-2018http://www.researcherid.com/rid/K-7562-2018 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **ПІБ: Поплавська Оксана Миколаївна** |
| **Посада: доцент** |
| **Науковий ступінь, вчене звання: к.е.н., доцент** |
| **ORCID:** https://orcid.org/0000-0001-9538-3718 |
| **Наукометрична база** | **Ідентифікатор / Посилання** | **Загальна кількість публікацій за всі періоди** | **Кількість публікацій за попередні5 років** | **Кількість публікацій у 2017 р.** | **Кількість публікацій у 2018 р.** | **Кількість публікацій у 2019 р.** | **Кількість публікацій у 2020 р.** | **Кількість публікацій у 2021 р.** | **Загальна кількість цитувань** | ***h*-index** |
| **Google Scholar** | <https://scholar.google.com.ua/citations?user=Qt3P4zIAAAAJ&hl=uk>  | 98 | 41 | 4 | 9 | 8 | 11 | 9 | 135 | 5 |
| **Scopus** | 0000-0001-9538-3718<https://orcid.org/0000-0001-9538-3718>  | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 4 | 1 |
| **Web of Science\*** | K-6588-2018<http://www.researcherid.com/rid/K-6588-2018> | 2 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |

|  |
| --- |
| **ПІБ: Рудакова Світлана Григорівна** |
| **Посада: доцент** |
| **Науковий ступінь, вчене звання: к.т.н., доцент** |
| **ORCID:** http:// orcid.org/0000-0002-0623-6140 |
| **Наукометрична база** | **Ідентифікатор / Посилання** | **Загальна кількість публікацій за всі періоди** | **Кількість публікацій за попередні5 років** | **Кількість публікацій у 2017 р.** | **Кількість публікацій у 2018 р.** | **Кількість публікацій у 2019 р.** | **Кількість публікацій у 2020 р.** | **Кількість публікацій у 2021 р.** | **Загальна кількість цитувань** | ***h*-index** |
| **Google Scholar** | <https://scholar.google.com.ua/citations?user=hf6QF-oAAAAJ&hl=uk> | 112 | 65 | 10 | 12 | 10 | 18 | 15 | 106 | 5 |
| **Scopus** | <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57220080461> | 2 | 2 | - | - | - | 1 | 1 | 3 | 1 |
| **Web of Science\*** | <https://publons.com/researcher/1911220/svetlana-rudakova/> |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **ПІБ: Рябоконь Іван Олександрович** |
| **Посада: старший викладач** |
| **Науковий ступінь, вчене звання:** |
| **ORCID:** **https://orcid.org/0000-0002-2005-6576** |
| **Наукометрична база** | **Ідентифікатор / Посилання** | **Загальна кількість публікацій за всі періоди** | **Кількість публікацій за попередні5 років** | **Кількість публікацій у 2017 р.** | **Кількість публікацій у 2018 р.** | **Кількість публікацій у 2019 р.** | **Кількість публікацій у 2020 р.** | **Кількість публікацій у 2021 р.** | **Загальна кількість цитувань** | ***h*-index** |
| **Google Scholar** | https://scholar.google.com/citations?hl=ru&user=qnKy510AAAAJ&view\_op=list\_works&authuser=2&sortby=pubdate | 17 | 9 | 1 | 4 |  |  | 4 | 9 | 2 |
| **Scopus** | https://orcid.org/0000-0002-2005-6576 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Web of Science\*** | K-7821-2018http://www.researcherid.com/rid/K-7821-2018 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **ПІБ: Смалійчук Ганна Володимирівна** |
| **Посада: доцент кафедри управління персоналом та економіки праці** |
| **Науковий ступінь, вчене звання: к.е.н.** |
| **ORCID:** **0000-0001-9664-5134****https://orcid.org/0000-0001-9664-5134** |
| **Наукометрична база** | **Ідентифікатор / Посилання** | **Загальна кількість публікацій за всі періоди** | **Кількість публікацій за попередні5 років** | **Кількість публікацій у 2017 р.** | **Кількість публікацій у 2018 р.** | **Кількість публікацій у 2019 р.** | **Кількість публікацій у 2020 р.** | **Кількість публікацій у 2021 р.** | **Загальна кількість цитувань** | ***h*-index** |
| **Google Scholar** | https://scholar.google.com.ua/citations?user=fH\_WBM8AAAAJ&hl=uk | 42 | 7 | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 | 54 | 5 |
| **Scopus** | https://orcid.org/0000-0001-9664-5134 | - | - | - | -- | - | -- | - | - | - |
| **Web of Science\*** | K-6949-2018http://www.researcherid.com/rid/K-6949-2018 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

|  |
| --- |
| **ПІБ: Столярук Христина Сергіївна** |
| **Посада:** доцент |
| **Науковий ступінь, вчене звання:** к.е.н. |
| **ORCID:** https://orcid.org/0000-0001-9264-2024 |
| **Наукометрична база** | **Ідентифікатор / Посилання** | **Загальна кількість публікацій за всі періоди** | **Кількість публікацій за попередні5 років** | **Кількість публікацій у 2017 р.** | **Кількість публікацій у 2018 р.** | **Кількість публікацій у 2019 р.** | **Кількість публікацій у 2020 р.** | **Кількість публікацій у 2021 р.** | **Загальна кількість цитувань** | ***h*-index** |
| **Google Scholar** | https://scholar.google.com.ua/citations?user=MfsVvF0AAAAJ&hl=ru | 24 | 13 | 2 | 2 | 3 | 5 | 1 | 45 | 5 |
| **Scopus** | 57223366408https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57223366408 | 2 | 2 |  |  |  |  | 2 | 0 | 0 |
| **Orcid** | https://orcid.org/0000-0001-9264-2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Web of Science\*** | K-8045-2018http://www.researcherid.com/rid/K-8045-2018 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **ПІБ: Цимбалюк Світлана Олексіївна** |
| **Посада:** професор кафедри управління персоналом та економіки праці |
| **Науковий ступінь, вчене звання:** д.е.н, професор |
| **ORCID:** |
| Наукометрична база | Ідентифікатор / Посилання | **Загальна кількість публікацій за всі періоди** | **Кількість публікацій за попередні5 років** | **Кількість публікацій у 2017 р.** | **Кількість публікацій у 2018 р.** | **Кількість публікацій у 2019 р.** | **Кількість публікацій у 2020 р.** | **Кількість публікацій у 2021 р.** | **Загальна кількість цитувань** | ***h*-index** |
| Google Scholar | <https://scholar.google.com.ua/citations?user=eXlhcpsAAAAJ&hl=ru> | 144 | 48 | 16 | 13 | 6 | 7 | 6 | 2040 | 18 |
| Scopus | Scopus Author ID: 56074661400<http://orcid.org/0000-0002-6194-4035> | 5 | 4 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 5 | 2 |
| Web of Science\* | <http://www.researcherid.com/rid/K-6092-2017> | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |

|  |
| --- |
| **ПІБ: Шевчук Олена Володимирівна** |
| **Посада:старший виклвдач** |
| **Науковий ступінь, вчене звання: немає** |
| **ORCID:** https://orcid.org/0000-0002-8760-5816 |
| **Наукометрична база** | **Ідентифікатор / Посилання** | **Загальна кількість публікацій за всі періоди** | **Кількість публікацій за попередні5 років** | **Кількість публікацій у 2017 р.** | **Кількість публікацій у 2018 р.** | **Кількість публікацій у 2019 р.** | **Кількість публікацій у 2020 р.** | **Кількість публікацій у 2021 р.** | **Загальна кількість цитувань** | ***h*-index** |
| **Google Scholar** | <https://scholar.google.com/citations?user=Gjptr98AAAAJ&hl=uk> | 8 | 7 |  |  | 2 | 3 | 2 |  | 1 |
| **Scopus** | <https://orcid.org/0000-0002-8760-5816> |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Web of Science\*** | <https://publons.com/researcher/1911021/olena-shevchuk/> |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **ПІБ: Шандар Анна Михайлівна** |
| **Посада: асистент** |
| **Науковий ступінь, вчене звання: PhD (Економіка)** |
| **ORCID: 0000-0002-7363-9038** |
| **Наукометрична база** | **Ідентифікатор / Посилання** | **Загальна кількість публікацій за всі періоди** | **Кількість публікацій за попередні5 років** | **Кількість публікацій у 2017 р.** | **Кількість публікацій у 2018 р.** | **Кількість публікацій у 2019 р.** | **Кількість публікацій у 2020 р.** | **Кількість публікацій у 2021 р.** | **Загальна кількість цитувань** | ***h*-index** |
| **Google Scholar** | <https://scholar.google.com.ua/citations?user=9t3CmJMAAAAJ&hl=uk&oi=ao> | 8 | 8 | 2 | 2 | 1 | 3 |  |  |  |
| **Scopus** | **0000-0002-7363-9038**<https://orcid.org/0000-0002-7363-9038> |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Web of Science\*** | **Н-1938-2019**<https://publons.com/researcher/1761161/anna-shandar/> |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **ПІБ: Щетініна Людмила Валеріївна** |
| **Посада: доцент** |
| **Науковий ступінь, вчене звання: к.е.н., доцент** |
| **ORCID:** https://orcid.org/0000-0003-1519-0647 |
| **Наукометрична база** | **Ідентифікатор / Посилання** | **Загальна кількість публікацій за всі періоди** | **Кількість публікацій за попередні5 років** | **Кількість публікацій у 2017 р.** | **Кількість публікацій у 2018 р.** | **Кількість публікацій у 2019 р.** | **Кількість публікацій у 2020 р.** | **Кількість публікацій у 2021 р.** | **Загальна кількість цитувань** | ***h*-index** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Google Scholar** | <https://scholar.google.com.ua/citations?user=7edio_0AAAAJ&hl=uk&oi=ao> | 102 | 63 | 9 | 10 | 11 | 18 | 15 | 717 | 9 |
| **Scopus** | <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57223372285> | 1 | 1 | - | - | - | - | 1 | 1 | 1 |
| **Web of Science\*** | [K-7196-2018](http://www.researcherid.com/rid/K-7671-2018)<https://publons.com/researcher/1911634/luda-shchetinina/> |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **ПІБ: Герасименко Оксана Олександрівна** |
| **Посада: доцент** |
| **Науковий ступінь, вчене звання: к.е.н., доцент** |
| **ORCID:** 0000-0002-1122-1189 |
| **Наукометрична база** | **Ідентифікатор / Посилання** | **Загальна кількість публікацій за всі періоди** | **Кількість публікацій за попередні 5 років** | **Кількість публікацій у 2017 р.** | **Кількість публікацій у 2018 р.** | **Кількість публікацій у 2019 р.** | **Кількість публікацій у 2020 р.** | **Кількість публікацій у 2021 р.** | **Загальна кількість цитувань** | ***h*-index** |
| **Google Scholar** | https://scholar.google.com.ua/citations?user=7kDpgPYAAAAJ&hl=uk | 156 | 59 | 18 | 12 | 9 | 14 | 6 | 1209 | 16 |
| **Scopus** | <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57200444567> | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 7 | 2 |
| **Web of Science\*** | http://www.researcherid.com/rid/K-8003-2018 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

|  |
| --- |
| **ПІБ: Петрова Ірина Леонідівна** |
| **Посада:професор** |
| **Науковий ступінь, вчене звання: д.е.н., професор** |
| **ORCID:** ORCID:ID <http://orcid.org/0000-0003-42>06-5403 |
| **Наукометрична база** | **Ідентифікатор / Посилання** | **Загальна кількість публікацій за всі періоди** | **Кількість публікацій за попередні5 років** | **Кількість публікацій у 2017 р.** | **Кількість публікацій у 2018 р.** | **Кількість публікацій у 2019 р.** | **Кількість публікацій у 2020 р.** | **Кількість публікацій у 2021 р.** | **Загальна кількість цитувань** | ***h*-index** |
| **Google Scholar** | <https://scholar.google.com.ua/citations?hl=uk&user=kckUCoUAAAAJ> | 169 | 29 | 9 | 9 | 9 | 11 | 11 | 2723 | 20 |
| **Scopus** | http://orcid.org/0000-0003-4206-5403 | 0 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **WebofScience\*** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **ПІБ: Скібська К.О.** |
| **Посада: доцент, викладач**  |
| **Науковий ступінь, вчене звання: к.е.н.,**  |
| **ORCID:** <https://orcid.org/>0000-0002-5261-5483 |
| **Наукометрична база** | **Ідентифікатор / Посилання** | **Загальна кількість публікацій за всі періоди** | **Кількість публікацій за попередні5 років** | **Кількість публікацій у 2017 р.** | **Кількість публікацій у 2018 р.** | **Кількість публікацій у 2019 р.** | **Кількість публікацій у 2020 р.** | **Кількість публікацій у 2021 р.** | **Загальна кількість цитувань** | ***h*-index** |  |
| **Google Scholar** | https://scholar.google.com.ua/citationsuser=QLYa6EUAAAAJ&hl=en | 22 | 10 | 2 | 6 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |  |
| **Scopus** |  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| **Web of Science\*** |  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 |  |

|  |
| --- |
| **ПІБ: Филюк Галина Іванівна** |
| **Посада:професор** |
| **Науковий ступінь, вчене звання: д.е.н.** |
| **ORCID:** ORCID:ID https://orcid.org/0000-0001-8671-5709 |
| **Наукометрична база** | **Ідентифікатор / Посилання** | **Загальна кількість публікацій за всі періоди** | **Кількість публікацій за попередні5 років** | **Кількість публікацій у 2017 р.** | **Кількість публікацій у 2018 р.** | **Кількість публікацій у 2019 р.** | **Кількість публікацій у 2020 р.** | **Кількість публікацій у 2021 р.** | **Загальна кількість цитувань** | ***h*-index** |
| **Google Scholar** | https://scholar.google.com.ua/citations?user=pjU2ldsAAAAJ&hl=ru | 483 | 54 | 13 | 11 | 11 | 10 | 9 | 605 | 13 |
| **Scopus** | 57202011000https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57202011000 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| **WebofScience\*** | O-6664-2019<https://publons.com/researcher/2932249/halyna-fyliuk/> | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |

|  |
| --- |
| **ПІБ: Чуб Оксана Володимирівна** |
| **Посада: старший викладач** |
| **Науковий ступінь, вчене звання: —** |
| **ORCID:** |
| **Наукометрична база** | **Ідентифікатор / Посилання** | **Загальна кількість публікацій за всі періоди** | **Кількість публікацій за попередні5 років** | **Кількість публікацій у 2017 р.** | **Кількість публікацій у 2018 р.** | **Кількість публікацій у 2019 р.** | **Кількість публікацій у 2020 р.** | **Кількість публікацій у 2021 р.** | **Загальна кількість цитувань** | ***h*-index** |
| **Google Scholar** | https://scholar.google.com.ua/citations?user=9l27XngAAAAJ&hl=ru | 14 | 4 | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 | 3 | 1 |
| **Scopus** | https://orcid.org/0000-0003-0087-7323 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Web of Science\*** | K-7572-2018<http://www.researcherid.com/rid/K-7572-2018>  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

\* **ResearcherID**, кількість публікацій, індексованих у **Web of Science,** зазначається за авторським профілем **Publons**

**Додаток Г**

**Науково-педагогічні працівники, які мають публікації та/або є членами редколегій періодичних видань, які включені до наукометричної бази Scopus або Web of Science Core Collection**

**1. Перелік штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які мають не менше п’яти наукових публікацій у періодичних виданнях, які на час публікації було включено до наукометричної бази Scopus, або Web of Science Core Collection із переліком цих публікацій (станом на 2021р.).**

Лопушняк Галина Степанівна ID працівника 57216527283 **Scopus,** E-7397-2017 **WoS CC**

Цимбалюк Світлана Олексіївна ID працівника 56074661400 **Scopus**

Брінцева Олена Григорівна ID працівника 36175626000 **Scopus;** G-2045-2017 **WoS CC**

Кузьменко Галина Іванівна ID працівника 57203514883 **Scopus**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№з/п** | **Прізвище,ім’я, по батьковіпрацівника ЗВО** | **ID працівникаЗВО у наукометричній базі** | **Назва та реквізити публікації (посилання)** | **НазваМНБД** |
| 1 | Лопушняк Галина Степанівна | 57216527283E-7397-2017 | Modernization of social dialogue as an imperative for developing social responsibility by business organizations in UkraineLopuschnyak, H., Marshavin, Y., Kitsak, T., Iastremska, O., Nikitin, Y.Problems and Perspectives in Management, 2021, 19(1), pp. 487–498Forecasting the productivity of the agrophytocenoses of the miscanthus giganteus for the fertilization based on the wastewater sedimentation using artificial neural networksLopushniak, V.I., Hrytsuliak, H.M., Kotsiubynsky, A.O., Lopushniak, H.S.Ecological Engineering and Environmental Technology, 2021, 22(3), pp. 11–19Innovative forms of employment under the conditions of labor market transformationLopushnyak, G., Overchuk, V., Ukraynets, L., Rudakova, S., Kabachenko, D.International Journal of Economics and Business Administration, 2020, 8(3), pp. 139–149Innovative potential in European countries: Analytical and legal aspectsKubiv, S.I., Bobro, N.S., Lopushnyak, G.S., Lenher, Y.I., Kozhyna, A.International Journal of Economics and Business Administration, 2020, 8(2), pp. 250–264Fiscal decentralisation in Ukraine: Declaration and practical implementationLopushniak, G., Lobodina, Z., Lyvdar, M.Economic Annals-XXI, 2016, 161(9-10), pp. 79–84Fiscal decentralisation in Ukraine: declaration and practical implementationWeb of ScienceLopushniak, Galyna; Lobodina, Zoryana; Lyvdar, Martha Economic Annals-XXIDec 2016 DOI: 10.21003/EA.V161-18INCLUSIVE BUDGETING: THEORETICAL ASPECTS, PREREQUISITES AND NECESSITY FOR ITS IMPLEMENTATION IN UKRAINE Lobodina, Z.; Lopushniak, H.; Kizyma, T.; Lyvdar, M. Financial and Credit Activity-Problems of Theory and PracticeJun 2020DOI: 10.18371/FCAPTP.V2I33.207201 | ScopusWoS CC |
| 2 | Колот Анатолій Михайлович | 55338407700E-4275-2018 | Global economic crisis of 2020 and a new paradigm of countercyclical managementPoruchnyk, A., Kolot, A., Mielcarek, P., Stoliarchuk, Y., Ilnytskyy, D.Problems and Perspectives in Management, 2021, 19(1), стр. 397–415Development of a decent work institute as a social quality imperative: Lessons for UkraineKolot, A., Kozmenko, S., Herasymenko, O., Štreimikienė, D.Economics and Sociology, 2020, 13(2), стр. 70–85Market, state and business in coordinates of the new economyKolot, A., Gerasimenko, O.Problems and Perspectives in Management, 2017, 15(3), стр. 76–97Asymmetries in social/labour sector development: Manifestations, causes and preconditions for overcomingKolot, A.M.Actual Problems of Economics, 2012, 132(6), стр. 205–211DEVELOPMENT OF A DECENT WORK INSTITUTE AS A SOCIAL QUALITY IMPERATIVE: LESSONS FOR UKRAINEAuthors: Kolot, Anatoliy; Kozmenko, Serhiy; Herasymenko, Oksana; Streimikiene, Dalia Published:Jun 2020 in Economics & SociologyDOI: 10.14254/2071-789X.2020/13-2/5 | ScopusWoS CC |
| 3 | Брінцева Олена Григорівна | 36175626000G-2045-2017 | Transition to a new economy: Transformation trends in the field of income and salary functionsGrishnova, O., Cherkasov, A., Brintseva, O.Problems and Perspectives in Management, 2019, 17(2), pp. 18–31Social efficiency of consulting projects on personnel management: Essence, value and forms of demonstrationGrishnova, O.A., Brintseva, O.G.Actual Problems of Economics, 2012, 132(6), pp. 198–204Levels and indices in estimating the efficiency of consulting activity in personnel managementBrintseva, O.G.Actual Problems of Economics, 2010, (6), pp. 91–95ALTERNATIVE TYPES OF EMPLOYMENT IN THE CONTEXT OF HUMAN POSSIBILITIES EXTENSION IN THE DIGITAL ECONOMY (CASE OF UKRAINE)Brintseva, O. ; Glybovets, VBULLETIN OF THE NATIONAL ACADEMY OF SCIENCES OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTANIssue 6 Page 114-119 Published 2020FIKTIVIZATION OF THE HUMAN CAPITAL AND NEW RISKS IN THE SPHERE OF EMPLOYMENTGrishnova, O. A. ; Brintseva, O. G. ; Shurpa, S. Ya.SCIENTIFIC BULLETIN OF POLISSIAIssue 1 Page 91-98 Published 2017THE ROLE OF SOCIALLY RESPONSIBLE MARKETING IN THE REPRODUCTION OF THE HUMAN CAPITAL AND REDUCTION OF ITS FIKTIVIZATION PROCESSESBrintseva, Olena ; Hutsalenko, Oksana ; Dmitruk, SergiiBALTIC JOURNAL OF ECONOMIC STUDIESVolume 3 Issue 5 Page 33-37 Published 2017SOCIAL EFFICIENCY OF CONSULTING PROJECTS ON PERSONNEL MANAGEMENT: ESSENCE, VALUE AND FORMS OF DEMONSTRATIONGrishnova, O. A. ; Brintseva, O. G.ACTUAL PROBLEMS OF ECONOMICSIssue 132 Page 198-204 Published 2012LEVELS AND INDICES IN ESTIMATING THE EFFICIENCY OF CONSULTING ACTIVITY IN PERSONNEL MANAGEMENTBrintseva, O. G.ACTUAL PROBLEMS OF ECONOMICSIssue 108 Page 91-95 Published 2010 | ScopusWoS CC |
| 4 | Цимбалюк Світлана Олексіївна | 56074661400 | [Green human resource management: How to implement environmental issues into HR practices](https://www.scopus.com/record/display.uri?eid=2-s2.0-85105736093&origin=resultslist)[Tsymbaliuk, S.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=56074661400), [Vasylyk, A.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57223373513), [Stoliaruk, K.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57223366408)[E3S Web of Conferences](https://www.scopus.com/sourceid/21100795900?origin=resultslist), 2021, 255, 01037[Labour remuneration in the healthcare sector of Ukraine in terms of decent work concept](https://www.scopus.com/record/display.uri?eid=2-s2.0-85112529434&origin=resultslist)[Tsymbaliuk, S.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=56074661400), [Shkoda, T.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57211859220)[Employee Relations](https://www.scopus.com/sourceid/144738?origin=resultslist), 2021[Gendered perceptions of professional development in academia: Evidence from a Ukrainian university](https://www.scopus.com/record/display.uri?eid=2-s2.0-85083496187&origin=resultslist)[Tsymbaliuk, S.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=56074661400), [Kurchenko, L.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57216431641), [Tokar, V.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=56505221900), [Vinska, O.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57216441860), [Shkoda, T.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57211859220)[Problems and Perspectives in Management](https://www.scopus.com/sourceid/19700170105?origin=resultslist), 2020, 18(1), стр. 394–404[Remuneration policy in terms of decent work at a regional level](https://www.scopus.com/record/display.uri?eid=2-s2.0-85075186280&origin=resultslist)[Tsymbaliuk, S.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=56074661400), [Wyrwa, D.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57003334500), [Shkoda, T.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57211859220)[Problems and Perspectives in Management](https://www.scopus.com/sourceid/19700170105?origin=resultslist), 2019, 17(4), стр. 80–92[Social package:The essence and place in distribution relations](https://www.scopus.com/record/display.uri?eid=2-s2.0-84896511650&origin=resultslist)[Tsymbaliuk, S.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=56074661400)[Economic Annals-XXI](https://www.scopus.com/sourceid/21100310035?origin=resultslist), 2013, 9-10(1), стр. 87–90 | Scopus |
| 5 | Кузьменко Галина Іванівна | 57203514883 | Improved methodology of accounting and audit of payments to employees in UkraineKuzmenko, H., Yahelska, K., Artyukh, O., ...Volenshchuk, N., Sulimenko, L.Universal Journal of Accounting and Finance, 2021, 9(1), стр. 44–53Personnel behaviour management through social communicationsTkachenko, O., Zhylenko, I., Poplavska, N., ...Kuzmenko, H., Zolyak, V.Estudios de Economia Aplicada, 2021, 39(5)Improving accounting and analysis of innovative costsIvanchenkova, L., Skliar, L., Pavelko, O., ...Kuzmenko, H., Zinkevych, A.International Journal of Innovative Technology and Exploring Engineering, 2019, 9(1), стр. 4003–4009Management and control model of organizational change in the process of monitoring of financial resultsKafka, S., Kostin, O., Lutsenko, I., ...Kuzmenko, H., Moskaliuk, H.International Journal of Recent Technology and Engineering, 2019, 8(3), стр. 7261–7265The experimental model of procurement in public administrationKuzmenko, H., Tsvirko, O., Sedikova, I., ...Tarasenko, O., Doroshenko, O.International Journal of Innovative Technology and Exploring Engineering, 2019, 8(11), стр. 2773–2778Banking security of Ukraine: Current state and ways to improvePonomarenko, T., Prokopenko, O., Kuzmenko, H., Kaminska, T., Luchyk, M.Banks and Bank Systems, 2018, 13(2), стр. 77–88 | Scopus |

**2. Інформація про науковців, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), які індексуються у наукометричних базах даних Scopus та / або Web of Science Core Collection**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | ПІБ науковця | Назва видання та **посилання на web-сторінку видання** | Роки, в які науковець є членом редакційної колегії |
| 2016 р. | 2017 р. | 2018 р. | 2019 р. | 2020 р. | 2021 р. |
| **Scopus** |
| 1 | Колот А.М. | "Problems and Perspectives in Management" https://businessperspectives.org/journals/problems-and-perspectives-in-management#editorial-board | - | - | - | + | + | + |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Web of Science**  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |